

Predlagatelj:
MARJAN POLJŠAK
ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA

Datum:

OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA

ZADEVA: **PRAVILNIK O POGOJIH, MERILIH IN NAČINU DODELITVE STATUSA PERSPEKTIVNEGA PODJETJA ZA OBČINO AJDOVŠČINA**

1. OBRAVNAVA

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za investicije, gospodarstvo in gospodarske javne službe – Janez Furlan

PRISTOJNO DELOVNO
TELO OBČINSKEGA Odbor za gospodarstvo in gospodarske javne službe
SVETA:

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na ____ . redni seji dne _____ obravnava in sprejme:

PREDLOG PRAVILNIKA

1. OBRAVNAVA

Na podlagi 33. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradno glasilo št. 7/99, Uradni list RS št. 2/02, 41/05, 92/05) in 12.a člena Odloka o komunalnem prispevku v občini Ajdovščina (Uradni list RS št. 11/00, 109/01, 79/03, 139/04, 24/05, 28/05-popr., 108/05, 14/06, 140/06 in 119/07) je Občinski svet Občine Ajdovščina na seji dne _____ sprejel

PRAVILNIK O POGOJIH, MERILIH IN NAČINU DODELITVE STATUSA PERSPEKTIVNEGA PODJETJA ZA OBČINO AJDOVŠČINA

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem pravilnikom se določijo pogoji in merila ter način in postopek, na podlagi katerega se mikro, majhnim in srednjim podjetjem dodeli status perspektivnega podjetja za razvoj občine Ajdovščina.

Izraz podjetje po tem pravilniku pomeni vsako fizično ali pravno osebo, ki opravlja gospodarsko dejavnost na trgu.

Za določitev mikro podjetij se uporabljajo merila za razvrščanje družb na mikro družbe, kot jih določa 2. odstavek 55. člena Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS št. 42/06, 10/08), za določitev majhnih podjetij se uporabljajo merila za razvrščanje družb na majhne družbe, kot jih določa 3. odstavek 55. člena prej

navedenega zakona, za določitev srednjih podjetij pa se uporabljajo merila za razvrščanje družb na srednje družbe, kot jih določa 4. odstavek 55. člena prej navedenega zakona.

2. člen

Namen ukrepa je večanje gospodarske moči občine in s tem njenih zaposlitvenih možnosti, s ciljem zaustavitve demografskega praznjenja podeželja, večanja konkurenčnosti gospodarstva, prestrukturiranja tradicionalnih gospodarskih panog v nove tehnologije in proizvodnje z višjo dodano vrednostjo ter večanja števila delovnih mest z višjo dodano vrednostjo in delovnih mest za visoko izobraženi kader.

II. POGOJI ZA PRIDOBITEV STATUSA PERSPEKTIVNEGA PODJETJA

3. člen

Status perspektivnega podjetja za razvoj občine Ajdovščina lahko pridobi vsako mikro, majhno ali srednje podjetje, ki ima sedež, podružnico ali poslovne in/ali proizvodne prostore v občini Ajdovščina in doseže predpisano število točk iz 9. člena tega pravilnika.

Podjetje mora poslovati najmanj 1 leto, šteto do datuma vložitve vloge za pridobitev statusa perspektivnega podjetja.

III. MERILA ZA DOLOČITEV PERSPEKTIVNEGA PODJETJA

4. člen

Merila za določitev podjetja, perspektivnega za razvoj občine Ajdovščina, so:

zap. št.	Naziv merila	število točk
1.	Bruto plača na zaposlenega	
1.1.	manjša od vključno 1.200 EUR	0
1.2.	nad 1.200 EUR do vključno 1.500 EUR	5
1.3.	nad 1.500 EUR do vključno 1.700 EUR	10
1.4.	nad 1.700 EUR	20
2.	Novo zaposleni kader	
2.1.	1-2 (1=1,5, 2=3)	1,5-3
2.2.	3-5 (3=4,5, 4=6, 5=7,5)	4,5-7,5
2.3.	6-9 (6=9, 7=10,5, 8=12, 9=13,5)	9-13,5
2.4.	10 in več	15
3.	Novo zaposleni visoko izobraženi kader	
3.1.	1-2 (1=1,5, 2=3)	1,5-3
3.2.	3-5 (3=4,5, 4=6, 5=7,5)	4,5-7,5
3.3.	6-9 (6=9, 7=10,5, 8=12, 9=13,5)	9-13,5
3.4.	10 in več	15

