

**OBČINA AJDOVŠČINA
OBČINSKI SVET**

Na podlagi 24. in 30 člena Zakona o izobraževanju odraslih (Uradni list RS št. 110/06) in 16. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS, št. 44/12, 85/15) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 19. seji dne 15.12.2016 sprejel naslednji

S K L E P

Sprejme se **Letni program izobraževanja odraslih v občini Ajdovščina 2017**, s katerim so določeni programi, ki se financirajo ali sofinancirajo iz sredstev proračuna Občine Ajdovščina, in sicer v skupni višini 48.700€.

Številka: 41032-13/2016

Datum: 15.12.2016

**ŽUPAN
TADEJ BEOČANIN**



LJUDSKA UNIVERZA
AJDOVŠČINA
Stritarjeva ulica 1A
5270 Ajdovščina
T: +386 5 366 47 50
M: 041 437 785
info@lu-ajdovscina.si
www.lu-ajdovscina.si

LETNI PROGRAM IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH V OBČINI AJDOVŠČINA 2017

Ajdovščina, 23. 11. 2016

Vsebina

| | |
|---|----|
| Uvod | 4 |
| Osnovni podatki in delovanje zavoda..... | 5 |
| Kadrovski pogoji | 6 |
| Materialni pogoji | 7 |
| Programi 2017 | 8 |
| Karierno svetovanje in delavnice za mlade | 8 |
| Programi računalniškega digitalnega opismenjevanja za starejše in brezposelne | 9 |
| Programi za dvig temeljnih kompetenc prebivalstva | 9 |
| Center medgeneracijskega učenja Ajdovščina | 11 |
| Programi usposabljanja v učnem centru na Brjah..... | 12 |
| Zaključek..... | 13 |

Uvod

Ljudska univerza Ajdovščina z raznovrstno in kakovostno ponudbo izobraževalnih programov ustvarja številne možnosti za vseživljenjsko učenje v naši občini.

Zavezani k nenehnemu razvoju uresničujemo naše poslanstvo, tako da odrasle spodbujamo k učenju in izvajamo kakovostne izobraževalne oblike. Pri tem je naša naloga zagotoviti vsem odraslim čim večjo dostopnost izobraževanja. Naš pomemben cilj je nenehno izboljševanje možnosti odraslih, da ima vsak posameznik vse življenje dostop do visokokakovostnih učnih priložnosti, ki spodbujajo osebni in poklicni razvoj, krepijo samozavest, prilagodljivost, zaposljivost in dejavno udejstvovanje v družbi.

Hitre družbene, gospodarske in kulturne spremembe nas spodbujajo k nenehnemu prilagajanju in razvoju. Ko načrtujemo naše delo, dejavnosti in programe upoštevamo temeljna znanja in spretnosti, ki jih današnji človek potrebuje za življenje in delo, značilnosti našega lokalnega okolja in priložnosti, ki nam jih to okolje ponuja. Z uspešnimi prijavi na razpise v tem letu smo zagotovili nove možnosti za specifične ciljne skupine. Zagotovili smo evropska sredstva za izvajanje programov za dvig temeljnih in poklicnih kompetenc zaposlenih, s čimer želimo izboljšati zaposljivost in konkurenčnost, zlasti starejših zaposlenih. Kot podporno dejavnost nudimo odraslim informiranje in svetovanje ter vrednotenje in priznavanje znanj. S programom PUM-O tudi v tem šolskem letu nadaljujemo delo z mladimi, ki so predčasno opustili šolanje, se soočajo s težavami v šoli ali so brezposelni. S programom omogočamo vključenost teh mladih in jim nudimo strokovno podporo in pomoč pri doseganju zastavljenih ciljev. V sklopu projekta Teddy bears in pairs (Medvedki v paru) Erasmus+ bomo razvijali nove prakse na področju medgeneracijskega učenja. Eno od pomembnih ciljnih skupin tudi v tem šolskem letu predstavljajo brezposelni, za katere smo pripravili nove programe, pri čemer smo upoštevali potrebe gospodarstva v regiji. Vsi ti programi so podprti iz državnega proračuna ali evropskih sredstev.

