

Predlagatelj:  
**MARJAN POLJŠAK**  
**ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA**

Datum:12.09.2008

## **OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA**

**ZADEVA:** **SOGLASJE K DELU PLAČE ZA REDNO DELOVNO**  
**USPEŠNOST DIREKTORICE LJUDSKE UNIVERZE**  
**AJDOVŠČINA ZA LETO 2007**

**GRADIVO PRIPRAVIL:** Oddelek za družbene dejavnosti, Katarina Ambrožič

**PRISTOJNO DELOVNO TELO**  
**OBČINSKEGA SVETA:** Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 21. redni seji dne 25.09.2008 obravnava in sprejme:**

### **PREDLOG SKLEPA:**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 UPB, 17/08 in 58/08), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je občinski svet na 21. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **SKLEP**

Občinski svet daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 direktorici javnega zavoda Ljudska univerza Ajdovščina, v višini 65% dveh osnovnih plač za mesec december 2006.

Številka: 010-02/2006  
Datum:

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK I.r.**

## OBRAZLOŽITEV:

Splošna obrazložitev redne delovne uspešnosti je navedena v gradivu za 18. redno sejo (6. točka, seja dne 24.04.2008) in gradivu za 20. redno sejo (9. točka, seja dne 26.06.2008). Tabela v gradivu za 9. točko 20. redne seje se pri Ljudski univerzi Ajdovščina pod rubriko izplačana redna delovna uspešnost dopolni z zneskom 3.681,86€.

### 1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za direktorje zavodov s področja izobraževanja odraslih so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS št. 81/06 in 22/08) – v nadaljevanju Pravilnik.

### 2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2007 in gradiva v zvezi z izvajanjem anket je Svet zavoda ugotovil, da direktorica skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je direktorica dosegla skupaj 65% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Preseganje letnega programa dela zavoda po obsegu in sestavi določenem v letnem programu dela (največ 30%):

Če je program dela presežen za: manj kot 5% se dodeli 6%; od 5% do 10% se dodeli 20%; od 10% do 15% se dodeli 18%; od 15% do 20% se dodeli 24%; več kot 20% se dodeli 30% - dodeljenih 18%.

2. Preseganje finančnega načrta iz naslova izvajanja javne službe (največ 20%):

• presežek se ovrednoti (skupaj največ 10%):

Če znaša delež presežka nad 10% se dodeli 10%; nad 7% do vključno 10% se dodeli 8%; nad 4% do vključno 7% se dodeli 6%; nad 2% do vključno 4% se dodeli 4%; od 0,5% do vključno 2% se dodeli 2%; pod 0,5% se dodeli 0%. Dodeljenih 6%.

• pridobivanje dodatnih prihodkov za izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda (skupaj največ 10%):

Delež donacij za izvajanje javne službe glede na celoten prihodek za izvajanje javne službe: nad 10% se dodeli 10%; nad 5% do vključno 10% se dodeli 5%; od 1% do vključno 5% se dodeli 2%; pod 1% se dodeli 0%. Dodeljenih 0%.

3. Kakovost in strokovnost izvajanja dela (skupaj največ 20%):

- vpeljan sistem spremljanja kakovosti dela in poslovanje (možni %: do 10%)
- na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev, nad 55% zadovoljnih (možni %: do 5%)
- na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih, nad 55% zadovoljnih (možni %: do 5%)

Doseženi odstotek je vsota doseženih odstotkov po teh alinejah. Dodeljeni doseženi odstotek 15%.

4. Razvojna naravnost zavoda (največ 30%):

- izdelava in izvajanje srednjeročnega načrta zavoda, usklajenega s srednjeročnim in dolgoročnim načrtom pristojnega ministrstva in države (možni %: do 10%)
- aktivno sodelovanje zavoda v državnih in mednarodnih razvojnih projektih (možni %: do 10%)
- izboljšava in racionalizacija obstoječih nalog (možni %: do 10%)

Doseženi odstotek je vsota doseženih odstotkov po teh alinejah. Dodeljeni doseženi odstotek 26%

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK I.r.**

Predlagatelj:  
**MARJAN POLJŠAK**  
**ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA**

Datum:12.09.2008

## **OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA**

**ZADEVA:** **SOGLASJE K DELU PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE OŠ ŠTURJE, AJDOVŠČINA ZA LETO 2007**

**GRADIVO PRIPRAVIL:** Oddelek za družbene dejavnosti, Katarina Ambrožič

**PRISTOJNO DELOVNO TELO OBČINSKEGA SVETA:** Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 21. redni seji dne 25.09.2008 obravnava in sprejme:**

### **PREDLOG SKLEPA:**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 UPB, 17/08 in 58/08), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je občinski svet na 21. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **SK L E P**

Občinski svet daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 takrat v.d. ravnateljice, sedaj ravnateljici javnega zavoda Osnovna šola Šturje, Ajdovščina, ge. Avi Curk, v višini 5% dveh osnovnih plač za mesec december 2006 in sicer sorazmerno za obdobje od 01.09.2007 do 31.12.2007.

