

Predlagatelj:
MARJAN POLJŠAK
ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA

Datum:15.4.2009

OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA

ZADEVA: DOLOČITEV IN SOGLASJA K DELU PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV ZA LETO 2008

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za družbene dejavnosti, Katarina Ambrožič

PRISTOJNO DELOVNO TELO
OBČINSKEGA SVETA: Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 28. redni seji dne 23.04.2009 obravnava in sprejme:**

SKUPNA OBRAZLOŽITEV:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Obseg in višina: Osnovna pravna podlaga za določitev dela plače direktorjem javnih zavodov iz naslova redne delovne uspešnosti je opredeljena v Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve, v nadaljevanju ZSPJS) in Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve, v nadaljevanju UPDJS), podrobnejša merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova pa so opredeljena v pravilnikih o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ki so jih na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS izdali pristojni ministri.

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila (v posameznih pravilnikih o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti so navedene še druge podlage, npr. pri ravnateljih OŠ tudi poročilo o realizaciji LDN za šolsko leto 07/08), in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. ZSPJS določa še, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% oziroma največ 5% letnih sredstev za osnovne plače; določi pa se s kolektivno pogodbo za javni sektor za vsako leto posebej. Direktor je, če izpolnjuje merila, ki so navedena v posameznih pravilnikih o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, upravičen do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač (pri čemer se za redno delovno uspešnost za leto 2008 upošteva plača meseca decembra 2007 - izplačana plača na podlagi ZSPJS, ki je decembra 2007 zmanjšana za 1,5%). V 8. členu UPDJS je določeno tudi, da se redno delovno uspešnost direktorjem lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg sredstev ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena (sredstva, ki jih lahko zagotovi financer ali iz presežka).

Pri letošnji obravnavi predlogov rednih delovnih uspešnosti direktorjev javnih zavodov je glede na 26.2.2009 podpisan Dogovor o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009 in 2010 in že veljaven Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 - ZIPro) potrebno upoštevati tudi, da se direktorjem javnih zavodov redna delovna uspešnost za leto 2008 izplača v višini 4/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni. 20. člen ZIPro določa še, da se razlika do polnega obsega redne delovne uspešnosti direktorjem javnih zavodov poračuna ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009 in da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti za leto 2008 znaša 4/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni v letu 2009.

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če zavod posluje z izgubo, če dobi negativno mnenje ali v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi nadzorni organ, računsko sodišče ali inšpekcijski organi.

Postopek: O dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev odloča organ pristojen za imenovanje direktorja v soglasju z ustanoviteljem. Organ, ki imenuje direktorja je svet zavoda, razen v primeru javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina, kjer direktorja imenuje občinski svet. V primeru, ko je ustanovitelj javnega zavoda lokalna skupnost in se ne financira iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Svet zavoda, na podlagi meril iz posameznega pravilnika, oceni uspešnost dela direktorja in določi višino dela plače za delovno uspešnost, nakar zaprosi ustanovitelja za izdajo soglasja. UPDJS določa, da mora ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost izdati najpozneje v tridesetih dneh po prejemu popolne vloge za izdajo soglasja. V primeru, da ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v tridesetih dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, je v UPDJS določeno, da se šteje, da je soglasje dano.

Ustanovitelj ima lahko pripombe na izpolnjevanje meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ne more pa spremeniti višine dela plače za delovno uspešnost, če je bila le-ta pravilno ugotovljena na podlagi določil področnih pravilnikov.

Predlogi za obravnavo redne delovne uspešnosti javnih zavodov, katerih ustanoviteljica ali soustanoviteljica je Občina Ajdovščina: V primeru javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je Občina Ajdovščina, se uporablja 6 različnih pravilnikov o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev. Podrobneje so merila iz teh posameznih pravilnikov za vsak tip zavoda opredeljena pri posameznih soglasjih za delovno uspešnost.

2. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema sklepov:

Sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov, katerih plače se financirajo iz občinskega proračuna, so že zagotovljena v proračunu.

PREDLOG SKLEPA št. 1:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 20. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 28. redni seji dne _____ sprejel

S K L E P

Občinski svet določa del plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 direktorici javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina, dr. Irene Mislej, v višini 70 % njenih dveh osnovnih plač meseca decembra 2007. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva drugi odstavek 20. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09).

Številka:

Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

OBRAZLOŽITEV SKLEPA ŠT. 1:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za direktorje s področja kulture so določena v novem Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09) – v nadaljevanju Pravilnik. K dodelitvi dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti direktorice mora podati soglasje tudi Ministrstvo za kulturo.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Posebnost glede na ostale zavode: ZSPJS določa, da o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorjev odloča organ, ki je pristojen za njegovo imenovanje - v primeru Pilonove galerije Ajdovščina direktorico imenuje Občinski svet, zato tudi oceno poda Občinski svet. Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost poda Svet zavoda, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto. Podlagi za ugotavljanje redne delovne uspešnosti sta izpolnitev potrjenega in z ustanoviteljem oziroma pretežnim javnim financerjem usklajenega programa javnega zavoda ter pravočasno oddano redno letno poročilo javnega zavoda o preteklem poslovnem letu.

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače za redno delovno uspešnost so:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%),
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30%),
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%).

Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril, se seštevajo. Izjemoma se lahko dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke, ki jih je potrebno posebno utemeljiti. Za izjemne poslovne dogodke se lahko dodeli največ do 10% tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100%.