V Letnem programu izobraževanja odraslih v občini Ajdovščina so navedene ključne informacije o zavodu in predstavljeni načrtovani programi in projekti za leto 2017, sofinancirani s strani Občine Ajdovščina.

Osnovni podatki in delovanje zavoda

| | |
|--|----------------------------------|
| Naziv javnega zavoda: | Ljudska univerza Ajdovščina |
| Naslov: | Stritarjeva ulica 1a, Ajdovščina |
| Matična številka: | 1434233 |
| Datum in številka vpisa pri reg.sodišču: | 1. 7. 2002 1/04240/00 |
| Številka proračunskega porabnika: | 72672 |
| Številka transakcijskega računa: | SI 56 01201 – 3000000220 |
| Davčna številka: | SI88942767 |
| Telefon: | 05 366 47 50, 041 437 785 |
| Elektronski naslov: | info@lu-ajdovscina.si |
| Spletna stran: | www.lu-ajdovscina.si |

Javni zavod je ustanovljen za opravljanje javne službe, katere izvajanje je v javnem interesu.

Osnovna dejavnost javnega zavoda je izobraževanje odraslih, ki niso vključeni v redno šolsko in univerzitetno izobraževanje. Obsega področje splošnega in kulturnega izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja ter pridobivanja izobrazbe. Izobraževanje otrok in mladine, ki so vključeni v redno šolsko izobraževanje, zavod izvaja kot dopolnjevanje izobrazbe.

Izobraževanje poteka v obliki šolskega pouka izrednega izobraževanja, seminarskega dela, tečajev, študijskih skupin in krožkov, inštrukcij, vodenega samoizobraževanja, učenja na daljavo, praktičnega izobraževanja in usposabljanja ter drugih oblik izobraževanja.

Poleg izobraževanja javni zavod izdeluje in prodaja programe izobraževanja, opravlja svetovalno dejavnost predvsem na področju izobraževanja ter druge dejavnosti, ki so povezane s celovito ponudbo.

Glavna dejavnost Ljudske univerze Ajdovščina po SKD je 85.590 Drugje nerazvrščeno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje. Javni zavod lahko poleg izobraževalne dejavnosti opravlja tudi dejavnosti socialnega varstva.

Poslanstvo, vrednote in vizija Ljudske univerze

Ljudska univerza Ajdovščina gradi svoje poslanstvo na več kot 50-letni tradiciji v izobraževanju odraslih. Vidimo ga v tem, da odrasle spodbujamo k učenju in da izvajamo kakovostne izobraževalne oblike.

Na Ljudski univerzi Ajdovščina gojimo naslednje vrednote: znanje, strokovnost, upoštevanje posameznika, dobre odnose, usmerjenost v prihodnost.

Naša vizija je, da ohranimo sloves hiše znanja, ki je odprta za vse, prepoznavna po kakovostni in pestri izobraževalni ponudbi in po udeležencih z odličnim znanjem in s temelji za nadaljnje izobraževanje.

Organi zavoda

Organi javnega zavoda so: svet zavoda, direktor, andragoški zbor, strokovni aktiv, vodja izobraževalnega področja.

Svet zavoda

Svet Ljudske univerze Ajdovščina je izvoljen organ zavoda, ki ga vodi predsednik sveta. Svet zavoda sestavljajo štiri člani, dva predstavnika ustanovitelja in dva predstavnika zaposlenih. Svet zavoda je izvoljen za obdobje 4 let. Sestava sveta zavoda od 25. 11. 2014:

| | |
|-----------------|--|
| Mojca Volk | predstavnica zaposlenih, predsednica |
| Suzana Krašna | predstavnica ustanovitelja, podpredsednica |
| Jožef Velikonja | predstavnik ustanovitelja |
| Alenka Magajne | predstavnica zaposlenih |

Direktorica

Temeljne naloge direktorice so določene že z Odlokom o ustanovitvi Javnega zavoda Ljudske univerze Ajdovščina. Direktorica javnega zavoda je andragoški vodja in poslovodni organ. Direktorica organizira in vodi strokovno delo in poslovanje, predstavlja in zastopa javni zavod in je odgovorna za zakonitost dela javnega zavoda.

