

Predlagatelj:  
**MARJAN POLJŠAK**  
**ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA**

Datum: 22.3.2010

## **OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA**

**ZADEVA:** **DOLOČITEV IN SOGLASJA K DELU PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV ZA LETO 2009**

**GRADIVO PRIPRAVIL:** Oddelek za družbene dejavnosti

**PRISTOJNO DELOVNO TELO OBČINSKEGA SVETA:** Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 37. redni seji dne 01.04.2010 obravnava in sprejme naslednje sklepe:**

### **PREDLOG SKLEPA št. 1:**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09, 96/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 37. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

## **SKLEP**

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnatelju javnega zavoda Osnovna šola Danila Lokarja Ajdovščina, Vladimirju Bačiču, v višini 66,5 % njegovih dveh osnovnih plač meseca decembra 2008. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 in 96/09).

Številka: 010-2/07

Datum:

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK I.r.**

## **PREDLOG SKLEPA št. 2:**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09, 96/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 37. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **S K L E P**

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnatelju javnega zavoda Osnovna šola Col, Ivanu Irglu, v višini 55 % njegovih dveh osnovnih plač meseca decembra 2008. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 in 96/09).

Številka: 010-3/2007

Datum:

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK I.r.**

## **PREDLOG SKLEPA št. 3:**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09, 96/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 37. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **S K L E P**

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 sorazmerno s časom opravljanja funkcije ravnateljici javnega zavoda Osnovna šola Dobravlje, Mirjam Kalin in bivšemu ravnatelju Antonu Žagarju, v skupni višini 66 % dveh osnovnih plač direktorja javnega zavoda meseca decembra 2008. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 in 96/09).

Številka: 010-4/07

Datum:

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK I.r.**

#### **PREDLOG SKLEPA št. 4:**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09, 96/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 37. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

#### **S K L E P**

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnatelju javnega zavoda Osnovna šola Otlica, Rajku Ipavcu, v višini 59 % njegovih dveh osnovnih plač meseca decembra 2008. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 in 96/09).

Številka: 010-1/07

Datum:

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK I.r.**

#### **PREDLOG SKLEPA št. 5:**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09, 96/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 37. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

#### **S K L E P**

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnateljici javnega zavoda Osnovna šola Šturje, Ajdovščina, Avi Curk, v višini 66 % njenih dveh osnovnih plač meseca decembra 2008. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 in 96/09).

Številka: 010-3/08

Datum:

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK I.r.**

## **PREDLOG SKLEPA št. 6:**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09, 96/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 37. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **SKLEP**

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnateljici javnega zavoda Glasbena šola Vinka Vodopivca Ajdovščina, Bernardi Paškvan, v višini 58 % njenih dveh osnovnih plač meseca decembra 2008. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 in 96/09).

Številka: 010-8/2007

Datum:

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK I.r.**

## **PREDLOG SKLEPA št. 7:**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09, 96/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 37. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **SKLEP**

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 ravnateljici javnega zavoda Otroški vrtec Ajdovščina, Meri Uršič, v višini 53,5 % njenih dveh osnovnih plač meseca decembra 2008. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 in 96/09).

Številka: 010-05/2007

Datum:

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK I.r.**

### **PREDLOG SKLEPA št. 8:**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09, 96/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 37. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **S K L E P**

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 direktorici javnega zavoda Ljudska univerza Ajdovščina, Boži Bolčina, v višini 82 % njenih dveh osnovnih plač meseca decembra 2008. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 in 96/09).

Številka: 010-2/06  
Datum:

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK I.r.**

### **PREDLOG SKLEPA št. 9:**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09, 96/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 37. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **S K L E P**

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 direktorju javnega zavoda Zavod za šport Ajdovščina, Urošu Pintarju, v višini 90 % dveh osnovnih plač direktorja javnega zavoda meseca decembra 2008. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 in 96/09).

Številka: 010-3/2006  
Datum:

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK I.r.**

## SKUPNA OBRAZLOŽITEV:

### 1. Pravni temelj in ocena stanja:

**Obseg in višina:** Osnovna pravna podlaga za določitev dela plače direktorjem javnih zavodov iz naslova redne delovne uspešnosti je opredeljena v Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve, v nadaljevanju ZSPJS) in Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve, v nadaljevanju UPDJS), podrobnejša merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova pa so opredeljena v pravilnikih o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ki so jih na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS izdali pristojni ministri.

Direktorjem v javnih zavodih se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila (v posameznih pravilnikih o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti so navedene še druge podlage, npr. pri ravnateljih OŠ tudi poročilo o realizaciji LDN za šolsko leto 08/09), in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. ZSPJS določa še, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% oziroma največ 5% letnih sredstev za osnovne plače; določi pa se s kolektivno pogodbo za javni sektor za vsako leto posebej. Direktor je, če izpolnjuje merila, ki so navedena v posameznih pravilnikih o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, upravičen do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač (pri čemer se za redno delovno uspešnost za leto 2009 upošteva plača meseca decembra 2008 - izplačana plača na podlagi ZSPJS, ki je decembra 2008 zmanjšana za 1%). V 8. členu UPDJS je določeno tudi, da se redno delovno uspešnost direktorjem lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg sredstev ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena (sredstva, ki jih lahko zagotovi financer ali iz presežka).

