

Predlagatelj:  
**MARJAN POLJŠAK**  
**ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA**

Datum:15.4.2008

## **OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA**

**ZADEVA:** **SOGLASJA K DELU PLAČE ZA REDNO DELOVNO  
USPEŠNOST DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV ZA LETO  
2007**

**GRADIVO PRIPRAVIL:** Urad župana, Katarina Ambrožič

**PRISTOJNO DELOVNO TELO  
OBČINSKEGA SVETA:** Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 18. redni seji dne 24.04.2008 obravnava:**

### **SKUPNA OBRAZLOŽITEV:**

#### **1. Pravni temelj in ocena stanja:**

##### **Obseg sredstev, višina:**

Osnovna ureditev dodelitve dela plače direktorjem javnih zavodov iz naslova redne delovne uspešnosti je opredeljena v Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 56/02 in spremembe ter dopolnitve, v nadaljevanju ZSPJS) in Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve, v nadaljevanju UPDJS), podrobnejša merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova pa so opredeljena v pravilnikih o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ki so jih na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS izdali pristojni ministri.

Direktorjem v javnih zavodih in drugih osebah javnega prava se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila (v posameznih pravilnikih o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti so navedene še druge podlage, npr. pri ravnateljih OŠ tudi poročilo o realizaciji LDN za šolsko leto 06/07), in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. ZSPJS določa še, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% oziroma največ 5% letnih sredstev za osnovne plače; določi pa se s kolektivno pogodbo za javni sektor (oziroma sklepom Vlade) za vsako leto posebej. Za redno delovno uspešnost za leto 2007 znaša obseg sredstev 2 % letnih sredstev za osnovne plače - sklep Vlade RS, št. 01002-1/2007/3, z dne 18.01.2007.

Direktor je, če izpolnjuje merila, ki so navedena v posameznih pravilnikih o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, upravičen do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač, pri čemer se za redno delovno uspešnost za leto 2007 upošteva plača meseca decembra 2006 - izplačana plača na podlagi ZSPJS, ki je decembra 2006 zmanjšana za 2% (12. člen UPDJS).

Ker obseg sredstev namenjen za izplačilo redne delovne uspešnosti za letu 2007 znaša 24% ene plače direktorja, direktor pa lahko na podlagi določil ZSPJS dobi največ dve osnovni mesečni plači, je v drugem odstavku 8. člena UPDJS določeno, da se redno delovno uspešnost direktorjem lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor oziroma sklepom Vlade, pod pogojem, da višji obseg sredstev ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena (sredstva, ki jih lahko zagotovi financer ali iz tržne dejavnosti).

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost če zavod posluje z izgubo, če dobi negativno mnenje ali v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi nadzorni organ, računsko sodišče ali inšpekcijski organi.

### **Postopek:**

O dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev odloča organ pristojen za imenovanje direktorja v soglasju z ustanoviteljem. Organ, ki imenuje direktorja je svet zavoda, razen v primeru javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina, kjer direktorja imenuje občinski svet. V primeru, ko je ustanovitelj javnega zavoda lokalna skupnost in se ne financira iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Svet zavoda, na podlagi meril iz posameznega pravilnika, oceni uspešnost dela direktorja in določi višino dela plače za delovno uspešnost (v odstotku od dveh osnovnih mesečnih plač), nakar zaprosi ustanovitelja za izdajo soglasja. UPDJS določa, da mora ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost izdati najpozneje v tridesetih dneh po prejemu popolne vloge za izdajo soglasja. V primeru, da ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v tridesetih dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, je v UPDJS določeno, da se šteje, da je soglasje dano.

### **Primerjava pravilnikov o merilih za določanje redne delovne uspešnosti:**

V primeru javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je Občina Ajdovščina, se uporablja 6 različnih pravilnikov o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev. Za osnovne šole (5 zavodov), Otroški vrtec, Glasbeno šolo in Ljudsko univerzo, je pravilnik en, vendar so za vsak tip zavoda različni ocenjevalni listi. Za direktorja Zavoda za šport, ki tudi spada pod Ministrstvo za šolstvo in šport, se uporablja svoj pravilnik. Pravilnik o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture »pokriva« Lavričevo knjižnico in Pilonovo galerijo, Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja pa Zdravstveni dom in Lekarno Ajdovščina. Gasilsko reševalni center in Razvojna agencija ROD tudi »zapadeta« vsak pod svoj pravilnik – prvega je izdalo Ministrstvo za obrambo, drugega pa Služba Vlade RS za lokalno samoupravo.

Splošna ocena je, da so merila v pravilnikih zelo različna, kar delno izhaja tudi iz različnosti dejavnosti, ki jih opravljajo posamezni zavodi. Razlike se nanašajo na stopnjo podrobnosti razdelanosti meril, pomemben faktor za doseganje končnega procenta pa je tudi razpon procentov, ki se lahko dodelijo pri posameznem merilu. Pri skoraj vseh javnih zavodih je eno od meril izpolnitev letnega programa dela zavoda, pri čemer pa se pri nekaterih zavodih ugotavlja presežek izpolnitve programa, pri drugih pa je merilo izpolnjeno že, če se plan realizira skladno z načrtovanim (in torej presežek ni potreben). Povsem drugače je pri merilih, ki se tudi pojavljajo pri skoraj vseh zavodih in se nanašajo na finančne kazalce poslovanja zavoda – podatki so prikazani v bilanci in se izračunajo numerično. Znotraj posameznih meril se pogostokrat pojavljajo tudi merila, ki se nanašajo na ugotavljanje stopnje zadovoljstva z delom direktorja, ali pa merila glede razvojne naravnosti zavodov.

Podrobneje so merila za vsak tip zavoda opredeljena pri posameznih soglasjih za delovno uspešnost.

### **Predlogi za obravnavo**

Po informacijah ministrstev za šolstvo in kulturo so zagotovljena sredstva za izplačilo delovne uspešnosti direktorjev nad oblikovanimi sredstvi po sklepu vlade v višini 2% sredstev za plače, in bosta ministrstvi izdali soglasje, v primeru pravilnosti ocene. Enako velja za Ministrstvo za zdravje, ki bo tudi izdalo soglasje k oceni uspešnosti direktorja, če bo ocena v skladu s pravilnikom.

Ustanovitelj ima lahko pripombe na izpolnjevanje meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ne more pa spremeniti višine dela plače za delovno uspešnost, če je bila le-ta pravilno ugotovljena na podlagi določil področnih pravilnikov. Za vloge za soglasje k določeni delovni uspešnosti, ki so bile pripravljene v skladu s pravilniki predlagamo, da se izdal pozitivna soglasja.

### **2. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema sklepov:**

Sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov, katerih plače se financirajo iz občinskega proračuna, se zagotovijo iz proračuna, v primeru, da ima zavod presežek prihodkov nad odhodki pa iz tega naslova.

### **Priloga:**

Primerjava ocen: