

Predlagatelj:
MARJAN POLJŠAK
ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA

Datum:10.6.2008

OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA

ZADEVA: SOGLASJA K DELOVNI USPEŠNOSTI V ZAVODIH

GRADIVO PRIPRAVIL: Urad župana, Katarina Ambrožič

PRISTOJNO DELOVNO TELO
OBČINSKEGA SVETA: Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 20. redni seji dne 26.06.2008 obravnava:**

SKUPNA OBRAZLOŽITEV:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 56/02 in spremembe ter dopolnitve, v nadaljevanju ZSPJS, zadnja sprememba, ki začne veljati 11.06.2008 objavljena v UR. listu RS št. 58//08) razlikuje med termi vrstami delovne uspešnosti:

- redna delovna uspešnost
- delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (tudi dodatna delovna uspešnost)
- delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela

REDNA DELOVNA USPEŠNOST: predlog sklepa za določitev dela plače direktorju Zavoda za šport Ajdovščina

Osnovna ureditev dodelitve dela plače direktorjem javnih zavodov iz naslova redne delovne uspešnosti je opredeljena v ZSPJS in Uredbi o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve, v nadaljevanju UPDJS), podrobnejša merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova pa so opredeljena v pravilnikih o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ki so jih na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS izdali pristojni ministri.

Direktorjem v javnih zavodih in drugih osebah javnega prava se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. Direktor je, če izpolnjuje merila, ki so navedena v posameznih pravilnikih o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, upravičen do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač, pri čemer se za redno delovno uspešnost za leto 2007 upošteva plača meseca decembra 2006. Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost če zavod posluje z izgubo, če dobi negativno mnenje ali v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi nadzorni organ, računsko sodišče ali inšpekcijski organi.

O dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev odloča organ pristojen za imenovanje direktorja (svet zavoda) v soglasju z ustanoviteljem. V primeru, ko je ustanovitelj javnega zavoda lokalna skupnost in se ne financira iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Svet zavoda, na podlagi meril iz posameznega pravilnika, oceni uspešnost dela direktorja in določi višino dela plače za delovno uspešnost (v odstotku od dveh osnovnih mesečnih plač), nakar zaprosi ustanovitelja za izdajo soglasja. Ustanovitelj ima lahko pripombe na izpolnjevanje meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ne more pa spremeniti višine dela plače za delovno uspešnost, če je bila le-ta pravilno ugotovljena na podlagi določil področnih pravilnikov.

DODATNA DELOVNA USPEŠNOST: predlogi sklepov za soglasja k izplačevanju dodatne delovne uspešnosti zaposlenim v zavodih: Ljudska univerza Ajdovščina, Gasilsko reševalni center Ajdovščina in Zavod za šport Ajdovščina

Zavodi, ki pridobivajo del sredstev s prodajo blaga in storitev na trgu ali iz nejavnih sredstev za izvajanje javne službe, lahko del teh sredstev uporabijo za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu - dodatne delovne uspešnosti. Pogoji za dodelitev dodatne delovne uspešnosti, višina in postopek so opredeljeni v 22.i do 22.k členu ZSPJS in ker se ZSPJS še vedno ne uporablja za vse javne uslužbenke (uporablja se za direktorje plačne skupine B in za župane in podžupane, za ostale javne uslužbenke pa še ne) tudi Odlok o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Ur. list RS št. 2/99, v nadaljevanju Odlok) in Zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti (Ur. list RS št. 18/94 in spremembe ter dopolnitve, v nadaljevanju ZRPJZ).