4.	Vpliv dejavnosti podjetja na okolje ter vpliv produktov in storitev podjetja na potrošnika	
4.1.	dejavnost podjetja, produkti oziroma storitve ne vplivajo na izboljšanje ekološkega stanja okolja in/ali varstvo potrošnika	0
4.2.	dejavnost podjetja, produkti oziroma storitve ne vplivajo na izboljšanje ekološkega stanja okolja in/ali varstvo potrošnika, dejavnost pa se opravlja izven območja KS Ajdovščina	5
4.3.	dejavnost podjetja, produkti oziroma storitve vplivajo na izboljšanje ekološkega stanja okolja in/ali zaščito in varnost potrošnika	15
4.4.	dejavnost podjetja, produkti oziroma storitve vplivajo na izboljšanje ekološkega stanja okolja in/ali zaščito in varnost potrošnika, dejavnost pa se opravlja izven območja KS Ajdovščina	20
5.	Inovativnost	
5.1.	prodaja izdelkov/storitev, ki niso rezultat lastnega razvoja	0
5.2.	prodaja izdelkov/storitev, ki so rezultat lastnega razvoja	10
5.3.	registrirana raziskovalna skupina pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost RS in/ali sodelovanje z raziskovalno oziroma univerzitetno institucijo	15
5.4.	izum in/ali inovacije in/ali patenti	25
6.	Tehnološka zahtevnost	
6.1.	delež visoko tehnološke opreme v stalnih sredstev do vključno 30 %	0
6.2.	delež visoko tehnološke opreme v stalnih sredstev nad 30% do vključno 50 %	10
6.3.	delež visoko tehnološke opreme v stalnih sredstev nad 50 %	15
7.	Regionalno pokritje	
7.1.	investicije povečuje presežke proizvodnih zmogljivosti	0
7.2.	v ožji regiji (Goriška) obstajajo obrati s sorodno proizvodnjo oziroma dejavnostjo	5
7.3.	v širši regiji (Slovenija) obstajajo obrati s sorodno proizvodnjo oziroma dejavnostjo; podjetje ne povzroča presežkov	7
7.4.	v širši regiji (Slovenija) ni obratov s sorodno proizvodnjo oziroma dejavnostjo	10
	SKUPAJ	0/120

Bruto mesečna plača na zaposlenega je količnik med letnim stroškom plač podjetja iz izkaza poslovnega izida in povprečnim številom zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju ter številom mesecev poslovanja podjetja.

Novo zaposleni kader je novo zaposleni kader ne glede na stopnjo izobrazbe. Za določitev števila novo zaposlenega kadra se upošteva razlika med številom zaposlenih na začetki in številom zaposlenih na koncu ocenjevalnega obdobja.

Novo zaposleni visoko izobraženi kader je kader z najmanj 6. stopnjo izobrazbe. Za določitev števila novo zaposlenega visoko izobraženega kadra se upošteva razlika med številom visoko izobraženih kadrov na začetku in številom tega kadra na koncu ocenjevalnega obdobja.

Vpliv dejavnosti podjetja na okolje ter vpliv produktov in storitev podjetja na potrošnika se določa na podlagi emisij, ki jih podjetje z opravljanjem dejavnosti povzroča okolju. Izboljšano ekološko stanje se dokazuje s pridobljenimi standardi in certifikati, z uvajanjem okoljsko prijaznih tehnologij ter z nižanjem emisij v okolje. Varstvo potrošnika se določa na podlagi ukrepov podjetja za zaščito potrošnika ter na podlagi izdelanih metodologij monitoringa izdelkov in storitev za zagotavljanje neoporečnosti in varnosti proizvodov in storitev.

Inovativnost podjetja se oceni na podlagi dejavnosti podjetja, vezane na proizvodnjo novih izdelkov, storitev in postopkov.

Tehnološka zahtevnost je relativni delež vrednosti opreme (opredmetena osnovna sredstva) v razmerju do stalnih sredstev (dolgoročna osnovna sredstva).

Regionalno pokritje predstavlja pogostost podobnih dejavnosti v regiji. Z regionalnim pokritjem se oceni obseg po dejavnosti sorodnih podjetij v regiji.

IV. POSTOPEK IN NAČIN IZBIRE PERSPEKTIVNEGA PODJETJA IN DODELITEV STATUSA

5. člen

Status perspektivnega podjetja se dodeli na podlagi vloge, ki jo na Občino Ajdovščina naslovi podjetje, ki bi status želelo pridobiti (v nadaljevanju: zainteresirano podjetje). Vlogi, oddani na obrazcih, ki jih v roku enega meseca po uveljavitvi tega pravilnika določi župan, mora biti priloženo poslovno poročilo podjetja za preteklo koledarsko leto ter poslovni načrt za najmanj prihodnja tri leta.

6. člen

Število točk po merilih pod zaporedno številko 1. in 6. iz 4. člena tega pravilnika se izračuna tako, da se vsoto številca točk, določenih za preteklo leto, ter za vsako posamezno leto v obdobju prihodnjih 3 let, deli s 4.

Po merilih pod zaporedno številko 2., 3., 4., 5. in 7. iz 4. člena tega pravilnika se dodeli skupno število točk za celotno obravnavano obdobje (preteklo leto ter prihodnja tri leta).

Skupno število doseženih točk predstavlja vsoto doseženih točk po posameznem merilu.

7. člen

Tri članska ocenjevalna komisija, ki jo imenuje župan in ostaja za zainteresirano podjetje anonimna, oceni posamezno vlogo ter pripravi pisno mnenje. Mnenje komisije mora vsebovati doseženo število točk po posameznem merilu, skupno število doseženih točk in obrazložitev z utemeljitvijo doseženega števila točk. O dodelitvi statusa perspektivnega podjetja s sklepom odloči župan.

