

Predlagatelj:
MARJAN POLJŠAK
ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA

Datum:24.3.2010

OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA

ZADEVA: **DOLOČITEV IN SOGLASJA K DELU PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV ZA LETO 2009 - dodatno gradivo**

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za družbene dejavnosti
Oddelek za okolje in prostor

PRISTOJNO DELOVNO TELO Odbor za družbene zadeve
OBČINSKEGA SVETA: Odbor za okolje in urejanje prostora

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 37. redni seji dne 01.04.2010 obravnava in sprejme naslednje sklepe:**

PREDLOG SKLEPA št. 10:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09, 96/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 37. redni seji dne _____ sprejel

S K L E P

Občinski svet določa del plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 direktorici javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina, dr. Irene Mislej, v višini 55% njenih dveh osnovnih plač meseca decembra 2008. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 in 96/09).

Številka:
Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

Obrazložitev sklepa št. 10:

1. Pravna podlaga in postopek:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti za direktorje s področja kulture so določena v P R A V I L N I K U o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/2009) – v nadaljevanju Pravilnik. Pravilnik določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja (v primeru Pilonove galerije je to Občinski svet Občine Ajdovščina), na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost pa poda svet zavoda (najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto). K dodelitvi dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti za direktorja Pilonove galerije mora podati soglasje tudi Ministrstvo za kulturo.

Podlagi za ugotavljanje redne delovne uspešnosti sta:

- izpolnitev potrjenega in z ustanoviteljem oziroma pretežnim javnim financerjem usklajenega programa javnega zavoda ter
- pravočasno oddano redno letno poročilo javnega zavoda o preteklem poslovnem letu.

2. Merila:

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih treh meril:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30%)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

3. Ovrednotenje izpolnjenih pogojev:

Zaradi izenačitve z ostalimi zavodi je ustaljeni postopek, da tudi pri tem javnem zavodu predlog določitve dela plače za redno delovno uspešnost pripravi svet zavoda. Svet zavoda je na korespondenčni seji pripravil naslednji predlog:

Merilo 1: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)

Ugotovitve iz poslovnega poročila za leto 2009 :

-Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog: evidentiranja, digitalizacije, inventariziranja, proučevanja in konserviranja: Evidentirali smo vsa dela iz katerih smo izbrali razstavne predmete. Pri proučevanju slovenskega tiska v Gorici med obema vojnoma smo evidentirali veliko število ilustracij, pridobili smo pa tudi kar nekaj teh originalov. Sledimo tudi delovanju nekaterih umetnikov na Goriškem, kot je npr. evidentiranje opusa Danila Jejčiča. Inventarizirali smo vse predmete, ki smo jih pridobili kot odkupe ali donacije. Na dan 31.12.2009 smo imeli inventariziranih 1.752 umetniških del.

-Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog predstavljanja pridobljenega gradiva javnosti (razstave): Program je bil v celoti izpolnjen, posebno pozornost smo namenili Mušičevemu letu, kot prva kulturna ustanova v Sloveniji smo predstavili posebno, dvojezično, publikacijo Zoran Mušič na Goriškem, razstava, ki je predstavila likovno prijateljstvo med Pilonom in Mušičem je bila na ogled celo leto, do 12.2.2010. Organizirali smo dve razstavi Goriški likovni krog in Slovenski tisk v Gorici med obema vojnoma v sodelovanju z zunanjimi ustanovami ter prve dve postavitvi realizirali v Kanalu ob Soči ob 30. letnici Kogojevih dni ter v Gorici v Kulturnem centru L. Bratuž. Ob tem smo izdali zloženko in dvojezični katalog. Predstavitev Vena Pilon in drugih goriških umetnikov smo dopolnili še s strokovnim sodelovanjem pri dveh mednarodnih razstavah: Leonor Fini v Muzeju Revoltella v Trstu in Futurizmu na vzhodni meji Italiji v Gorici. Razstavo hrvaškega avtorja Zlatka Boureka smo uresničili s pomočjo Moderne galerije iz Zagreba.

-Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog izdajanja publikacij: V letu 2009 smo presegli načrtovane cilje, saj smo ob razstavnih katalogih osnovali in realizirali tudi posebno publikacijo Zoran Mušič na Goriškem z razpravami in objavo virov za preučevanje njegovega opusa. Ob vnaprej zastavljenem programu izdaj smo za razstavo Slovenski tisk v Gorici med obema vojnoma izdali poseben katalog. Potrebno je poudariti, da smo v letu 2009 dvakrat namenili italijanski javnosti integralni prevod besedil, dvakrat pa smo tudi sodelovali pri pomembnih italijanskih publikacijah.