Strokovni organi

Strokovni organi v javnem zavodu so andragoški zbor, strokovni aktiv in vodja izobraževalnega področja. Andragoški zbor sestavljajo strokovni delavci in učitelji javnega zavoda, ki izvajajo izobraževalne programe za odrasle. Strokovni aktiv sestavljajo strokovni delavci – organizatorji izobraževanja in učitelji na posameznem izobraževalnem področju.

Kadrovski pogoji

V zavodu so poleg direktorice zaposleni še:

- 4 organizatorke izobraževanja
- 2 samostojni strokovni delavki
- čistilka za polovični delovni čas
- 2 javna delavca

Pri izvedbi programov izobraževanja in usposabljanja sodelujemo tudi z zunanjimi strokovnimi sodelavci, s katerimi imamo sklenjene avtorske ali podjemne pogodbe, in sicer glede na potrebe in trenutno izvajanje izobraževalnih programov ter poklicnih izpopolnjevanj in usposabljanj.

Materialni pogoji

Ljudska univerza Ajdovščina deluje v novih, sodobno urejenih in opremljenih prostorih v središču mesta. Občina Ajdovščina je ljudski univerzi za potrebe delovanja zavoda prenesla v upravljanje objekt id. št. stavbe 2392-584 na naslovu Stritarjeva ulica 1a, 5270 Ajdovščina z zunanjo ureditvijo, vse na parc. št. 593/5 k.o. 2392 Ajdovščina. V upravljanju imamo vse prostore objekta (751,79 m² uporabnih površin) in pripadajočo opremo. Razpolagamo z računalniško učilnico, dvema večjima in eno manjšo učilnico ter dvorano in s kuhinjo.

Novi prostori pomenijo za nas veliko pridobitev, saj omogočajo dobre pogoje za izvajanje naše dejavnosti. Pomenijo tudi boljše možnosti za vseživljenjsko učenje in nadaljnji razvoj izobraževanja odraslih v občini in tudi širše.

Z namenom omogočanja čim večje dostopnosti izobraževanja občanom bomo nekatere neformalne programe izvajali tudi v okoliških krajih in na vaseh. Tak ukrep pomembno vpliva zlasti na vključevanje ranljivih ciljnih skupin, za katere oddaljenost izvajanja izobraževanja od kraja bivanja pomeni nepremostljivo oviro, zaradi katere se sicer ne bi mogli vključiti v izobraževanje. Ostale programe izvajamo v naših novih prostorih, z izjemo programa PUM-O, ki se izvaja v Mladinskem centru Hiša mladih, in delavnic s področja predelave sadja, ki jih izvajamo v učnem centru na Brjah.

Programi 2017

V nadaljevanju so predstavljeni programi oz. projekti in dejavnosti Letnega programa izobraževanja odraslih v občini Ajdovščina za leto 2017.

Karierno svetovanje in delavnice za mlade

Glavni namen programa je izvajanje poglobljenega kariernega svetovanja in delavnic za mlade. Mlade želimo spodbuditi, da dejavno pristopajo k načrtovanju karierne poti z namenom boljše prilagodljivosti in fleksibilnosti na številne spremembe, s katerimi se srečujemo v današnjem nepredvidljivem okolju in na trgu dela. Mladim bomo nudili informiranje in svetovanje na področju kariernega razvoja in možnosti zaposlovanja mladih na lokalnem trgu dela. Poleg svetovalne dejavnosti bomo izvajali delavnice, kjer bodo mladi razvijali temeljne kompetence in spretnosti, ki jih potrebujejo za uspešno vključitev na trgu dela. Poudarek bo tudi na razvijanju veščin vodenja lastne kariere, komunikacijskih veščin ter spretnosti, ki jih bodo potrebovali pri delu (inovativnost, kreativnost, sposobnost sprejemanja odločitev, kritično mišljenje, čustvena inteligenca, pogajalske spretnosti, idr.).

Z boljšim poznavanjem lokalnega trga dela bodo lahko mladi ustrezno načrtovali kariero skladno z zahtevami lokalnega trga dela, kar pomeni večje zaposlitvene možnosti mladih v občini Ajdovščina.

