



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a
5270 Ajdovščina
t / 05 36 59 110
e / obcina@ajdovscina.si
w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-15/2022

Datum: 15. 5. 2023

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Soglasje k delovni uspešnosti ravnateljice Osnovne šole Danila Lokarja Ajdovščina

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene zadeve

10. točka 6. seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 6. redni seji dne 25. 5. 2023 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 16. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS, št. 79/22) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 12/22 in 25/23) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 6. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Osnovne šole Danila Lokarja Ajdovščina, Irene Kodele Krašna, za leto 2022, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 100 %, masa plač: 5 %).

Številka:

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

POROČILO

Na seji dne 10. 5. 2023 je **Odbor za družbene zadeve** obravnaval sklep – soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice **Osnovne šole Danila Lokarja Ajdovščina in sprejel pozitivno mnenje**, zato **predlaga**, da ga Občinski svet sprejme.

Datum: 15.5.2023

Vilko Brus, s. r.
Predsednik odbora

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:	100,00
---------------------------------------	---------------

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 16. 3. 2023

Predsednik sveta zavoda: Matjaž Simonič



Obrazložitev Sveta šole OŠ Danila Lokarja Ajdovščina glede doseganja meril iz Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva

Ravnateljica **Irena Kodele Krašna** je za leto 2022 prejela naslednje ocene:

1. Realizacija obsega programa (do 25 %) **25 %**
2. Kakovost izvedbe programa (do 35 %) **35 %**
3. Razvojna naravnost zavoda (do 35 %) **35 %**
4. Zagotavljanje materialnih pogojev (do 5 %) **5 %**

Vsota vseh doseženih odstotkov znaša **100 %**.

Utemeljitev:

Realizacija obsega programa

Realizacija pouka in razširjenega programa je bila v skladu z LDN in poročilom ravnatelja.

Kakovost izvedbe programa

Sistem samoevalvacije je vpeljan in vključuje ugotavljanje pričakovanj učencev, staršev, zaposlenih in drugih zainteresiranih.

V skladu z navodili za izvedbo nacionalnega preverjanja znanja je bil pripravljen izvedbeni načrt NPZ. Ravno tako je bilo pripravljeno sintezno poročilo nacionalnega preverjanja znanja, z vključenimi predlogi izboljšav.

Izvedba letnega programa je zahtevala visoko nadpovprečno delovno obremenitev ravnatelja zaradi zahtevnih okoliščin delovanja in oteženega poslovanja vzgojno-izobraževalnega zavoda. Delovanje šole je bilo potrebno nenehno usmerjati, prilagajati in usklajevati. Učencem in zaposlenim je bila vedno na razpolago. Ravnateljica je poskrbela, da ima šola ustrezno IKT opremo in s tem spodbuja uporabo IKT pri pouku. Poskrbela je, da se na šoli redno izvajajo dodatne dejavnosti in vsebine, ki predstavljajo obogatitev in poglobljanje učnih vsebin.

Razvojna naravnost zavoda

Šola je razvojno naravnana. Strokovno in poglobljeno se razvija prioritete cilje šole. Šola se na pobudo in ob podpori ravnateljice vključuje v razvojne projekte. Znanja, pridobljena v okviru projektov, se implementira v pouk.

Ravnateljica spremlja izvajanje pouka. Vedno je pripravljena prisluhniti in strokovno svetovati učiteljem, učencem in staršem. Zaposlene spodbuja in podpira pri dodatnem strokovnem izobraževanju. Na lastno pobudo ali na pobudo učiteljev se udeležuje hospitacij v razredu.

Šola sodeluje z lokalno in širšo skupnostjo. Je razvojna in implementacijska šola pri projektih na nacionalnem nivoju in mednarodnih projektih.

Zagotavljanje materialnih pogojev

Ravnateljica si prizadeva za zagotavljanje odličnih materialnih pogojev. Šola je dobro IKT opremljena, učila in učni pripomočki se zagotovijo, če je to le mogoče. Ravnateljica sledi trendom sodobnega poučevanja in zagotavlja pogoje, da se lahko le to izvaja.

ZAPISNIK

1. seje Sveta šole v novi sestavi Sveta šole OŠ Danila Lokarja Ajdovščina, ki je bila v ponedeljek, 13. 3. 2023, ob 18.00, v zbornici.

Prisotni:

Člani Sveta šole: Kristina Angelov Troha, Janet Čufer, Miloš Likar, Sandra Peršin Nemeč, Matjaž Simonič, Neja Harej, Tine Seljak, Martin Krapež, Ljubomir Vidrih, Vanja Blažica.

