

OBČINA AJDOVŠČINA
OBČINSKI SVET

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl.US,40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15 in 82/15), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09,91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 94/10 –ZIU, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12, 24/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14, 43/14, 6/15, 57/15, 98/15 in 15/16), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09 in 33/10), upoštevajoč 5. člen Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 (Uradni list RS, št. 95/14) in 16. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS, št. 44/12, 85/15) je Občinski svet na 17. redni seji dne 30.6.2016 sprejel

SKLEP

Občinski svet na podlagi predloga, ki je priloga tega sklepa, določa oceno redne delovne uspešnosti za obdobje od 19.4.2015 do 31.12.2015 direktorici javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina, Tini Ponebšek, v višini 65%.

Številka: 010-9/2007
Datum: 30.6.2016

ŽUPAN
TADEJ BEOČANIN

Predlog Sveta zavoda Pilonove galerije Ajdovščina:

»Svet javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina podaja predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Pilonove galerije Ajdovščina ge. Tine Ponebšek za obdobje od 19.4.2015 do 31.12.2015 na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture in sicer:

- na podlagi 1. merila: 50%
- na podlagi 2. merila: 10%
- na podlagi 3. merila: 5%.

Obrazložitev predloga je priloga temu sklepu.«

Ovrednotenje izpolnjenih pogojev:

Merilo 1: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)

Ugotovitve iz poslovnega poročila za leto 2015 :

-Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog: evidentiranja, digitalizacije, inventariziranja, proučevanja in konserviranja:

EVIDENTIRANJE: na terenu 96 evidentiranih del ter 2 evidentirani zbirki, v akcesiji 1 evidentiran predmet, DIGITALIZACIJA: 53 digitalno inventariziranih del, INVENTARIZIRANJE: 5 inventariziranih del, PROUČEVANJE (10): Raziskovanje likovnega opusa Avgusta Andreja Bucika, Moderna umetnost v Trstu 1910 – 1941, Moj atelje v noči, sodelovanje na posvetih: Izziv mladim ter konferenca z avtorji, ob razstavi Svet je tam, Moderna umetnost v Trstu 1910-1941 (Trst, Italija), izobraževanja in strokovna usposabljanja: konferenca Dostopnost do kulturne dediščine v muzejih in galerijah, Ustvarjalna Evropa: prijava na evropske projekte sodelovanja v okviru podprograma Kultura, Delo s problematičnimi sodelavci, Srečanje uporabnikov Galisa, Izobraževanje na temo davčnih blagajn, KONSERVIRANJE: 0

-Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog predstavljanja pridobljenega gradiva javnosti (razstave):

1. Venio Pilon
2. Črkovanje ljubezni, dijaška likovna razstava
3. Tea Curk Sorta. Vsakdanjosti. Skulpture in grafika
4. Med Pilonovimi akvareli, osnovnošolska likovna razstava
5. Miha Štrukelj. Slike in risbe
6. Zdenko Huzjan. Tako zdaj, kot prej
7. Pilonov počitniški kovček. Otroška razstava
8. Nova fotografija. Subjekt
9. Danilo Jejčič. Prezrte reči
10. Venio Pilon. Ferrania. Barvni diapozitivi
11. Cici umetnije
12. Mednarodni bienale akvarela Castra 2015
13. Pilon v prvi svetovni vojni

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog izdajanja publikacij:

1. Tea Curk Sorta. Vsakdanjosti (katalog)
2. Miha Štrukelj. Slike in risbe (katalog)
3. Zdenko Huzjan. Tako zdaj, kot prej (zgibanka)
4. Mednarodni bienale akvarela Castra - simpozijijski Bilten
5. Nova Fotografija. Subjekt (katalog)
6. Danilo Jejčič. Prezrte reči (katalog)
7. Venio Pilon. Ferrania. Barvni diapozitivi (zloženka)

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pedagoško / andragoškega programa:

Pedagoška dejavnost:

1. Venio Pilon v 1.sv.vojni - delavnica OŠ (8 ponovitev)

2. Zbirke galerije - vodstvo OŠ
3. Stalna zbirka - učni listi OŠ (7 ponovitev)
4. Veno Pilon v 1.sv.vojni - učni listi OŠ
5. Tea Curk Sorta. Vsakdanjosti - vodstvo OŠ (4 ponovitve)
6. Tea Curk Sorta. Vsakdanjosti - učni listi OŠ (7 ponovitev)
7. Zdenko Huzjan - vodstvo OŠ (3 ponovitve)
8. Sobotne družinske delavnice (2 ponovitvi)
9. Stalna zbirka - vodstvo vrtci
10. Zdenko Huzjan - vodstvo vrtci
11. Pilonov počitniški kovček (8 ponovitev)
12. Ustvarjanje z jesenjo (4 ponovitve)
13. Danilo Jejčič - vodstvo OŠ (4 ponovitve)
14. Pilonova in moja družina - vodstvo vrtci (2 ponovitvi)
15. Veno Pilon v 1.sv.vojni -učni listi SŠ (3 ponovitve)
16. Tea Curk Sorta. Vsakdanjosti - vodstvo SŠ (2 ponovitvi)
17. Tea Curk Sorta. Vsakdanjosti - učni listi SŠ (4 ponovitve)
18. Stalna zbirka - vodstvo SŠ
19. Danilo Jejčič - vodstvo SŠ (3 ponovitve)

Andragoška dejavnost:

1. Stalna zbirka – vodstvo (77 ponovitev)
2. Miha Štrukelj. Risbe in slike - vodstvo odrasli
3. Zdenko Huzjan - vodstvo za slepe in slabovidne
4. Zdenko Huzjan - vodstvo odrasli
5. Stalna zbirka - vodstvo za slepe in slabovidne
6. Arhitekturna delavnica – študentje

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pridobivanja gradiva – odkupi:

1. Veno Pilon: Cerkev v Pevmi, 1913, 17,5x25,2 cm, olje/karton

Dodeljene odstotne točke: 50%

Merilo 2: doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)

a) število izvedenih strokovnih obdelav in predstavitev premične in žive kulturne dediščine v skladu s poslanstvom, opredeljenim v ustanovitvenem aktu v ocenjevalnem obdobju, glede na povprečje zadnjih treh let (preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):

2012	2013	2014	povprečje	2015	preseženo
25	21	25	23,67	39	9,2%

Dodeljene odstotne točke: 10%

b) delež prodanih vstopnic od vseh vstopnic v ocenjevalnem obdobju (70–80 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; 81 do 100 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):

Vse vstopnice v 2015	Prodane vstopnice v letu 2015	Delež vseh prodanih vstopnic
4716	120	2,55%

Dodeljene odstotne točke: 0 %

c) število realiziranih lastnih projektov in projektov v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje (preseženo za en projekt pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za dva ali več projektov pomeni 10 odstotnih točk):

2012	2013	2014	povprečje	2015	preseženo
18	12	14	14,67	13	/

Dodeljene odstotne točke: 0%

Merilo 3: doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo (Pravilnik o določitvi obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter o določitvi nejavnih prihodkov pri izvajanju javne službe, ki se štejejo v prihodke iz prodaje blaga in storitev na trgu, v javnih zavodih in agencijah na področju kulture ter na Radioteleviziji Slovenija Uradni list Rs št. 7/09,107/09) v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici (do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk; od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk; od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk; 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk): _____

Celotni prihodki	152.485
Celotni odhodki	146.703
Presežek prihodkov	5.782
Celotni nejavni prihodki	2.386

Dodeljene odstotne točke: odstotni delež je 1,56 %, dodeljenih 5% točk

Vrednotenje izstopajočih dogodkov:

(1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.

(2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.

(3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Utemeljitev: /

Dodeljene odstotne točke: %

SKUPAJ: 65%