

Predlagatelj:  
**TADEJ BEOČANIN**  
**ŽUPAN OBČINE AJDOVŠČINA**

Datum: 10.6.2016

## **OBČINSKI SVET OBČINE AJDOVŠČINA**

**ZADEVA: DOLOČITEV REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE  
PILONOVE GALERIJE ZA LETO 2015**

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za družbene zadeve

PRISTOJNO DELOVNO TELO  
OBČINSKEGA SVETA: Odbor za družbene zadeve

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina **na 17. redni seji dne 30.06.2012 obravnava in sprejme naslednji:**

### **PREDLOG SKLEPA:**

Na podlagi 22.a. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl.US,40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15 in 82/15), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09,91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 94/10 –ZIU, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12, 24/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14, 43/14, 6/15, 57/15, 98/15 in 15/16), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/09 in 33/10), upoštevajoč 5. člen Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 (Uradni list RS, št. 95/14) in 16. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS, št. 44/12, 85/15) je Občinski svet na 17. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

## **SKLEP**

Občinski svet na podlagi predloga, ki je priloga tega sklepa, določa oceno redne delovne uspešnosti za obdobje od 19.4.2015 do 31.12.2015 direktorici javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina, Tini Ponebšek, v višini 65%.

Številka:  
Datum:

**ŽUPAN**  
**TADEJ BEOČANIN, l. r.**

## **Predlog Sveta zavoda Pilonove galerije Ajdovščina:**

»Svet javnega zavoda Pilonova galerija Ajdovščina podaja predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Pilonove galerije Ajdovščina ge. Tine Ponebšek za obdobje od 19.4.2015 do 31.12.2015 na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture in sicer:

- na podlagi 1. merila: 50%
- na podlagi 2. merila: 10%
- na podlagi 3. merila: 5%.

Obrazložitev predloga je priloga temu sklepu.«

## **Ovrednotenje izpolnjenih pogojev:**

Merilo 1: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)

Ugotovitve iz poslovnega poročila za leto 2015 :

-Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog: evidentiranja, digitalizacije, inventariziranja, proučevanja in konserviranja:

EVIDENTIRANJE: na terenu 96 evidentiranih del ter 2 evidentirani zbirki, v akcesiji 1 evidentiran predmet, DIGITALIZACIJA: 53 digitalno inventariziranih del, INVENTARIZIRANJE: 5 inventariziranih del, PROUČEVANJE (10): Raziskovanje likovnega opusa Avgusta Andreja Bucika, Moderna umetnost v Trstu 1910 – 1941, Moj atelje v noči, sodelovanje na posvetih: Izziv mladim ter konferenca z avtorji, ob razstavi Svet je tam, Moderna umetnost v Trstu 1910-1941 (Trst, Italija), izobraževanja in strokovna usposabljanja: konferenca Dostopnost do kulturne dediščine v muzejih in galerijah, Ustvarjalna Evropa: prijava na evropske projekte sodelovanja v okviru podprograma Kultura, Delo s problematičnimi sodelavci, Srečanje uporabnikov Galisa, Izobraževanje na temo davčnih blagajn, KONSERVIRANJE: 0

-Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog predstavljanja pridobljenega gradiva javnosti (razstave):

1. Venó Pilon
2. Črkovanje ljubezni, dijaška likovna razstava
3. Tea Curk Sorta. Vsakdanjosti. Skulpture in grafika
4. Med Pilonovimi akvareli, osnovnošolska likovna razstava
5. Miha Štrukelj. Slike in risbe
6. Zdenko Huzjan. Tako zdaj, kot prej
7. Pilonov počitniški kovček. Otroška razstava
8. Nova fotografija.Subjekt
9. Danilo Jejčič. Prezrte reči
10. Venó Pilon. Ferrania. Barvni diapozitivi
11. Cici umetnije
12. Mednarodni bienale akvarela Castra 2015
13. Pilon v prvi svetovni vojni

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog izdajanja publikacij:

1. Tea Curk Sorta. Vsakdanjosti (katalog)
2. Miha Štrukelj. Slike in risbe (katalog)
3. Zdenko Huzjan. Tako zdaj, kot prej (zgibanka)
4. Mednarodni bienale akvarela Castra - simpozijijski Bilten
5. Nova Fotografija. Subjekt (katalog)
6. Danilo Jejčič. Prezrte reči (katalog)
7. Venó Pilon. Ferrania. Barvni diapozitivi (zloženka)

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pedagoško / andragoškega programa:

Pedagoška dejavnost:

1. Venó Pilon v 1.sv.vojni - delavnica OŠ (8 ponovitev)
2. Zbirke galerije - vodstvo OŠ
3. Stalna zbirka - učni listi OŠ (7 ponovitev)

4. Veno Pilon v 1.sv.vojni - učni listi OŠ
5. Tea Curk Sorta. Vsakdanjosti - vodstvo OŠ (4 ponovitve)
6. Tea Curk Sorta. Vsakdanjosti - učni listi OŠ (7 ponovitev)
7. Zdenko Huzjan - vodstvo OŠ (3 ponovitve)
8. Sobotne družinske delavnice (2 ponovitvi)
9. Stalna zbirka - vodstvo vrtci
10. Zdenko Huzjan - vodstvo vrtci
11. Pilonov počitniški kovček (8 ponovitev)
12. Ustvarjanje z jesenjo (4 ponovitve)
13. Danilo Jejčič - vodstvo OŠ (4 ponovitve)
14. Pilonova in moja družina - vodstvo vrtci (2 ponovitvi)
15. Veno Pilon v 1.sv.vojni -učni listi SŠ (3 ponovitve)
16. Tea Curk Sorta. Vsakdanjosti - vodstvo SŠ (2 ponovitvi)
17. Tea Curk Sorta. Vsakdanjosti - učni listi SŠ (4 ponovitve)
18. Stalna zbirka - vodstvo SŠ
19. Danilo Jejčič - vodstvo SŠ (3 ponovitve)

#### Andragoška dejavnost:

1. Stalna zbirka – vodstvo (77 ponovitev)
2. Miha Štrukelj. Risbe in slike - vodstvo odrasli
3. Zdenko Huzjan - vodstvo za slepe in slabovidne
4. Zdenko Huzjan - vodstvo odrasli
5. Stalna zbirka - vodstvo za slepe in slabovidne
6. Arhitekturna delavnica – študentje

- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pridobivanja gradiva – odkupi:

1. Veno Pilon: Cerkev v Pevmi, 1913, 17,5x25,2 cm, olje/karton

#### **Dodeljene odstotne točke: 50%**

**Merilo 2:** doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)

a) število izvedenih strokovnih obdelav in predstavitev premične in žive kulturne dediščine v skladu s poslanstvom, opredeljenim v ustanovitvenem aktu v ocenjevalnem obdobju, glede na povprečje zadnjih treh let (preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):

2012	2013	2014	povprečje	2015	preseženo
25	21	25	23,67	<b>39</b>	<b>9,2%</b>

#### **Dodeljene odstotne točke: 10%**

b) delež prodanih vstopnic od vseh vstopnic v ocenjevalnem obdobju (70–80 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; 81 do 100 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):

Vse vstopnice v 2015	Prodane vstopnice v letu 2015	Delež vseh prodanih vstopnic
4716	120	2,55%

#### **Dodeljene odstotne točke: 0 %**

c) število realiziranih lastnih projektov in projektov v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje (preseženo za en projekt pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za dva ali več projektov pomeni 10 odstotnih točk):