Svet zavoda je podal naslednji predlog ocenjevanja izpolnjevanja meril iz Pravidnika:

Merilo št. 1: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%):

Iz programa dela: Ob 30. letnici postavitve stalne zbirke Vena Pilona bomo osvežili izbor razstavljenih del in pripravili katalog del v zbirki Pilonovih prijateljev. Na posebni razstavi bomo predstavili nove pridobitve in najbolj kvalitetna dela iz zbirke. K obeležju 30. letnice sodi tudi razstava del arhitekta Svetozarja Križaja od študijskih let pri arh. Plečniku do poznih del v Ajdovščini in okolici. Nadaljevali bomo s preučevanjem likovne umetnosti na Primorskem z raziskavo o slovenskih kiparkah od 1880 do 1945. Pripravili bomo pregled Pilonovega slikarskega, grafičnega in fotografskega opusa za posebno razstavo v Franciji, uredili in izdali publikacijo v francoskem jeziku in pripravili tudi spremno gradivo (prospekti, CD ali DVD ipd). Pripravili bomo kvaliteten razstavni program in 5. mednarodno srečanje fotografov. Opravili bomo prejem velike zbirke risb Božidarja Kramolca, slovenskega umetnika iz Kanade, ki jo je namenil Sloveniji. Zbirka šteje okrog 5.000 risb iz vseh obdobj njegovega ustvarjanja. Obisk gospoda Kramolca, ki bo sam izročil zbirko bo sovpadal z izidom njegovega zadnjega romana pri založbi Nove revije. V sodelovanju z dvema ustanovama v zamejstvu bomo nadaljevali program sodelovanja s sosednjo pokrajino. Prava je razstava Rudija Skocirja, ki jo pripravljamo skupaj z rojaki v Čedadu, razstavo je finančno podprla občina Čedad in bo obiskala tudi Gorico in Trst. Drugi projekt je sad dolgoletnega sodelovanja s Centrom za raziskovanje in arhiviranje fotografije (CRAF) iz Lestansa, Spilimberga (It) in bo prvič v Sloveniji predstavil izbor iz opusa legendarnega fotoreporterja Johna Phillipa, ki se nanaša na naš nekdanji skupen jugoslovanski prostor med 2.s.v.

Iz poslovnega poročila:

V letu 2008 je bila pozornost namenjena obeležju 30. obletnice postavitve Pilonove stalne zbirke, zato smo postavili razstavo posvečeno oblikovalcu galerije, Svetozarju Križaju, ter izdali katalog in mapo njegovih skic in risbe s Plečnikovega seminarja. Gradivo smo črpali iz strokovne zapuščine, ki jo hrani PGA. Veliko naporov smo vložili v pripravo vodiča po zbirki del Pilonovih prijateljev, ki smo jo izdali ob koncu leta. Zelo intenzivno smo digitalizirali omenjeno zbirko, tako, da smo lahko ne le opremili natisnjeni vodič ampak tudi prispevali veliko število posnetkov v spletno galerijo. Gradivo je služilo tudi prenovi spletnih strani. Nadaljevali smo s sodelovanjem z drugimi ustanovami ter si izmenjali razstave. Tako pri skrbi za stalno zbirko kot pri razstavnem programu

smo presegli zastavljene cilje. Ob načrtovanem programu smo realizirali še razstavo po naročilu ter se intenzivno ukvarjali z urednikovanjem druge izdaje Pilonovih spominov (Mladinska knjiga).

Dodeljene odstotne točke: 35 %

Merilo št. 2: Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na triletno povprečje oziroma ocenjevalno obdobje (največ 30%):

a. število izvedenih strokovnih obdelav in predstavitev premične in žive kulturne dediščine v skladu s poslanstvom, opredeljenim v ustanovitvenem aktu v ocenjevalnem obdobju (preseženo do vključno 5% pomeni 5%, preseženo za več kot 5% pomeni 10%):

Skupaj:

leta 2005	leta 2006	leta 2007	povprečje	leta 2008	preseženo
17	19	21	19	22	15,78%

Dodeljene odstotne točke: 10%

b. delež prodanih vstopnic od vseh vstopnic v ocenjevalnem obdobju (70–80 pomeni 5%, 81 do 100 pomeni 10%):

vse vstopnice v letu 2008	prodane vstopnice v letu 2008	delež prodanih od vseh vstopnic
*		

*Opomba: vstopnice javni zavod prodaja le najavljenim skupinam, ki jih vodijo po razstavi (tem se zaračuna vstopnino)

Dodeljene odstotne točke: 0%

c. število realiziranih lastnih projektov in projektov v sodelovanju z drugimi institucijami (preseženo za en projekt pomeni 5%, preseženo za dva ali več projektov pomeni 10%):

Skupaj:

leta 2005	leta 2006	leta 2007	povprečje	leta 2008	preseženo
17	19	21	19	22	15,78%

Dodeljene odstotne točke: 10%

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%):

Če znaša delež nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku nad 15% se dodeli 20%; nad 10% do vključno 15% se dodeli 15%; nad 5% do vključno 10% se dodeli 10%; nad 0 % do vključno 5% se dodeli 5%; če jih ni se dodeli 0%.