Številka:  
Datum:

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK I.r.**

## **OBRAZLOŽITEV:**

Splošna obrazložitev redne delovne uspešnosti je navedena v gradivu za 18. redno sejo (6. točka, seja dne 24.04.2008) in gradivu za 20. redno sejo (9. točka, seja dne 26.06.2008). Tabela v gradivu za 9. točko 20. redne seje se pri Osnovni šoli Šturje Ajdovščina pod rubriko izplačana redna delovna uspešnost dopolni z zneskom 83,93€.

### **1. Pravni temelj in ocena stanja:**

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za ravnatelje osnovnih šol so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS št. 81/06 in 220/08) – v nadaljevanju Pravilnik.

K dodelitvi dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti ravnatelja oziroma v.d. ravnatelja mora podati soglasje tudi Ministrstvo za šolstvo in šport.

### **2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:**

Svet zavoda je za ocenjevalno obdobje od 01.09.2007 do 31.12.2007 (ko je sedanja ravnateljica bila še v.d. ravnateljice) na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2007 in pisne ocene ustanovitelja in organov zavoda o delu v.d. ravnateljice ugotovil, da je v.d. ravnateljice skladno s Pravilnikom izpolnila pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je v.d. ravnateljica za ocenjevalno obdobje dosegla skupaj 5% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Izpolnitev letnega programa dela zavoda po obsegu, določenem za izvajanje javne službe, ter kakovosti:

#### a. vzgojno-izobraževalni proces v zavodu (skupaj največ 50%):

- realizacija obveznega programa oziroma pouka pri vseh predmetih (možni %: 0, 1, 3 ali 6) - dodeljenih 0%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti - ure (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljeni 0%
- realizacija razširjenega programa, dodatni in dopolnilni pouk, interesne dejavnosti – obisk (možni %: 0, 1, 2 ali 3) - dodeljeni 0%
- analiza izvedbe nacionalnega preverjanja znanja v preteklem šolskem letu (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljeni 0%
- odstotek učencev, ki so v preteklem šolskem letu izpolnili pogoje za napredovanje v višji razred (možni %: 0, 1, 3 ali 5) - dodeljenih 0%
- ugotavljanje kakovosti in samoevalvacija (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 0%
- izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljeni 0%
- opravljeno število hospitacij ravnatelja (možni %: 0, 2, 4 ali 5) - dodeljenih 0%
- nadaljnje izobraževanje in usposabljanje (možni %: 0, 3 ali 5) - dodeljenih 0%
- obseg in kakovost sodelovanja direktorja s svetom zavoda, s starši, s strokovnimi aktivimi, z ustanoviteljem (možne ocene pri posameznem mnenju 0, 2, 5 ali 8; izračuna se povprečje, ki je potem %) - dodeljenih 5%

#### b. druga dejavnost, povezana z vzgojo in izobraževanjem (skupaj največ 20%):

- sodelovanje z drugimi zavodi na kadrovskem področju (možni %: 0, 2, 5 ali 8), sodelovanje z lokalnimi kulturnimi in drugimi zavodi, ustanovami in strokovnjaki (možni %: 0, 2, 5 ali 8), organizacija in izvedba hospitacij in pedagoške prakse za študente (možni %: 0, 4 ali 8), izračuna se povprečje, ki je potem odstotek - dodeljenih 0%
- sodelovanje otrok, učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni in mednarodni ravni (možni %: 0, 2 ali 4) - dodeljeni 0%
- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na državni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na državni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 0%

- delež vključenih delavcev v izvajanje projektov na mednarodni ravni in delež vključenih učencev v izvajanje projektov na mednarodni ravni (možne ocene pri posameznem deležu 0, 2 ali 4; izračuna se povprečje, ki je potem odstotek) - dodeljenih 0%

2. Finančni rezultat poslovanja, ki se meri kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova opravljanja javne službe, ugotovljen po obračunskem načelu in izkazan v letnem poročilu (do največ 30%)

Če znaša delež presežka nad 2,1% se dodeli 30%; nad 1,7% do vključno 2,1% se dodeli 20%; nad 1,0% do vključno 1,7% se dodeli 15%; nad 0,3 % do vključno 1,0% se dodeli 10%; nad 0,15% do vključno 0,3% se dodeli 5%; pod 0,15% se dodeli 0%. Dodeljenih 0%.

**ŽUPAN**  
**Marjan POLJŠAK l.r.**