Pri letošnji obravnavi predlogov rednih delovnih uspešnosti direktorjev javnih zavodov je glede na 28.10.2009 podpisan Dogovor o ukrepih na področju plač v javnem sektorju za obdobje december 2009 – november 2011 in Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 96/09) v povezavi s Zakonom o spremembah in dopolnitvah zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09) potrebno upoštevati tudi, da se direktorjem javnih zavodov redna delovna uspešnost za leto 2009 izplača v višini 3/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni. Zakon ne predvideva (zaradi izenačitve z ostalimi javnimi uslužbenci), da bi se razlika do polnega obsega redne delovne uspešnosti za leto 2009 direktorjem javnih zavodov kdaj poračunala, tako kot predvideva, da se jim ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009 poračuna razlika do polnega obsega redne delovne uspešnosti za leto 2008 (torej še preostalih 8/12).

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če zavod posluje z izgubo, če dobi negativno mnenje ali v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi nadzorni organ, računsko sodišče ali inšpekcijski organi.

**Postopek:** O dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev odloča organ pristojen za imenovanje direktorja v soglasju z ustanoviteljem. Organ, ki imenuje direktorja je svet zavoda, razen v primeru javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina, kjer direktorja imenuje občinski svet. Zaradi izenačitve z ostalimi zavodi pa tudi pri Pilonovi galeriji Ajdovščina predlog določitve dela dela plače za redno delovno uspešnost pripravi svet zavoda. V primeru, ko je ustanovitelj javnega zavoda lokalna skupnost in se ne financira iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Svet zavoda, na podlagi meril iz posameznega pravilnika, oceni uspešnost dela direktorja in določi višino dela plače za delovno uspešnost, nakar zaprosi ustanovitelja za izdajo soglasja. UPDJS določa, da mora ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasje za izplačilo dela plače za redno

delovno uspešnost izdati najpozneje v tridesetih dneh po prejemu popolne vloge za izdajo soglasja. V primeru, da ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v tridesetih dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, je v UPDJS določeno, da se šteje, da je soglasje dano.

Ustanovitelj ima lahko pripombe na izpolnjevanje meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ne more pa spremeniti višine dela plače za delovno uspešnost, če je bila le-ta pravilno ugotovljena na podlagi določil področnih pravilnikov.

**Predlogi za obravnavo redne delovne uspešnosti javnih zavodov, katerih ustanoviteljica ali soustanoviteljica je Občina Ajdovščina:** V primeru javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je Občina Ajdovščina, se uporablja 6 različnih pravilnikov o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev:

- za Pilonovo galerijo in Lavričevo knjižnico se uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09)
- za OŠ Danila Lokarja Ajdovščina, OŠ Col, OŠ Dobravlje, OŠ Šturje, Ajdovščina, OŠ Otlica, Glasbeno šolo Vinka Vodopivca Ajdovščina, Otroški vrtec Ajdovščina in Ljudsko univerzo Ajdovščina se uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS št. 81/06, 22/08, 104/09 in 4/10) – se pa za OŠ, GŠ, LU in OV uporabljajo različni obrazci za ocenjevanje, ki so priloga Pravilnika
- za Zdravstveni dom Ajdovščina in Lekarno Ajdovščina se uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Ur. list RS št. 57/09)
- za Zavod za šport Ajdovščina se uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. list RS št. 81/06)
- za Gasilsko reševalni center Ajdovščina se uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Ur. list RS št. 28/06)
- za Razvojno agencijo ROD se uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Ur. list RS št. 28/06)

Splošna ocena je, da so merila v pravilnikih zelo različna, kar delno izhaja tudi iz različnosti dejavnosti, ki jih opravljajo posamezni zavodi. Razlike se nanašajo na stopnjo podrobnosti razdelanosti meril (osnovne šole, vrtec in glasbena šola imajo zelo podrobna in razdelana merila), pomemben faktor za doseganje končnega procenta pa je tudi razpon procentov, ki se lahko dodelijo pri posameznem merilu.

V letošnje letu je redno delovno uspešnost obravnavalo 12 zavodov: Pilonova galerija Ajdovščina, Lavričeva knjižnica Ajdovščina, OŠ Danila Lokarja Ajdovščina, OŠ Col, OŠ Dobravlje, OŠ Šturje, Ajdovščina, OŠ Otlica, Glasbena šola Vinka Vodopivca Ajdovščina, Otroški vrtec Ajdovščina, Ljudska univerza Ajdovščina, Zavod za šport Ajdovščina in Gasilsko reševalni center Ajdovščina.

Soglasje pristojnega ministrstva bodo morali pridobiti: Pilonova galerija Ajdovščina, OŠ Danila Lokarja Ajdovščina, OŠ Col, OŠ Dobravlje, OŠ Šturje, Ajdovščina, OŠ Otlica, Glasbena šola Vinka Vodopivca Ajdovščina).

## **2. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema sklepov:**

Sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov, katerih plače se financirajo iz občinskega proračuna, so zagotovljena v proračunu (za Lavričevo knjižnico samo do višine 65% delovne uspešnosti).