Za dodatno delovno uspešnost lahko zavod nameni največ 50% presežka prihodkov nad odhodki iz tržne dejavnosti (ko od ugotovljenega presežka odbije najmanj 50% za investicije in morebitne izdatke za blago in storitve, ki nastajajo v povezavi s tržno dejavnostjo). Dodatno delovno uspešnost se določa na osnovi finančnega plana za tekoče leto in se izplačuje mesečno kot akontacija. Upravičenost izplačil se ugotavlja po zaključnem računu. V primeru, da se z zaključnim računom ugotovi, da so bila sredstva za dodatno delovno uspešnost izplačana v prevelikem obsegu, v naslednjem letu zavod ne more pridobiti soglasja, dokler v naslednjem obdobju ne sanira preveč izplačanih sredstev za plače v korist investicijskega vzdrževanja in obnove osnovnih sredstev.

Direktorji zavoda so po ZSPJS tudi javni uslužbenec in seveda zaposleni, vendar pa se zanje že uporabljajo določbe ZSPJS in jim pripada del plače za dodatno delovno uspešnost na podlagi tega zakona. Ob tem je Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS št. 57/07), ki je začel veljati 30.06.2007, glede dodatne delovne uspešnosti direktorjev določil, da višino in način izplačila (enkratni znesek, mesečno) določi organ, ki je pristojen za njegovo imenovanje (svet zavoda). K določitvi dodatne delovne uspešnosti direktorja ni potrebno soglasje ustanovitelja – posredno pa ustanovitelj izda soglasje tudi za ta sredstva, saj se za sam postopek dodelitve višine dela presežka prihodkov nad odhodki iz tržne dejavnosti, ki se lahko nameni za dodatno delovno uspešnost še vedno uporablja Odlok.

Priloga: pregled

PREGLED REDNE IN DODATNE DELOVNE USPEŠNOSTI (DIREKTORJI)

	REDNA DELOVNA USPEŠNOST			izplačana redna delovna uspešnost	DODATNA DELOVNA USPEŠNOST
	dosežen procent skupne ocene	osnova za določitev redne delovne uspešnosti (2x osnovna plača dec 06)			
OŠ Danila Lokarja A.	78,0	5.890,98		4.594,96	ni
OŠ Šturje Ajd.	vloga v obravnavi na svetu zavoda	5.035,64			ni
OŠ Dobravlje	64,0	5.446,56		3.485,79	ni
OŠ Col	45,3	4.841,96		2.178,88	ni
OŠ Otlica	57,2	4.476,66		2.551,69	ni
Otroški vrtec Ajdov.	59,0	5.664,40		3.341,99	ni
Glasbena šola	presežek odhodkov	5.035,64		0,00	ni
Ljudska univerza Ajd.	dopolnitev vloge	5.664,40			ni predlagano
Zavod za šport Ajd.	70,0	3.979,76		2.785,8	1.989,87
Lavričeva knjižnica	63,0	4.841,96		3.050,43	ni
Pilonova galerija	63,0	4.841,96		3.050,43	ni
Zdravstveni dom Ajd.	90,0	6.126,62		5.513,95	ni predlagano
Lekarna Ajdovščina	ne bo vloge	5.664,40		0,00	8.355,66
GRC Ajdovščina	dosežena 100*	4.476,66		2.238,33	2.300,88
Svet zavoda je na predlog direktorja določil, da se direktorju iz redne delovne uspešnosti dodeli 50% dveh osnovnih plač.					
ROD Ajdovščina	ne bo vloge	3.979,76		0,00	ni predlagano

Predlagatelj:
MARJAN POLJŠAK
ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA

Datum:11.06.2008

OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA

ZADEVA: **SOGLASJE K DELU PLAČE ZA REDNO DELOVNO
USPEŠNOST DIREKTORJA ZAVODA ZA ŠPORT
AJDOVŠČINA ZA LETO 2007**

GRADIVO PRIPRAVIL: Urad župana, Katarina Ambrožič

**PRISTOJNO DELOVNO TELO
OBČINSKEGA SVETA:** Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 20. redni seji dne 26.06.2008 obravnava in sprejme:**

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 56/02 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 20. redni seji dne _____ sprejel

SKLEP

Občinski svet daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 direktorju javnega zavoda Zavod za šport Ajdovščina, v višini 70% dveh osnovnih plač za mesec december 2006.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK l.r.