8. člen

Ocenjevalna komisija lahko, ne glede na število doseženih točk v mnenju predlaga, da se zainteresiranemu podjetju dodeli status perspektivnega podjetja, če ugotovi, da je, zaradi neuveljavljenosti podjetja (mlado podjetje), ali še ne implementirane inovacije ali/in izboljšave v proizvodnjo, oziroma povečanja proizvodnje, podjetje po vsebini svoje dejavnosti perspektivno. O dodelitvi statusa takšnemu podjetju na predlog župana odloči občinski svet.

9. člen

Perspektivno podjetje za razvoj občine Ajdovščina je podjetje, ki po merilih iz 4. člena tega pravilnika, doseže najmanj 60 točk.

Status perspektivnega podjetja velja največ 3 leta od dneva dodelitve. Podjetje, pri katerem se ugotovi, da po preteku statusa perspektivnega podjetja ni doseglo rezultatov navedenih v poslovnem načrtu, ne more zaprositi za dodelitev novega statusa perspektivnega podjetja najmanj 1 leto po preteku zadnjega.

V. KONČNA DOLOČBA

10. člen

Ta pravilnik prične veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS, uporabljati pa se prične s 01.01.2009.

Številka: 300-1/08

Datum:

ŽUPAN
Marjan POLJŠAK, s.r.

OBRAZLOŽITEV:

1. Pravni temelj in ocena stanja na področju, ki ga odlok ureja:

Pravilnik je pripravljen na osnovi sklepa Občinskega sveta Občine Ajdovščina št. 300-01-2008, z dne 23.05.2008, ki je bil sprejet na osnovi Analize stanja in predloga kriterijev določitve perspektivnih dejavnosti ter podjetij v občini Ajdovščina.

2. Razlogi za sprejem ter cilji in poglobitve rešitve odloka:

Namen pravilnika je večanje gospodarske moči občine in s tem njenih zaposlitvenih možnosti, s ciljem zaustavitve demografskega praznjenja podeželja, večanja konkurenčnosti gospodarstva, prestrukturiranja tradicionalnih gospodarskih panog v nove tehnologije in proizvodnje z višjo dodano vrednostjo ter večanja števila delovnih mest z višjo dodano vrednostjo in delovnih mest za visoko izobraženi kader. S pravilnikom se določa merila, pogoje ter postopek dodelitve statusa perspektivnega podjetja. Pridobitev statusa perspektivnega podjetja za podjetje direktno ne bo imelo nikakršnih materialnih ali finančnih učinkov. Status bo pomemben v nadaljevanju oziroma vezano na druge predpise (npr. Odlok o komunalnem prispevku).

Pravilnik v svoji vsebini predpisuje pogoje, ki jih mora podjetje, ki zaprosi za pridobitev statusa, izpolnjevati. Ključen pogoj je dosega najmanjšega skupnega števila točk (60). Pravilnik predpisuje način izračuna oziroma dodelitve točk po posameznem kriteriju, obenem pa dopušča, da se posameznemu podjetju, za katerega ocenjevalna komisija ugotovi, da je za razvoj občine Ajdovščina vsebinsko perspektivno, ne dosega pa minimalnega potrebnega števila točk, dodeli status perspektivnega podjetja; ta pristojnost je podeljena občinskemu svetu. Status perspektivnega podjetja se dodeli na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto ter podatkov o napovedi poslovanja v prihodnjih treh letih (poslovni načrt). Oceno ter njeno utemeljitev pripravi ocenjevalna komisija, ki jo imenuje župan. Status perspektivnega podjetja ni trajen, ampak je omejen na dobo 3 let od datuma pridobitve.

3. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema odloka:

Pravilnik neposredno nima finančnih in drugih posledic. Na pravilnik o pogojih, merilih in načinu dodelitve statusa perspektivnega podjetja za občino Ajdovščina je vezana priprava oziroma uskladitev drugih pravnih aktov. Najpomembnejši odlok, ki ga bo potrebno uskladiti je Odlok o komunalnem prispevku. Odloki, ki bodo v svoji vsebini povzemali oziroma se navezovali na status perspektivnega podjetja, bodo v svoji vsebini morali predvideti vse posledice ter ukrepe za primere prenehanja statusa perspektivnega podjetja oziroma primere, ko se bo ugotovilo, da podjetje ne dosega rezultatov, ki so bili osnova za dodelitev statusa perspektivnega podjetja (nedoseganje rezultatov predvidenih v poslovnem načrtu).

Občinskemu svetu Občine Ajdovščina predlagamo, da pravilnik obravnava ter sprejme v I. obravnavi.

Pripravila

Janez Furlan – Oddelek za investicije, gospodarstvo in gospodarske javne službe

Zlata Čibej – Urad župana

ŽUPAN:
Marjan POLJŠAK s.r.