Celotni prihodki	175.928 €
Celotni odhodki	175.882 €
Presežek prihodkov nad odhodki	46 €
Celotni nejavni prihodki	336 €
Delež nejavnih prihodkov	0,19%

Dodeljene odstotne točke: 5%

4. Izjemoma se lahko dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke, ki jih je potrebno posebno utemeljiti. Za izjemne poslovne dogodke se lahko dodeli največ do 10% tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100%:

Izjemni poslovni dogodki:

- investicije: /

- pred pričetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del: Obležje 30. obletnice nastanka delovne skupnosti Alpe-Jadran je potekalo v Vipavskem Križu, v obliki mednarodne skupinske razstave iz zbirke, ki jo hrani Pilonova galerija Ajdovščina. Opravljen je bil izbor avtorjev iz dežel članic, ter dodana še dva gostujoča umetnika iz Hrvaške in Mažarske. Izdali so pet jezični katalog z reprodukcijami in strokovnimi teksti.

- v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki: Projekt Vena Pilona v Franciji - v mestu Melun je bila postavljena razstava dveh domačih ustvarjalcev - kot spremni program prireditev ob predsedovanju RS Evropski uniji.

Dodeljenih 10%.

Seštevek:

Merilo 1:	35 %
Merilo 2:	20 %
Merilo 3:	5 %
Merilo 4:	10 %
Skupaj:	70 %

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK l.r.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 2:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), upoštevajoč 20. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 28. redni seji dne _____ sprejel

SKLEP

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 direktorici javnega zavoda Lavričeva knjižnica Ajdovščina, Zdenki Žigon, v višini 98% njenih dveh osnovnih plač meseca decembra 2007. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva drugi odstavek 20. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09).

Številka: 010-06/2007

Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

OBRAZLOŽITEV SKLEPA ŠT. 2:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za direktorje s področja kulture so določena v novem Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09) – v nadaljevanju Pravilnik.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi potrjenega in z ustanoviteljem oziroma pretežnim javnim financerjem usklajenega programa javnega zavoda ter pravočasno oddanega rednega letnega poročila javnega zavoda za leto 2008 je Svet zavoda ugotovil, da direktorica skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je direktorica dosegla skupaj 98% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%):

Za preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti, kot je razvidno iz letnega poročila 2008 je dodeljenih 50 %.

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na triletno povprečje (največ 30%). Med merljivimi kazalci je treba izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šestih. Skupaj dodeljenih 18%.

a) doseženi letni dotok gradiva (možni %: 0, 3 ali 6) – dodeljenih 0%

b) število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk, brez obiska spletne strani (možni %: 0, 3 ali 6) - dodeljenih 0%

c) število enot izposojenega gradiva - število enot, izposojenih na dom, in enot, izposojenih v čitalnice, in število enot, izposojenih z medknjižnično izposajo, skupaj (možni %: 0, 3 ali 6) - dodeljenih 6%

č) doseženi obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih - število digitaliziranih posnetkov skenogramov knjižničnega gradiva (možni %: 0, 3 ali 6) – niso ocenjevali

d) število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica - število razstav, število dogodkov bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, število predavanj namenjenih javnosti, število izdanih publikacij (možni %: 0, 3 ali 6) - dodeljenih 6%

e) število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami (možni %: 0, 3 ali 6) - dodeljenih 6%

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%):

Če znaša delež nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku nad 5% se dodeli 20%; nad 3% do vključno 5% se dodeli 15%; nad 1% do vključno 3% se dodeli 10%; nad 0 % do vključno 1% se dodeli 5%; če jih ni se dodeli 0%. Dodeljenih 20%.

4. Izjemoma se lahko dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke, ki jih je potrebno posebno utemeljiti. Za izjemne poslovne dogodke se lahko dodeli največ do 10% tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100%:

Izjemni poslovni dogodki:

- investicije: obnova strehe in fasade na zgradbi v Ajdovščini (dodatna dela: ureditev dimnika, dostopa do podstrešja, zamenjava kritine na nadstreški med stavbama, popravilo strelovoda in asfaltne prevleke pred stavbo).

- pred pričetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del: /

- v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki: /

Dodeljenih 10 %.

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 3:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), upoštevajoč 20. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 28. redni seji dne _____ sprejel

S K L E P

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 ravnatelju javnega zavoda Osnovna šola Danila Lokarja Ajdovščina, Vladimirju Bačiču, v višini 65,8% njegovih dveh osnovnih plač meseca decembra 2007. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva drugi odstavek 20. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09).

Številka: 010-2/07

Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

OBRAZLOŽITEV SKLEPA ŠT. 3:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za ravnatelje osnovnih šol so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS št. 81/06 in 220/08) – v nadaljevanju Pravilnik.

K dodelitvi dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti ravnatelja mora podati soglasje tudi Ministrstvo za šolstvo in šport.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2008, pisnega poročila ravnatelja o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 07/08 ter pisne ocene ustanovitelja in organov zavoda o delu ravnatelja je Svet zavoda ugotovil, da ravnatelj skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je ravnatelj dosegel skupaj 65,8% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Izpolnitev letnega programa dela zavoda po obsegu, določenem za izvajanje javne službe, ter kakovosti:

a. vzgojno-izobraževalni proces v zavodu (skupaj največ 50%), dodeljenih 42,8%:

- realizacija obveznega programa oziroma pouka pri vseh predmetih (možni %: 0, 1, 3 ali 6) - dodeljenih 6%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti - ure (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljeni 3%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti – obisk (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljeni 2%
- analiza izvedbe nacionalnega preverjanja znanja v preteklem šolskem letu (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljeni 3%
- odstotek učencev, ki so v preteklem šolskem letu izpolnili pogoje za napredovanje v višji razred (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- ugotavljanje kakovosti in samoevalvacija (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljeni 3%
- opravljeno število hospitacij ravnatelja (možni %: 0, 2, 4 ali 5) - dodeljenih 5%
- nadaljnje izobraževanje in usposabljanje (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- obseg in kakovost sodelovanja direktorja s svetom zavoda, s svetom staršev, s strokovnimi aktivni, z ustanoviteljem (možne ocene pri posameznem mnenju 0, 2, 5 ali 8; izračuna se povprečje, ki je potem %) - dodeljenih 5,8%

b. druga dejavnost, povezana z vzgojo in izobraževanjem (skupaj največ 20%), dodeljenih 13%:

- sodelovanje z drugimi zavodi na kadrovskega področju (možni %: 0, 2, 5 ali 8), sodelovanje z lokalnimi kulturnimi in drugimi zavodi, ustanovami in strokovnjaki (možni %: 0, 2, 5 ali 8), organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za študente (možni %: 0, 4 ali 8), izračuna se povprečje, ki je potem odstotek - dodeljenih 8%
- sodelovanje otrok, učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni in mednarodni ravni (možni %: 0, 2 ali 4) - dodeljeni 4%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na državni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na državni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 1%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na mednarodni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na mednarodni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 0%

2. Finančni rezultat poslovanja, ki se meri kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova opravljanja javne službe, ugotovljen po obračunskem načelu in izkazan v letnem poročilu (do največ 30%)

Če znaša delež presežka nad 2,1% se dodeli 30%; nad 1,7% do vključno 2,1% se dodeli 20%; nad 1,0% do vključno 1,7% se dodeli 15%; nad 0,3 % do vključno 1,0% se dodeli 10%; nad 0,15% do vključno 0,3% se dodeli 5%; pod 0,15% se dodeli 0%. Dodeljenih 10%.

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK l.r.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 4:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), upoštevajoč 20. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 28. redni seji dne _____ sprejel

S K L E P

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 ravnatelju javnega zavoda Osnovna šola Col, Ivanu Irglu, v višini 52% njegovih dveh osnovnih plač meseca decembra 2007. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva drugi odstavek 20. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09).

Številka: 010-3/07

Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

OBRAZLOŽITEV SKLEPA ŠT. 4:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za ravnatelje osnovnih šol so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS št. 81/06 in 220/08) – v nadaljevanju Pravilnik.

K dodelitvi dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti ravnatelja mora podati soglasje tudi Ministrstvo za šolstvo in šport.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2008, pisnega poročila ravnatelja o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 07/08 ter pisne ocene ustanovitelja in organov zavoda o delu ravnatelja je Svet zavoda ugotovil, da ravnatelj skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je ravnatelj dosegel skupaj 52% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Izpolnitev letnega programa dela zavoda po obsegu, določenem za izvajanje javne službe, ter kakovosti:

a. vzgojno-izobraževalni proces v zavodu (skupaj največ 50%), dodeljenih 31,3%:

- realizacija obveznega programa oziroma pouka pri vseh predmetih (možni %: 0, 1, 3 ali 6) - dodeljenih 6%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti - ure (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljeni 0%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti – obisk (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljeni 2%
- analiza izvedbe nacionalnega preverjanja znanja v preteklem šolskem letu (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljeni 1%
- odstotek učencev, ki so v preteklem šolskem letu izpolnili pogoje za napredovanje v višji razred (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- ugotavljanje kakovosti in samoevalvacija (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljeni 3%
- opravljeno število hospitacij ravnatelja (možni %: 0, 2, 4 ali 5) - dodeljenih 0%
- nadaljnje izobraževanje in usposabljanje (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- obseg in kakovost sodelovanja direktorja s svetom zavoda, s svetom staršev, s strokovnimi aktivni, z ustanoviteljem (možne ocene pri posameznem mnenju 0, 2, 5 ali 8; izračuna se povprečje, ki je potem %) - dodeljenih 4,3%

b. druga dejavnost, povezana z vzgojo in izobraževanjem (skupaj največ 20%), dodeljenih 10,7%:

- sodelovanje z drugimi zavodi na kadrovskem področju (možni %: 0, 2, 5 ali 8), sodelovanje z lokalnimi kulturnimi in drugimi zavodi, ustanovami in strokovnjaki (možni %: 0, 2, 5 ali 8), organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za študente (možni %: 0, 4 ali 8), izračuna se povprečje, ki je potem odstotek - dodeljenih 6,7%
- sodelovanje otrok, učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni in mednarodni ravni (možni %: 0, 2 ali 4) - dodeljeni 4%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na državni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na državni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 0%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na mednarodni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na mednarodni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 0%

2. Finančni rezultat poslovanja, ki se meri kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova opravljanja javne službe, ugotovljen po obračunskem načelu in izkazan v letnem poročilu (do največ 30%)

Če znaša delež presežka nad 2,1% se dodeli 30%; nad 1,7% do vključno 2,1% se dodeli 20%; nad 1,0% do vključno 1,7% se dodeli 15%; nad 0,3 % do vključno 1,0% se dodeli 10%; nad 0,15% do vključno 0,3% se dodeli 5%; pod 0,15% se dodeli 0%. Dodeljenih 10%.

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 5:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), upoštevajoč 20. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 28. redni seji dne _____ sprejel

SKLEP

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 ravnatelju javnega zavoda Osnovna šola Dobravlje, Antonu Žagarju, v višini 72,7% njegovih dveh osnovnih plač meseca decembra 2007. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva drugi odstavek 20. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09).