OBRAZLOŽITEV:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz tega naslova za direktorje zavodov s področja športa so določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. list RS št. 81/06) – v nadaljevanju Pravilnik.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Na podlagi poslovnega poročila zavoda za leto 2007 in gradiva v zvezi z izvajanjem anket je Svet zavoda ugotovil, da direktor skladno s Pravilnikom izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in na podlagi ocene izpolnjevanja posameznih meril sprejel sklep, da je direktor dosegel skupaj 70% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Procenti so se pri posameznih merilih dodelili na naslednji način:

1. Izpolnitev letnega programa dela zavoda po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa (največ 30%):

Če je izpolnitev letnega programa dela po obsegu: od 95% do 97% se dodeli 5%; od 98% do 100% se dodeli 10%; od 101% do 105% se dodeli 15%; od 106% do 110% se dodeli 20%; od 111% do 115% se dodeli 25%, nad 116% se dodeli 30% - dodeljenih 30%.

2. Finančni rezultat poslovanja, ki se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova uresničevanja javnega interesa na področju športa, ugotovljen po obračunskem načelu in izkazan v letnem poročilu (do največ 30%):

Če znaša delež presežka nad 3,1% se dodeli 30%; nad 2,4% do vključno 3,1% se dodeli 25%; nad 1,7% do vključno 2,4% se dodeli 20%; nad 1,0 % do vključno 1,7% se dodeli 15%; nad 0,3% do vključno 1,0% se dodeli 10%; pod 0,3% se dodeli 0%. Dodeljenih 0%.

3. Kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela (skupaj največ 40%):

- vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela (možni %: 0 ali 20) - dodeljenih 20%
- na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev, nad 50% zadovoljnih (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%
- na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih, nad 50% zadovoljnih (možni %: 0 ali 10) - dodeljenih 10%

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK l.r.

Predlagatelj:
MARJAN POLJŠAK
ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA

Datum:11.6.2008

OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA

**ZADEVA: SOGLASJE K DOLOČITVI SREDSTEV ZA DODATNO
DELOVNO USPEŠNOST V ZAVODU ZA ŠPORT
AJDOVŠČINA ZA LETO 2008**

GRADIVO PRIPRAVIL: Urad župana, Katarina Ambrožič

PRISTOJNO DELOVNO TELO
OBČINSKEGA SVETA: Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 20. redni seji dne 26.06.2008 obravnava in sprejme:**

PREDOLG SKLEPA:

Na podlagi 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 20. redni seji dne _____ sprejel

S K L E P

1. Zavodu za šport Ajdovščina se izda soglasje za izplačilo sredstev za dodatno delovno uspešnost zaposlenih v letu 2008 v višini največ 2,09% povečanja mesečne mase plač.
2. Sredstva iz prve točke tega sklepa lahko Zavod za šport Ajdovščina izplačuje pod pogoji:
 - a. da sredstva za dodatno delovno uspešnost ne presegajo razpoložljivih sredstev, ugotovljenih skladno s 4., 5. in 6. členom Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih,
 - b. da opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kvaliteti na podlagi sprejetih programov dela
 - c. da v polni ceni blaga in storitev zaračunava plače kot element cen brez dodatne delovne uspešnosti
 - d. da tekoče pozitivno posluje.
3. Če se z zaključnim računom za leto 2008 izkaže, da je Zavod za šport Ajdovščina v letu 2008 izplačal za dodatno delovno uspešnost več sredstev kot je določeno v prvi točki in prvi alineji druge točke tega sklepa, v naslednjem obdobju ne pridobi soglasja, dokler položaja ne sanira v korist sredstev investicijskega vzdrževanja in obnove osnovnih sredstev. Zavod je dolžan v mesecu oktobru 2008 predložiti poročilo o dotedanjem izplačevanju dodatne delovne uspešnosti.