2012	2013	2014	povprečje	2015	preseženo
18	12	14	14,67	<b>13</b>	/

#### **Dodeljene odstotne točke: 0%**

**Merilo 3:** doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo (Pravilnik o določitvi obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter o določitvi nejavnih prihodkov pri izvajanju javne službe, ki se štejejo v prihodke iz prodaje blaga in storitev na trgu, v javnih zavodih in agencijah na področju kulture ter na Radioteleviziji Slovenija Uradni list Rs št. 7/09,107/09) v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici (do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk; od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk; od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk; 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk): \_\_\_\_\_

Celotni prihodki	152.485
Celotni odhodki	146.703
Presežek prihodkov	5.782
Celotni nejavni prihodki	2.386

**Dodeljene odstotne točke: odstotni delež je 1,56 %, dodeljenih 5% točk**

**Vrednotenje izstopajočih dogodkov:**

(1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.

(2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.

(3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Utemeljitev:/

**Dodeljene odstotne točke: %**

**SKUPAJ: 65%**

**OBRAZLOŽITEV SKLEPA:**

### **1. Pravni temelj in razlogi za sprejem:**

V skladu s 5. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 (ne glede na določbe 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju) javnim uslužbencem (to so tudi direktorji) in funkcionarjem do 31. decembra 2015 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Enako določbo ima Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2016 in drugih ukrepih v javnem sektorju, ki obdobje podaljšuje do 31. decembra 2016. Določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev je do prenehanja veljavnosti takšne določbe namenjena izključno izvajanju 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede.

9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede ureja napredovanje javnega uslužbenca iz plačne skupine B (direktorja, ravnatelja) po prenehanju mandata. Direktorju javnega zavoda se ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto upošteva število napredovanj, ki bi jih lahko dosegel, če bi na tem delovnem mestu napredoval vsaka tri leta. Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti tako, da se mu za leto, ko je na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, določi ocena odlično, za leto, ko je

prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, se mu določi ocena zelo dobro, za leto, ko ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost, se mu določi ocena dobro. Plačni razred, dosežen na podlagi napredovanj, ne sme preseči najvišjega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva, na katerega je direktor razporejen po prenehanju mandata. Direktor po prenehanju mandata ne napreduje, če je bil razrešen iz krivdnih razlogov.

Podlagi za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorja sta:

- izpolnitev potrjenega in z ustanoviteljem oziroma pretežnim javnim financerjem usklajenega programa dela javnega zavoda ter
- pravočasno oddano redno letno poročilo javnega zavoda o preteklem poslovnem letu.

Redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda s področja kulture določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja (v primeru Pilonove galerije je to Občinski svet), na podlagi meril, ki jih določi minister za kulturo. Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev ocene redne delovne uspešnosti za direktorje s področja kulture so določena v P R A V I L N I K U o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. list RS št. 7/2009).

Višino ocene redne delovne uspešnosti direktorja se določi na podlagi naslednjih treh meril:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30%)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Predlog za določitev dela plače za RDU direktorja poda organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, svet javnega zavoda, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto – razen, ko direktorja imenuje sam svet javnega zavoda.

Svet zavoda Pilonove galerije Ajdovščina je predlog ocene redne delovne uspešnosti direktorice Tine Ponebšek določil na seji dne 26.5. in korespondenčni seji 8. in 9.6.2016. Predlog ocene je priloga predlaganega sklepa.

## **2. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema sklepa:**

Sprejem sklepa nima finančnih posledic za proračun.

**ŽUPAN**  
**Tadej Beočanin, l. r.**

## **POROČILO ODBORA:**

Na 16. redni seji dne 15. 6. 2016 je **Odbor za družbene zadeve** obravnaval Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Pilonove galerije za leto 2015 in sprejel

**mnenje**, da je predlagani **Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Pilonove galerije za leto 2015** primeren za obravnavo na občinskem svetu,

zato **predlaga**, da ga občinski svet sprejme.

Datum: 17.6.2016

**PRESEDNIK ODBORA**  
**Ivan VODOPIVEC, s. r.**