Številka: 010-4/07

Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

OBRAZLOŽITEV SKLEPA ŠT. 5:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za ravnatelje osnovnih šol so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS št. 81/06 in 220/08) – v nadaljevanju Pravilnik.

K dodelitvi dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti ravnatelja mora podati soglasje tudi Ministrstvo za šolstvo in šport.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2008, pisnega poročila ravnatelja o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 07/08 ter pisne ocene ustanovitelja in organov zavoda o delu ravnatelja je Svet zavoda ugotovil, da ravnatelj skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je ravnatelj dosegel skupaj 72,7% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Izpolnitev letnega programa dela zavoda po obsegu, določenem za izvajanje javne službe, ter kakovosti:

a. vzgojno-izobraževalni proces v zavodu (skupaj največ 50%), dodeljenih 45%:

- realizacija obveznega programa oziroma pouka pri vseh predmetih (možni %: 0, 1, 3 ali 6) - dodeljenih 6%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti - ure (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljeni 3%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti – obisk (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljeni 3%
- analiza izvedbe nacionalnega preverjanja znanja v preteklem šolskem letu (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljeni 3%
- odstotek učencev, ki so v preteklem šolskem letu izpolnili pogoje za napredovanje v višji razred (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- ugotavljanje kakovosti in samoevalvacija (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljeni 3%
- opravljeno število hospitacij ravnatelja (možni %: 0, 2, 4 ali 5) - dodeljenih 4%
- nadaljnje izobraževanje in usposabljanje (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- obseg in kakovost sodelovanja direktorja s svetom zavoda, s svetom staršev, s strokovnimi aktivni, z ustanoviteljem (možne ocene pri posameznem mnenju 0, 2, 5 ali 8; izračuna se povprečje, ki je potem %) - dodeljenih 8%

b. druga dejavnost, povezana z vzgojo in izobraževanjem (skupaj največ 20%), dodeljenih 17,7%:

- sodelovanje z drugimi zavodi na kadrovskem področju (možni %: 0, 2, 5 ali 8), sodelovanje z lokalnimi kulturnimi in drugimi zavodi, ustanovami in strokovnjaki (možni %: 0, 2, 5 ali 8), organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za študente (možni %: 0, 4 ali 8), izračuna se povprečje, ki je potem odstotek - dodeljenih 6,7%
- sodelovanje otrok, učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni in mednarodni ravni (možni %: 0, 2 ali 4) - dodeljeni 4%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na državni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na državni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 3%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na mednarodni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na mednarodni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 4%

2. Finančni rezultat poslovanja, ki se meri kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova opravljanja javne službe, ugotovljen po obračunskem načelu in izkazan v letnem poročilu (do največ 30%)

Če znaša delež presežka nad 2,1% se dodeli 30%; nad 1,7% do vključno 2,1% se dodeli 20%; nad 1,0% do vključno 1,7% se dodeli 15%; nad 0,3 % do vključno 1,0% se dodeli 10%; nad 0,15% do vključno 0,3% se dodeli 5%; pod 0,15% se dodeli 0%. Dodeljenih 10%.

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 6:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), upoštevajoč 20. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 28. redni seji dne _____ sprejel

S K L E P

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 ravnatelju javnega zavoda Osnovna šola Otlica, Rajku Ipavcu, v višini 66,6% njegovih dveh osnovnih plač meseca decembra 2007. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva drugi odstavek 20. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09).

Številka: 010-1/07
Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

OBRAZLOŽITEV SKLEPA ŠT. 6:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za ravnatelje osnovnih šol so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS št. 81/06 in 220/08) – v nadaljevanju Pravilnik.

K dodelitvi dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti ravnatelja mora podati soglasje tudi Ministrstvo za šolstvo in šport.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2008, pisnega poročila ravnatelja o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 07/08 ter pisne ocene ustanovitelja in organov zavoda o delu ravnatelja je Svet zavoda ugotovil, da ravnatelj skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je ravnatelj dosegel skupaj 66,6% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Izpolnitev letnega programa dela zavoda po obsegu, določenem za izvajanje javne službe, ter kakovosti:

a. vzgojno-izobraževalni proces v zavodu (skupaj največ 50%), dodeljenih 37,3%:

- realizacija obveznega programa oziroma pouka pri vseh predmetih (možni %: 0, 1, 3 ali 6) - dodeljenih 6%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti - ure (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljeni 3%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti – obisk (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljeni 3%
- analiza izvedbe nacionalnega preverjanja znanja v preteklem šolskem letu (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljeni 5%
- odstotek učencev, ki so v preteklem šolskem letu izpolnili pogoje za napredovanje v višji razred (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- ugotavljanje kakovosti in samoevalvacija (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljeni 0%
- opravljeno število hospitacij ravnatelja (možni %: 0, 2, 4 ali 5) - dodeljenih 0%
- nadaljnje izobraževanje in usposabljanje (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 3%
- obseg in kakovost sodelovanja direktorja s svetom zavoda, s svetom staršev, s strokovnimi aktivni, z ustanoviteljem (možne ocene pri posameznem mnenju 0, 2, 5 ali 8; izračuna se povprečje, ki je potem %) - dodeljenih 7,3%

b. druga dejavnost, povezana z vzgojo in izobraževanjem (skupaj največ 20%), dodeljenih 9,3%:

- sodelovanje z drugimi zavodi na kadrovskega področju (možni %: 0, 2, 5 ali 8), sodelovanje z lokalnimi kulturnimi in drugimi zavodi, ustanovami in strokovnjaki (možni %: 0, 2, 5 ali 8), organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za študente (možni %: 0, 4 ali 8), izračuna se povprečje, ki je potem odstotek - dodeljenih 5,3%
- sodelovanje otrok, učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni in mednarodni ravni (možni %: 0, 2 ali 4) - dodeljeni 4%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na državni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na državni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 0%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na mednarodni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na mednarodni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 0%

2. Finančni rezultat poslovanja, ki se meri kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova opravljanja javne službe, ugotovljen po obračunskem načelu in izkazan v letnem poročilu (do največ 30%)

Če znaša delež presežka nad 2,1% se dodeli 30%; nad 1,7% do vključno 2,1% se dodeli 20%; nad 1,0% do vključno 1,7% se dodeli 15%; nad 0,3 % do vključno 1,0% se dodeli 10%; nad 0,15% do vključno 0,3% se dodeli 5%; pod 0,15% se dodeli 0%. Dodeljenih 20%.

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 7:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), upoštevajoč 20. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 28. redni seji dne _____ sprejel

SKLEP

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 ravnateljici javnega zavoda Osnovna šola Šturje, Ajdovščina, Avi Curk, v višini 61,3% njenih dveh osnovnih plač meseca decembra 2007. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva drugi odstavek 20. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09).

Številka: 010-3/08

Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

OBRAZLOŽITEV SKLEPA ŠT. 7:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za ravnatelje osnovnih šol so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS št. 81/06 in 220/08) – v nadaljevanju Pravilnik.

K dodelitvi dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti ravnatelja mora podati soglasje tudi Ministrstvo za šolstvo in šport.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2008, pisnega poročila ravnateljice o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 07/08 ter pisne ocene ustanovitelja in organov zavoda o delu ravnateljice je Svet zavoda ugotovil, da ravnateljica skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je ravnateljica dosegla skupaj 61,3% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Izpolnitev letnega programa dela zavoda po obsegu, določenem za izvajanje javne službe, ter kakovosti:

a. vzgojno-izobraževalni proces v zavodu (skupaj največ 50%), dodeljenih 46,3%:

- realizacija obveznega programa oziroma pouka pri vseh predmetih (možni %: 0, 1, 3 ali 6) - dodeljenih 6%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti - ure (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljeni 0%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti – obisk (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljeni 3%
- analiza izvedbe nacionalnega preverjanja znanja v preteklem šolskem letu (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljeni 5%
- odstotek učencev, ki so v preteklem šolskem letu izpolnili pogoje za napredovanje v višji razred (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- ugotavljanje kakovosti in samoevalvacija (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljeni 5%
- opravljeno število hospitacij ravnatelja (možni %: 0, 2, 4 ali 5) - dodeljenih 5%
- nadaljnje izobraževanje in usposabljanje (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- obseg in kakovost sodelovanja direktorja s svetom zavoda, s svetom staršev, s strokovnimi aktivni, z ustanoviteljem (možne ocene pri posameznem mnenju 0, 2, 5 ali 8; izračuna se povprečje, ki je potem %) - dodeljenih 7,3%

b. druga dejavnost, povezana z vzgojo in izobraževanjem (skupaj največ 20%), dodeljenih 15%:

- sodelovanje z drugimi zavodi na kadrovskega področju (možni %: 0, 2, 5 ali 8), sodelovanje z lokalnimi kulturnimi in drugimi zavodi, ustanovami in strokovnjaki (možni %: 0, 2, 5 ali 8), organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za študente (možni %: 0, 4 ali 8), izračuna se povprečje, ki je potem odstotek - dodeljenih 8%
- sodelovanje otrok, učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni in mednarodni ravni (možni %: 0, 2 ali 4) - dodeljeni 4%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na državni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na državni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 3%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na mednarodni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na mednarodni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 0%

2. Finančni rezultat poslovanja, ki se meri kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova opravljanja javne službe, ugotovljen po obračunskem načelu in izkazan v letnem poročilu (do največ 30%)

Če znaša delež presežka nad 2,1% se dodeli 30%; nad 1,7% do vključno 2,1% se dodeli 20%; nad 1,0% do vključno 1,7% se dodeli 15%; nad 0,3 % do vključno 1,0% se dodeli 10%; nad 0,15% do vključno 0,3% se dodeli 5%; pod 0,15% se dodeli 0%. Dodeljenih 0%.

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK l.r.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 8:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), upoštevajoč 20. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 28. redni seji dne _____ sprejel

SKLEP

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 ravnateljici javnega zavoda Glasbena šola Vinka Vodopivca Ajdovščina, Bernardi Paškvan, v višini 59,3% njenih dveh osnovnih plač meseca decembra 2007. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva drugi odstavek 20. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09).

Številka: 010-08/2007
Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

OBRAZLOŽITEV SKLEPA ŠT. 8:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za ravnatelje osnovnih šol so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS št. 81/06 in 220/08) – v nadaljevanju Pravilnik.