Številka: 010-03/2006

Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

OBRAZLOŽITEV:

1. Pravni temelj in ocena stanja:

Skupna obrazložitev.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in rešitve sklepa:

Zavod za šport Ajdovščina je zaprosil za soglasje k izplačilu sredstev za dodatno delovno uspešnost zaposlenih v letu 2008 v višini 2,09% povečanja mesečne mase plač. Iz priloženega pregleda prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti za leto 2008 izhaja, da Zavod za šport Ajdovščina iz tržne dejavnosti planira 167.338 € prihodkov in 4.487 € presežka prihodkov nad odhodki, od katerega bi za dodatno delovno uspešnost namenil 2.243 €. Navedena sredstva predstavljajo 2,09% povečanje planiranih sredstev za plače. Izračun upošteva pogoje doseganja razpoložljivih sredstev, ugotovljenih skladno s 4., 5. in 6. členom Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih, glede na to, da planirajo tudi izplačilo dodatne delovne uspešnosti direktorju v višini ene osnovne plače, to je 1.989,87€.

Primerjava z načrtovano in odobreno višino sredstev za dodatno delovno uspešnost v letu 2007 ni možna, ker se zaradi negativnega poslovanja zavoda v prejšnjem letu ni določila. Sicer samo posredna primerjava je na leto 2006, ko je znašala načrtovana in odobrena višina 0,4% povečanja mesečne mase plač.

3. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema sklepa:

Sprejem predlaganega soglasja nima finančnih posledic na proračunske izdatke.

PRILOGA: pregled prihodkov in odhodkov za ZŠ

ZAVOD ZA ŠPORT AJDOVŠČINA

**PREGLED PRIHODKOV IN ODHODKOV JAVNEGA ZAVODA PO VRSTAH DEJAVNOSTI ZA OBDOBJE 2008,
S PREDLOGOM ZA PRIDOBITEV SOGLASJA K POVEČANI DELOVNI USPEŠNOSTI**

PRIHODKI IN ODHODKI ZAVODA	Ocena prihodkov in odhodkov za javno službo oz. za dejavnost, ki se financira iz javnih virov	Ocena prihodkov oz. odhodkov iz naslova prodaje proizvodnje in storitev za trg
	v EUR	v EUR
1. PRIHODKI ZAVODA	275.506	167.338
2. ODHODKI ZAVODA	274.922	162.852
2.1 Plače in drugi izdatki zaposlenih	93.942	55.647
redno delo	53.229	31.530
uspešnost	1.130	670
dopolnilno delo-nadure	188	112
nadomestila	12.585	7.455
prispevki delodajalca	11.306	6.697
regres za letni dopust	4.800	2.844
povračila stroškov za prevoz in prehrano	10.330	6.119
ostali nematerialni stroški	374	221
2.2. Izdatki za blago in storitve	180.980	107.205
davek na plače	795	471
pogodbe o delu	2.889	1.711
pisarniški in splošni material in storitve	53.082	31.443
energija, voda, komunalna, komunikacije	59.719	35.375
zavarovalne premije	4.082	2.418
drugi operativni odhodki	60.413	35.786
SKUPAJ ODHODKI (2)	274.922	162.852
3. RAZLIKA MED PRIHODKI IN ODHODKI (3=1-2)	585	4.487
4. NADOMESTITEV IN VZDRŽEVANJE STAVB IN OPREME	585	2.243
5. RAZLIKA PO OBRAČUNU STROŠKOV iz t. 4 (5=3-4)	-	2.243
6. Sredstva za povečano delovno uspešnost		2.243
7. % povečanja mase plač v posameznem mesecu		2,0986%

Izpolnil: Jana Trbižan, mag.
Datum: 12.5.2008



Odgovorna oseba zavoda: Robert Krkoč

Robert Krkoč