Vabljeni: Irena Kodele Krašna, Nataša Bavčar, Kristina Valič in Anja Slejko.

Odsotni:

Člani Sveta šole: Selma Bizjak (opr.), Emil Djukić (opr.)

Predsednica Sveta šole je ob 18. uri še zadnjič v vlogi predsednice pozdravila vse, ki so se udeležili seje in začela s 1. sejo Sveta šole OŠ Danila Lokarja Ajdovščina. Povedala je, da sejo vodi, dokler se ne verificira novih mandatov. Kristini Angelov Troha in Petri Terbižan Slejko je prenehal mandat. Nova člana sta Neja Harej in Matjaž Simonič. Predstavnikom ustanovitelja se mandat podaljša.

Na začetku je predlagala spremembo dnevnega reda in dala članom v potrditev naslednji dnevni red (dodana 12. točka dnevnega reda):

1. Konstituiranje novega Sveta šole
2. Izvolitev predsednika in namestnika predsednika novega Sveta šole
3. Potrditev nepotrjenih zapisnikov preteklih sej Sveta šole, in sicer: 9. seje, z dne 29. 9. 2022 ter dveh korespondenčnih sej, in sicer 10. seje, ki je potekala od 16. do 19. 12. 2022 in 11. seje, ki je potekala od 22. do 23. 12. 2022
4. Poročilo ravnateljice o tekočem poslovanju šole
5. Obravnava in sprejetje Poročila o delu in realizaciji Letnega delovnega načrta za šolsko leto 2021/22
6. Obravnava in sprejetje Samoevalvacijskega poročila z analizo NPZ za šolsko leto 2021/22
7. Seznanitev s Poročilom o popisu na dan 31. 12. 2022
8. Obravnava in sprejetje Letnega poročila za leto 2022
9. Obravnava Poročila o porabi presežka iz leta 2021 in obravnava in sprejetje Sklepa o predlogu razporeditve presežka iz leta 2022
10. Potrditev Finančnega načrta za leto 2023
11. Pripombe, predlogi, razno
12. Ocenjevanje delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022

Dnevni red je bil soglasno sprejet.

Pod 12. točko

G. predsednik je prisotnim predstavil Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja s področja šolstva in vsa priporočila.

Ravnateljica je prejela naslednje ocene:

- | | |
|---|------|
| 1. Realizacija obsega programa (do 25%) | 25 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa (do 35 %) | 35 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda (do 35 %) | 35 % |

4. Zagotavljanje materialnih pogojev (do 5 %) 5 %

Vsota vseh doseženih odstotkov znaša 100 %.

En član Sveta šole (predstavnik ustanovitelja) se je glasovanja in razprave o procentu vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost vzdržal.

Predstavnika ustanovitelja sta predlagala, da procente letne osnovne plače za redno delovno uspešnost predlagajo predstavniki zaposlenih. Predlagali so, da se ji dodeli 5 %. O višini odstotkov so člani Sveta šole glasovali. Večina se je strinjala, da se ji dodeli 5 % letne osnovne plače za redno delovno uspešnost.

Svet zavoda je na 1. seji Sveta šole v novi sestavi Sveta šole OŠ Danila Lokarja Ajdovščina, ki je bila v ponedeljek, 13. 3. 2023 sprejel sklep:

1. Ravnateljica Irena Kodele Krašna je upravičena do 5 % letne osnovne plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

2. Ravnateljica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Svet šole je zaključil z delom ob 19.45.

Številka: 900-2/2023/2

Zapisničarka:

Sandra Peršin Nemec

Predsednik Sveta šole:

Matjaž Simonič





OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a
5270 Ajdovščina
t / 05 36 59 110
e / obcina@ajdovscina.si
w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-18/2022

Datum: 15. 5. 2023

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Sklep o določitvi ocene redne delovne uspešnosti za leto 2022 – Pilonova galerija Ajdovščina

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene zadeve

10. točka 6. redne seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 6. redni seji dne 25. 5. 2023 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 18. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 79/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) in soglasja Ministrstva za kulturo, št. 1004-50/2022-3340-2, z dne 29. 3. 2023, je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 6. redni seji dne sprejel naslednji

SKLEP

Občinski svet določa oceno redne delovne uspešnosti za leto 2022 direktorici javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina, Tini Ponebšek, v višini 30%.

Del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Višina letne mase za izplačilo delovne uspešnosti direktorice, za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 znaša 2%.