Ciljne skupine in predvideno število udeležencev: Ciljna skupina so mladi od 15 do 29 let, predvideno število udeležencev je 100.

Število delavcev na projektu/programu: 0,2

Trajanje projekta/programa: Za svetovanje bomo na razpolago v času uradnih ur. Delavnice bomo izvajali enkrat mesečno po 5 ur (skupaj 12 delavnic oz. 60 ur).

Vrste in višina stroškov projekta/programa (v eur):

- stroški dela: 4.800,00
- materialni stroški: 2.200,00

Skupaj stroški projekta/programa: 7.000,00

Viri financiranja projekta/programa (v eur): Občina Ajdovščina: 7.000,00

Programi računalniškega digitalnega opismenjevanja za starejše in brezposelne

Namen programov računalniškega digitalnega opismenjevanja je dvigniti splošno računalniško pismenost in računalniško digitalno pismenost, s poudarkom na ranljivih ciljni skupinah (brezposelni, starejši). Namen programa je dvig kompetenc v informacijski in komunikacijski tehnologiji pri osebah iz ciljne skupine, kar jim bo omogočilo bolj samozavestno in kritično uporabo informacijske tehnologije pri vsakdanjem delu in pri komunikaciji. Te sposobnosti so podprte z osnovnim znanjem uporabe informacijske in komunikacijske tehnologije (IKT): uporaba računalnika za priklic, dostop, shranjevanje, ustvarjanje, predstavljanje in izmenjavo informacij, prav tako pa tudi za komuniciranje in udejstvovanje pri medmrežnem sodelovanju. Programi bodo omogočili aktivno vlogo v sodobni informacijski družbi tudi tistim ranljivim skupinam, ki bi jim bilo sicer zaradi njihovih značilnosti to oteženo ali onemogočeno.

Programi bodo zajemali različne sklope: temeljna informacijska znanja, digitalno opismenjevanje, programi Word, Excel, Power Point ..., internet, elektronska pošta, aplikacije, e-storitve.

Ciljne skupine in predvideno število udeležencev: Programi so v prvi vrsti namenjeni ranljivim ciljnim skupinam, predvsem starejšim odraslim in brezposelnim. V program se lahko vključilo tudi vsi ostali, ki potrebujejo tovrstna znanja za potrebe poklicnega dela in vsakdanjega življenja. Predvideno število udeležencev je 200.

Število delavcev na projektu/programu: 0,25

Trajanje projekta/programa (tudi število ur/teden): celo leto, 2-4 x tedensko po 2-3 šolske ure

Vrste in višina stroškov projekta/programa (v eur):

- stroški dela: 6.000,00
- materialni stroški: 7.800,00

Skupaj stroški projekta/programa: 13.800,00

Viri financiranja projekta/programa (v eur): Občina Ajdovščina: 13.800,00

Programi za dvig temeljnih kompetenc prebivalstva

Cilj projekta je pripraviti in izvesti neformalne izobraževalne programe za izboljšanje temeljnih kompetenc odraslih, s poudarkom na ranljivih ciljni skupinah (manj izobraženi, brezposelni, starejši, priseljenci). Tudi rezultati zadnje raziskave spretnosti odraslih v Sloveniji PIAAC 2016 so pokazali, da je

potrebna krepitev usposabljanja odraslih v smislu vseživljenjskega učenja, še posebej tam, kjer gre za nižjo izobrazbeno raven in se kaže manjša stopnja usposobljenosti in prilagodljivosti usposabljanja.