K dodelitvi dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti ravnatelja mora podati soglasje tudi Ministrstvo za šolstvo in šport.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2008, pisnega poročila ravnateljice o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 07/08 ter pisne ocene ustanovitelja in organov zavoda o delu ravnateljice je Svet zavoda ugotovil, da ravnateljica skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je ravnateljica dosegla skupaj 59,3% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Izpolnitev letnega programa dela zavoda po obsegu, določenem za izvajanje javne službe, ter kakovosti:

a. vzgojno-izobraževalni proces v zavodu (skupaj največ 50%), dodeljenih 45%:

- realizacija obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela (možni %: 0, 3, 9 ali 12) - dodeljenih 12%
- delež učencev, ki so v preteklem šolskem letu napredovali v višji razred (možni %: 0, 3, 6 ali 9) - dodeljenih 9%
- kakovost in javnost dela šolskih orkestrrov (možni %: 0, 3, 6 ali 9) - dodeljenih 9%
- izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda (možni %: 0, 1 ali 2) - dodeljeni 1%
- opravljeno število hospitacij ravnatelja (možni %: 0, 3, 4 ali 5) - dodeljenih 5%
- nadaljnje izobraževanje in usposabljanje (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- obseg in kakovost sodelovanja direktorja s svetom zavoda, s svetom staršev, s strokovnimi aktivimi, z ustanoviteljem (možne ocene pri posameznem mnenju 0, 3, 6 ali 8; izračuna se povprečje, ki je potem %) - dodeljenih 7%

b. druga dejavnost, povezana z vzgojo in izobraževanjem (skupaj največ 20%), dodeljenih 9,3%:

- sodelovanje z drugimi zavodi na kadrovskem področju (možni %: 0, 4 ali 8), sodelovanje z lokalnimi kulturnimi in drugimi zavodi, ustanovami in strokovnjaki (možni %: 0, 4 ali 8), organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za študente (možni %: 0, 4 ali 8), izračuna se povprečje, ki je potem odstotek - dodeljenih 5,3%
- sodelovanje otrok, učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni in mednarodni ravni (možni %: 0, 1, 2 ali 4) - dodeljeni 4%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na državni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na državni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 0%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na mednarodni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na mednarodni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 0%

2. Finančni rezultat poslovanja, ki se meri kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova opravljanja javne službe, ugotovljen po obračunskem načelu in izkazan v letnem poročilu (do največ 30%)

Če znaša delež presežka nad 2,1% se dodeli 30%; nad 1,7% do vključno 2,1% se dodeli 20%; nad 1,0% do vključno 1,7% se dodeli 15%; nad 0,3 % do vključno 1,0% se dodeli 10%; nad 0,15% do vključno 0,3% se dodeli 5%; pod 0,15% se dodeli 0%. Dodeljenih 5%.

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 9:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), upoštevajoč 20. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 28. redni seji dne _____ sprejel

SKLEP

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 ravnateljici javnega zavoda Otroški vrtec Ajdovščina, Meri Uršič, v višini 57,8% njenih dveh osnovnih plač meseca decembra 2007. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva drugi odstavek 20. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09).

Številka: 010-05/2007
Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

OBRAZLOŽITEV SKLEPA ŠT. 9:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za ravnatelje osnovnih šol so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS št. 81/06 in 220/08) – v nadaljevanju Pravilnik.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2008, pisnega poročila ravnateljice o realizaciji dela za šolsko leto 07/08 ter pisne ocene ustanovitelja in organov zavoda o delu ravnatelja je Svet zavoda ugotovil, da ravnateljica skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je ravnateljica dosegla skupaj 57,8% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Izpolnitev letnega programa dela zavoda po obsegu, določenem za izvajanje javne službe, ter kakovosti:

a. vzgojno-izobraževalni proces v zavodu (skupaj največ 50%), skupaj dodeljenih 39%:

- vzgojne dejavnosti načrtovane v LDN so bile realizirane (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- racionalizacija z vidika poslovnega časa (združevanja oddelkov) in razporejanja zaposlenih (možni %: 0, 4 ali 7) - dodeljenih 7%
- vrtec izvaja delavnice in obogatitvene dejavnosti, ki so namenjene različnim oddelkom oz otrokom in staršem (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 0%
- zagotavljanje ustreznih didaktičnih sredstev, materialov potrebnih za izvedbo kurikula (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- oblike sodelovanja s starši-roditeljski sestanki, govorilne ure, druge oblike (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- izboljšanje materialnih pogojev za izvajanje vzgojnega dela iz drugih virov (donacij, sponzorstva..) (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljen 1%
- hospitacije in posvetovalni razgovori ravnatelja z vzgojitelji in drugimi strokovnimi delavci (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljenih 5%
- stalno strokovno izobraževanje, izpopolnjevanje (tudi v zavodu) in usposabljanje (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljeni 3%
- sklicevanje sestankov, priprava gradiv in kakovost informiranja (oceno poda svet zavoda, svet staršev in strokovni aktivni, možne posamezne ocene 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem %) - dodeljeni 4%
- sodelovanje z občino ustanoviteljico, usklajevanje LDN v elementih, ki imajo finančne posledice za občino (možni %: 0, 2 ali 4) - dodeljeni 4%

b. druga dejavnost, povezana z vzgojo in izobraževanjem (skupaj največ 20%), skupaj dodeljenih 13,8%:

- sodelovanje med zavodi – vrtci, šolami (možni %: 0, 3, 5 ali 8), sodelovanje z drugimi lokalnimi institucijami in strokovnjaki (možni %: 0, 3, 5 ali 8), organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za dijake in študente (možni %: 0, 4 ali 8), organizacija in izvedba vzgojnih dejavnosti za otroke, ki niso vključeni v vrtec (možni %: 0, 3, 5 ali 8), izračuna se povprečje, ki je potem odstotek - dodeljenih 5,75%
- sodelovanje otrok na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni in mednarodni ravni (možni %: 0, 2 ali 4) - dodeljeni 4%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na državni ravni (možni %: 0, 2 ali 4) - dodeljenih 2%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na mednarodni ravni (možni %: 0, 2 ali 4) - dodeljenih 2%

2. Finančni rezultat poslovanja, ki se meri kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova opravljanja javne službe, ugotovljen po obračunskem načelu in izkazan v letnem poročilu (do največ 30%):

Če znaša delež presežka nad 2,1% se dodeli 30%; nad 1,7% do vključno 2,1% se dodeli 20%; nad 1,0% do vključno 1,7% se dodeli 15%; nad 0,3 % do vključno 1,0% se dodeli 10%; nad 0,15% do vključno 0,3% se dodeli 5%; pod 0,15% se dodeli 0%. Dodeljenih 5%.

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 10:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), upoštevajoč 20. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 28. redni seji dne _____ sprejel

SKLEP

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 direktorici javnega zavoda Ljudska univerza Ajdovščina, Boži Bolčina, v višini 67% njenih dveh osnovnih plač meseca decembra 2007. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva drugi odstavek 20. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09).

Številka: 010-2/06

Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

OBRAZLOŽITEV SKLEPA ŠT. 10:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za direktorje zavodov s področja izobraževanja odraslih so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS št. 81/06 in 22/08) – v nadaljevanju Pravilnik.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2008 in gradiva v zvezi z izvajanjem anket je Svet zavoda ugotovil, da direktorica skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je direktorica dosegla skupaj 67% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Preseganje letnega programa dela zavoda po obsegu in sestavi določenem v letnem programu dela (največ 30%):

Če je program dela presežen za: manj kot 5% se dodeli 6%; od 5% do 10% se dodeli 20%; od 10% do 15% se dodeli 18%; od 15% do 20% se dodeli 24%; več kot 20% se dodeli 30% - dodeljenih 18%.

2. Preseganje finančnega načrta iz naslova izvajanja javne službe (največ 20%):

- presežek se ovrednoti (skupaj največ 10%):

Če znaša delež presežka nad 10% se dodeli 10%; nad 7% do vključno 10% se dodeli 8%; nad 4% do vključno 7% se dodeli 6%; nad 2% do vključno 4% se dodeli 4%; od 0,5% do vključno 2% se dodeli 2%; pod 0,5% se dodeli 0%. Dodeljenih 8%.

- pridobivanje dodatnih prihodkov za izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda (skupaj največ 10%):

Delež donacij za izvajanje javne službe glede na celoten prihodek za izvajanje javne službe: nad 10% se dodeli 10%; nad 5% do vključno 10% se dodeli 5%; od 1% do vključno 5% se dodeli 2%; pod 1% se dodeli 0%. Dodeljenih 0%.

3. Kakovost in strokovnost izvajanja dela (skupaj največ 20%):

- vpeljan sistem spremljanja kakovosti dela in poslovanje (možni %: do 10%)
- na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev, nad 55% zadovoljnih (možni %: do 5%)
- na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih, nad 55% zadovoljnih (možni %: do 5%)

Doseženi odstotek je vsota doseženih odstotkov po teh alinejah. Dodeljeni doseženi odstotek 15%.

4. Razvojna naravnost zavoda (največ 30%):

- izdelava in izvajanje srednjeročnega načrta zavoda, usklajenega s srednjeročnim in dolgoročnim načrtom pristojnega ministrstva in države (možni %: do 10%)
- aktivno sodelovanje zavoda v državnih in mednarodnih razvojnih projektih (možni %: do 10%)
- izboljšava in racionalizacija obstoječih nalog (možni %: do 10%)

Doseženi odstotek je vsota doseženih odstotkov po teh alinejah. Dodeljeni doseženi odstotek 26%

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 11:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), upoštevajoč 20. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 28. redni seji dne _____ sprejel

SK L E P

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 direktorici javnega zavoda Zdravstveni dom Ajdovščina, Boži Ferfolja, v višini 80% njenih dveh osnovnih plač meseca decembra 2007. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva drugi odstavek 20. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09).

Številka: 010-10/07
Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

OBRAZLOŽITEV SKLEPA ŠT. 11:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za direktorje zdravstvenih domov so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Ur. list RS št. 28/06) – v nadaljevanju Pravilnik.

K dodelitvi dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti direktorice mora podati soglasje tudi Ministrstvo za zdravje.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2008 in gradiva v zvezi z izvajanjem anket je Svet zavoda ugotovil, da direktorica skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je direktorica dosegla skupaj 80% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Poslovna uspešnost osebe j. prava pri opravljanju javne službe (skupaj največ 40%), skupaj dodeljenih 40%:

- gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki /odhodki, dosežen kazalec 1 in več (možni %: 0 ali 20) - dodeljenih 20%
- pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%
- povečanje obsega in zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%

2. Kakovost in strokovnost izvajanja javne službe osebe javnega prava (skupaj največ 30%), skupaj dodeljenih 20%:

- vpeljan sistem spremljanja kakovosti (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 0%
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%
- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%

3. Vrednotenje razvojne naravnosti oseben javnega prava (skupaj največ 30%), skupaj dodeljenih 20%:

- izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%
- izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 0%
- izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.