Številka: 41032-18/2022

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

POROČILO

Na seji dne 10. 5. 2023 je **Odbor za družbene zadeve** obravnaval sklep – določitev redne delovne uspešnosti direktorice **Pilonove galerije Ajdovščina in sprejel pozitivno mnenje, zato predlaga**, da ga Občinski svet sprejme.

Datum: 15.5.2023

Vilko Brus, s. r.
Predsednik odbora

PREDLOG ZA DOLOČITEV PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE PILONOVE GALERIJE AJDOVŠČINA ZA LETO 2022

Pravna podlaga in postopek:

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti za direktorje s področja kulture so določena v P R A V I L N I K U o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture – v nadaljevanju Pravilnik.

Pravilnik določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja (v primeru Pilonove galerije je to Občinski svet Občine Ajdovščina), na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. V skladu s 4. odstavkom 2. člena Pravilnika, mora organ pristojen za imenovanje direktorja, kadar je večinski financer osebe javnega prava država, ki pa hkrati ni njena ustanoviteljica, pridobiti tudi soglasje ministra, pristojnega za kulturo. Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost pa poda svet zavoda (najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto).

Podlagi za ugotavljanje redne delovne uspešnosti sta:

- izpolnitev potrjenega in z ustanoviteljem oziroma pretežnim javnim financerjem usklajenega programa javnega zavoda ter
- pravočasno oddano redno letno poročilo javnega zavoda o preteklem poslovnem letu.

Merila:

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih treh meril:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30%)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)
4. Vrednotenje izstopajočih dogodkov

Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	15%
Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju	0%
Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe	5%
Vrednotenje izstopajočih dogodkov	10%
Seštevek točk	30%

Ovrednotenje izpolnjenih pogojev:

Zaradi izenačitve z ostalimi zavodi je ustaljeni postopek, da tudi pri tem javnem zavodu predlog določitve dela plače za redno delovno uspešnost pripravi svet zavoda.

Svet zavoda Pilonova galerija Ajdovščina je na korespondenčni seji pripravil naslednji predlog:

Merilo 1: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)

Ugotovitve iz poslovnega poročila za leto :

-Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog: evidentiranja, digitalizacije, inventariziranja, proučevanja in konserviranja:

Program dela	Plan 2022	Realizacija 2022
konserviranje, restavriranje*	0	122
število inventariziranih in digitaliziranih predmetov	153	4
število tem proučevanja	2	2
število na strokovnih izobraževanjih, srečanjih	7	9

*Pilonova galerija nima lastne restavratorske delavnice

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog izdajanja publikacij:

Program dela	Plan 2022	Realizacija 2022
število izdanih publikacij	5	4

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pedagoško / andragoškega programa:

Program dela	Plan 2022	Realizacija 2022
število občasni razstav	6	5
število izvedenih projektov	0	0
število pedagoških programov	26	26

število ponovitev pedagoških programov	58	26
število andragoških programov	7	7
število ponovitev andragoških programov	10	3
dodatni programi za popularizacijo	10	8

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pridobivanja gradiva – odkupi:

Program dela	Plan 2022	Realizacija 2022
število odkupov	0	0

Dodeljene odstotne točke: 15%

Merilo 2: doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)

a) število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje (preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):

2019	2020	2021	povprečje	2022	preseženo
0	7	217	74	4	0

Dodeljene odstotne točke: 0 %

b) število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje (preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):

Pilonova galerija nima lastne restavratorske delavnice, zato merljivega kazalca ne moremo vrednotiti

Dodeljene odstotne točke: 0 %

c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem (preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za več kot 2 odstotka pomeni 10 odstotnih točk):

2019	2020	2021	povprečje	2022	preseženo
453	646	681	593	509	0

Dodeljene odstotne točke: 0 %

Merilo 3: doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo (Pravilnik o določitvi obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter o določitvi nejavnih prihodkov pri izvajanju javne službe, ki se štejejo v prihodke iz prodaje blaga in storitev na trgu, v javnih zavodih in agencijah na področju kulture ter na Radioteleviziji Slovenija Uradni list Rs št. 7/09,107/09) v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici (do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk; od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk; od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk; 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk):

Celotni prihodki	191.552
Celotni odhodki	177.866
Celotni nejavni prihodki	2.431
Delež nejavnih prihodkov	1,27%

Dodeljene odstotne točke: 5 %

Vrednotenje izstopajočih dogodkov:

- (1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.
- (2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.
- (3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Utemeljitev: Pilonova galerija je v sodelovanju z Občino Ajdovščina uspešno kandidirala na Javnem razpisu Ministrstva za kulturo za sofinanciranje projektov trajnostne obnove in oživljanja kulturnih spomenikov v lasti občin ter vključevanje kulturnih doživetij v slovenski turizem iz sredstev za izvajanje nacionalnega Načrta za okrevanje in odpornost s projektom Pilonova galerija: 5 zvezdična zakladnica umetnosti v skupni višini 1.177.786 €.