Programi bodo zasnovani tako, da bodo omogočili udeležencem pridobivanje ključnih kompetenc: Komunikacija v maternem jeziku, Komunikacija v tujih jezikih, Številska predstavljenost in kompetence v matematiki, naravoslovju in tehnologiji, Učenje učenja, Medosebne in družbene kompetence, Kulturna zavest in izražanje. Pripravili bomo sledeče programe:

- Ajdovščina, moje mesto (Program za priseljence, katerega namen je poleg učenja jezika, spoznavanje naše zgodovine in kulture ter lokalnega okolja z namenom večje vključenosti in boljše prilagodljivosti v novem življenjskem okolju.), 20 ur
- Razgibajmo življenje z učenjem (Namen programa je izboljšati temeljne zmožnosti odraslih, s poudarkom na komunikaciji, učenju učenja, medosebnih in družbenih kompetencah in kulturni zavesti in izražanju.), 20 ur
- Tuji jeziki (angleščina, italijanščina, nemščina), po 20 ur

Z izvedbo teh programov bomo povečali vključenost odraslih v vseživljenjsko učenje ter izboljšali kompetence, ki jih potrebujejo tako zaradi potreb trga dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in vključenosti in delovanja v sodobni družbi.

Ciljne skupine in predvideno število udeležencev: Programi so namenjeni odraslim iz ranljivih ciljnih skupin: manj izobraženi, brezposelni, starejši, priseljenci. Pogosto se zaradi svojega položaja znajdejo na robu družbe oz. se manj ali težje vključujejo v družbo. Pričakuje se, da imajo slabše razvite splošne kompetence in so tudi finančno omejeni pri dostopu do izobraževanj in usposabljanj. Predvideno število udeležencev je 100.

Število delavcev na projektu/programu: 0,2

Trajanje projekta/programa (tudi število ur/teden): Projekt bo potekal vse leto. Programi bodo izmenično potekali vse leto 2-4-krat na teden po dve uri. Skupaj bomo organizirali osem izvedb navedenih programov v skupnem obsegu 160 ur.

Vrste in višina stroškov projekta/programa (v eur):

- stroški dela: 4.800,00
- materialni stroški: 6.000,00

Skupaj stroški projekta/programa: 10.800,00

Viri financiranja projekta/programa (v eur): Občina Ajdovščina: 10.800,00

Center medgeneracijskega učenja Ajdovščina

Na Ljudski univerzi Ajdovščina že tri leta deluje Center medgeneracijskega učenja Ajdovščina - CMU, ki je del mreže Centrov medgeneracijskega učenja Zveze ljudskih univerz Slovenije. Medgeneracijsko učenje povezujemo z učenjem v skupnosti, katerega značilnost je prostovoljna udeležba in delitev vlog učenja oz. poučevanja med člani in spreminjanja posameznika ter skupnosti, zato je Center medgeneracijskega učenja zasnovan na partnerskem sodelovanju. CMU vključuje različne organizacije iz naše občine, ki sodelujejo pri delovanju centra in zagotavljanju mentorjev prostovoljcev. Mentorji so namreč tudi prostovoljci, ki želijo svoje znanje prenašati na mlajše oziroma starejše generacije. V okviru centra bomo izvajali skrbno načrtovane in vsebinsko pestre programe medgeneracijskega učenja, ki bodo načrtno povezovali generacije pri izmenjavi znanj in izkušenj v obojestransko korist. Gre torej za načrtovane in organizirane dejavnosti, ki spodbujajo stike, izmenjavo virov in sodelovanje med generacijami. Prenos in izmenjavo znanja in izkušenj med generacijami želimo še naprej krepiti, razviti model medgeneracijskega učenja v različnih okoljih ter zagotavljati informacijsko točko medgeneracijskega sodelovanja in tudi razširiti dejavnosti ter spodbujati in zagotoviti vzajemno pomoč med generacijami.

Center medgeneracijskega učenja – CMU je umeščen v Regionalni razvojni program *Severne Primorske* (Goriške razvojne regije) 2014–2020 in sicer sodi v Prvo razvojno prioriteto Dvig konkurenčnosti, inovativnosti in zaposlitvenih možnosti v regiji, v ukrep 1/U2: Izboljšanje kompetenc za povečanje zaposljivosti, aktivnost A2: Podpora in izvajanje programov vseživljenjskega učenja za povečanje zaposljivosti in kvalitete življenja.