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pedagoško / andragoškega programa: Projekt pedagoške delavnice v sodelovanju z Gimnazijo v Novi Gorici (ob razstavi Jeana Vodaina, 200 obletnice Ilirskih provinc) predstavlja primer dobre prakse celostnega učenja in medpredmetnega povezovanja. Tovrstne delavnice pridobivajo nove obiskovalce za galerijo in hkrati jo trdneje povezujejo z ustanovami v okolju. Projekt, ki je trajal eno šolsko leto in je vključil tudi dijaški izlet v Pariz, je presegel vsa pričakovanja in zastavljene cilje. Delavnica za srednješolce, ki jo že več let namenjamo dijakom iz domače Srednje šole Vena Pilon je tudi presegla cilje, saj je rezultirala v šolsko razstavo kaligrafij. Pri tej delavnici je sodeloval tudi Lucijan Bratuš. Andragoški program nadaljuje tradicionalno tečajno obliko v sodelovanju s tretje univerze.

-Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog: Nadaljevali smo z raziskovalnim projektom o pozabljenih slovenskih umetnicah med obema vojnoma z nadvse uspešno razstavo 7 slovenskih kipark, hkrati pa smo iz našega že tradicionalnega programa proučevanja domače umetnosti organizirali dve razstavi za zunanja naročnika, obe postavitvi v Kanalu ob Soči in v Gorici sta bili zelo uspešni, z novo dvojezično publikacijo o slovenskem tisku v Gorici med obema vojnoma pa

smo ne le poglobili znanje o tej problematiki ampak tudi predstavili slovensko umetnost in kulturo našim sosedom.

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pridobivanja gradiva – odkupi: V letu 2009 smo odkupili odtis Pilonovega grafičnega portreta Marija Kogoja in majhno, a povedno sliko enega prvih slovenskih umetnikov na Tržaškem. Pridobili pa smo kot donacijo zasebno zbirko profesorice in likovne kritičarke Laure Safed, skupaj 53 del slovenskih in italijanskih avtorjev, vrednost zbirke je ocenjena v višini 38.000 eur. Zlatko Bourek nam je ob svoji razstavi v PGA podaril serijo Ajdovščina 1956, skupaj 45 del (eno fotografijo in 44 risb), ocenjena vrednost je 18.600 eur. Ob zaključku Mušičevega leta pa smo tudi prejeli zasebno donacijo slike Mariborski kolodvor, gvaš, 1938 v vrednosti 24.000 eur.

Dodeljene odstotne točke: 30%

Merilo 2: doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)

a) število izvedenih strokovnih obdelav in predstavitev premične in žive kulturne dediščine v skladu s poslanstvom, opredeljenim v ustanovitvenem aktu v ocenjevalnem obdobju, glede na povprečje zadnjih treh let (preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):

2006	2007	2008	povprečje	2009	preseženo
17	19	22	19,3	22	13,98%

Dodeljene odstotne točke: 10%

b) delež prodanih vstopnic od vseh vstopnic v ocenjevalnem obdobju (70–80 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; 81 do 100 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):

Vse vstopnice v 2009	Prodane vstopnice v letu 2009	Delež prodanih vseh vstopnic
*5009	168	0,03%

* opomba: vstopnice javni zavod prodaja le najavljenim skupinam, ki jih vodijo po razstavi (tem se zaračuna vstopnino)

Dodeljene odstotne točke: 0 %

c) število realiziranih lastnih projektov in projektov v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje (preseženo za en projekt pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za dva ali več projektov pomeni 10 odstotnih točk):

2006	2007	2008	povprečje	2009	preseženo
19	21	22	20,66	22	6,48%

Dodeljene odstotne točke: 10%

Merilo 3: doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici (do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk; od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk; od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk; 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk):

Delež nejavnih prihodkov v celotnem prihodku: 3,4%

Celotni prihodki	178.262
Celotni odhodki	177.747
Presežek prihodkov	515
Celotni nejavni prihodki	6.055

Dodeljene odstotne točke: 5%

PREDLOG SKLEPA št. 11:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09, 96/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 37. redni seji dne _____ sprejel

S K L E P

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 sorazmerno s časom opravljanja funkcije direktorju javnega zavoda Lavričeva knjižnica Ajdovščina, Ivanu Mermolja in bivši direktorici Zdenki Žigon, skupaj v višini 91% dveh osnovnih plač direktorja javnega zavoda meseca decembra 2008. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 in 96/09).

Številka: 010-06/2007
Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

PREDLOG SKLEPA št. 12:

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 95/07 in spremembe ter dopolnitve), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in spremembe ter dopolnitve), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09), upoštevajoč 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09, 96/09) in 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS, št. 2/02, 41/05 in 92/05) je Občinski svet na 37. redni seji dne _____ sprejel

S K L E P

Občinski svet daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 direktorju javnega zavoda Gasilsko reševalni center Ajdovščina, Igorju Česniku, v višini 100% dveh osnovnih plač direktorja javnega zavoda meseca decembra 2008. Izplačilo redne delovne uspešnosti se izvede v višini in na način kot ga predvideva 36.a člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (Ur. list RS št. 26/09 in 96/09).

Številka:
Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK I.r.

Obrazložitev sklepa št. 11 in 12: glej skupna obrazložitev