Dodeljene odstotne točke: 10 %

SKUPAJ: 30%

OBČINA AJDOVŠČINA

Cesta 5. maja 6a

5270 Ajdovščina

Pilonova galerija Ajdovščina

Prešernova ulica 3
5270 Ajdovščina, Slovenija

tel +386 5 368 91 77
e pošta pilonova.galerija@siol.net
www.venopilon.com

Ajdovščina, 16. 3. 2023

ZADEVA: Ocena delovne uspešnosti direktorice Pilonove galerije Ajdovščina za leto 2022

Svet Pilonove galerije Ajdovščina je na svoji 6. korespondenčni seji, ki je potekala od 14. 3. - 16. 3. 2023 ocenil delo direktorice Pilonove galerije Ajdovščina v letu 2022 in soglasno sprejel

Sklep: Ustanoviteljici Občini Ajdovščina se posreduje predlog, da se direktorici Pilonove galerije Ajdovščina Tini Ponebšek za delo v letu 2022 določi **30 odstotnih točk** za delo v letu 2022.

V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Obrazložitev: Svet zavoda Pilonove galerije Ajdovščina je na podlagi Letnega poročila Pilonove galerije Ajdovščina za leto 2022 in v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) izdelala predlog ocene delovne uspešnosti direktorice Pilonove galerije Ajdovščina za leto 2022. Na podlagi izkazanih rezultatov je direktorica Tina Ponebšek v letu 2022 dosegla 30 odstotnih točk, kar na podlagi prve alineje drugega odstavka 9. člena Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21) pomeni oceno **zelo dobro**.

Glede na utemeljitve meril v prilogi in dejstvo, da je Pilonova galerija pred prenovo objekta in programa dela ter usmeritev, se za direktorico predlaga redna delovna uspešnost **v višini 2% sredstev** za osnovno plačo direktorice v obdobju januar – december 2022.

Izračun: 2.473,41 x 12 = 29.680,2 x 2% = 593,62 €.

Predlog ocene z utemeljitvami pošiljamo v prilogi.

Predsednik sveta Pilonove galerije Ajdovščina:
Marjan Krpan, l.r.





REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA KULTURO

DOKUMENT JE ELEKTRONSKO PODPISANI
Podpisnik: Asta Vrečko
Izdajatelj certifikata: SI-PAS 3-CA
Številka certifikata: 00A03619260000000575
Potek veljavnosti: 21. 02. 2026
Čas podpisa: 03. 04. 2023 17:50
Št. dokumenta: 1004-50/2023-3340-2

Maistrova 10, 1000 Ljubljana

T: 01 369 59 00

F: 01 369 59 01

E: gp.mk@gov.si

Številka: 1004-50/2022-3340-2

Datum: 29. 3. 2023

Na podlagi četrtega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21; v nadaljevanju: pravilnik) v povezavi s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23) daje ministrica, pristojna za kulturo,

s o g l a s j e

k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 593,62 EUR.

O b r a z l o ž i t e v:

Ministrstvo za kulturo RS (v nadaljevanju: ministrstvo) je dne 22. 3. 2023 prejelo vlogo Občine Ajdovščina št. 41032-18/2022 za soglasje k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Ministrstvo po pregledu vloge soglaša, da direktorica javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina v letu 2022 na podlagi ovrednotenih meril iz pravilnika dosega 30 odstotnih točk ter je glede na obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev upravičena do dela plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 593,62 EUR.

Ministrstvo zagotavlja 2 % višino, za zagotovitev od 2 – 5 % dela plače za redno delovno uspešnost mora biti naveden tudi drug vir financiranja za morebitni navedeni del sredstev.

Pripravila:
mag. Marija Brus
sekretarka

dr. Asta Vrečko
ministrica

Vročiti:
- Občina Ajdovščina: obcina@ajdovscina.si

V vednost:
- računovodstvo javnega zavoda: tina.ponebsek@venopilon.com
pilonova.galerija@siol.net