V okviru Center medgeneracijskega učenja bomo:

- izvajali programe vseživljenjskega in medgeneracijskega učenja v občini na različnih lokacijah (tudi v manjših krajih in vaseh),
- spodbujali vključevanje občanov k večji vključenosti v vseživljenjsko učenje,
- spodbujali vključevanje prostovoljcev v dejavnosti partnerskih organizacij,
- obveščali javnost o aktivnostih Centra,
- s prenosom znanj in spretnosti s starejše generacije na mlade ohranjali kulturno dediščino lokalnega okolja,
- s povezovanjem generacij ustvarjali spodbudno okolje za ohranjanje tradicionalnih in specifičnih ekoloških, zelenih znanj in veščin,
- izobraževali s področja varstva naravnih vrednot in kulturne krajine,
- zagotavljali informacijsko točko medgeneracijskega sodelovanja.

Programi in delavnice bodo za udeležence brezplačni, s čimer bomo pripomogli k večji dostopnosti do vseživljenjskega učenja.

Ciljne skupine in predvideno število udeležencev: Ciljne skupine so predstavniki različnih generacij, ki želijo znanje prenašati oziroma se učiti od tistih, ki določena znanja imajo, jih želijo deliti in s tem izboljšati kvaliteto bivanja v družbi. Predvideno število udeležencev je 300.

Število delavcev na projektu/programu: 0,3

Trajanje projekta/programa (tudi število ur/teden): celo šolsko leto, 2-4 krat tedensko po 2-4 šolske ure. Informacijska točka bo delovala vsak dan od ponedeljka do petka v času uradnih ur ljudske univerze.

Vrste in višina stroškov projekta/programa (v eur):

- stroški dela: 7.200,00
- materialni stroški: 4.400,00

Skupaj stroški projekta/programa: 11.600,00

Viri financiranja projekta/programa (v eur):

- Občina Ajdovščina: 11.600,00

Programi usposabljanja v učnem centru na Brjah

V Učnem centru na Brjah bomo čez vse leto izvajali usposabljanja s področja pridelave in predelave sadja. Posamezna srečanja bodo namenjena izkušenjskemu učenju in spoznavanju strojev za predelavo sadja, varstvu pri delu, tehnologije predelave različnega sadja v različne izdelke primerne za trg, načinov zagotavljanja kakovosti, potrebnih kemijskih analiz, receptur, HACCP, deklariranja, embalaže, ustrezne promocije, komunikacije s kupci, sodobnih poti trženja,

Načrtujemo izvedbo teoretičnih oz. praktičnih delavnic iz sledečih vsebin:

- Osnove sistema HACCP in pravila glede označevanja živil
- Trženje in promocija izdelkov«
- kuhanje in breskove marelične marmelade
- predelava različnega sadja v sok (breskev, jabolok, grozdja)
- sušenje marelic, kakijev, jabolok

- urejanje in vzdrževanje sadovnjaka
- nega sadnega drevja
- obrezovanje sadnega drevja
- pridelava in predelava zelišč

Trajanje projekta/programa: 75 ur

Število delavcev na projektu/programu: 0,1

Vrste in višina stroškov projekta/programa (v eur):

- stroški dela: 2.400,00
- materialni stroški: 3.100,00

Skupaj stroški projekta/programa: 5.500,00

Viri financiranja projekta/programa (v eur): Občina Ajdovščina: 5.500,00

Zaključek

Ljudska univerza Ajdovščina si je za izvedbo večino načrtovanih programov v letu 2017 z uspešnimi prijavi na javnih razpisih zagotovila evropska in državna sredstva. Ti programi temeljijo na usposabljanju in dvigu temeljnih in poklicnih kompetenc zaposlenih, poklicnem usposabljanju brezposelnih oseb, delu z mladimi, ki so predčasno opustili šolanje ali jim grozi osip, dejavnosti informiranja in svetovanja v izobraževanju odraslih in drugih podpornih dejavnostih.

V Letnem programu izobraževanja odraslih v Občini Ajdovščina za leto 2017 so predstavljeni izključno programi, ki jih bo sofinancirala Občina Ajdovščina. Izobraževalni programi so bili zasnovani na podlagi analize potreb lokalnega okolja, identificiranih ciljnih skupin in na ta način določenih vsebinskih področjih. Z vsemi temi programi želimo vsem odraslim omogočiti kakovostno in dostopno izobraževanje in vključevanje v vseživljenjsko učenje.

Eva Mermolja,

direktorica