



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a

5270 Ajdovščina

t / 05 36 59 110

e / obcina@ajdovscina.si

w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-27/2021

Datum: 4. 3. 2022

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Soglasje k delovni uspešnosti direktorja in pomočnice direktorja za zdravstveno nego
Zdravstvenega doma Ajdovščina

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene zadeve

6. točka 27. seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 27. redni seji dne 24. 3. 2022 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 16. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 44/12, 85/15, 8/18 in 38/18) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji __. redni seji dne _____ sprejel naslednji

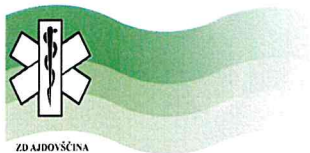
S K L E P

1. Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Zdravstveni dom Ajdovščina, Egonu Stoparju, za leto 2021, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 100 %, masa plač 5 %).
2. Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost pomočnice direktorja za zdravstveno nego javnega zavoda Zdravstveni dom Ajdovščina, Meliti Kerkoč, za leto 2021, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 100 %, masa plač 5 %).

Številka: 41032-27/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan



Številka: 2622-1/2022
Datum: 1.3.2022

OBČINA AJDOVŠČINA
Cesta 5. maja 6a

5270 AJDOVŠČINA

Zadeva: Soglasje k določitvi deleža plače za delovno uspešnost direktorja

Na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju naprošamo za soglasje k delu plače za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2021.

Vlogi prilagamo sklep sveta zavoda o določitvi deleža plače za redno delovno uspešnost iz katerega je razvidno tudi izpolnjevanje kriterijev.

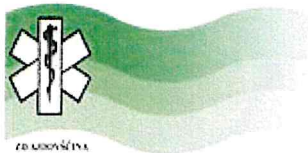
Lepo pozdravljeni.

Predsednica sveta zavoda:
Petra Beravs, dr.med., spec.druž.med.

Beravs

Priloga:
- sklep





Številka: 030-1/2022-2
Datum: 1.3.2022

Na podlagi 19. člena statuta Zdravstvenega doma Ajdovščina, je svet zavoda na seji 28. 2. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

Svet zavoda ugotavlja, da so merila za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja in pomočnice direktorja za zdravstveno nego ZD Ajdovščina, za leto 2021, obdobje od 1.1.2021 do 31.12.2021, določena s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21 – 10. 3. 2021, v nadaljevanju Pravilnik) in da se na podlagi podatkov ovrednotijo kot sledi:

- poslovna uspešnost zavoda	35 %
- strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe	30 %
- razvojna naravnost zavoda	35 %
- SKUPAJ	100 %

Na osnovi ovrednotenih meril, za obdobje januar – december 2021, direktorju in pomočnici direktorja za zdravstveno nego, v skladu z drugim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pripada redna delovna uspešnost v skupni višini 3.636,17 Eur bruto in sicer direktor v višini 2.104,98 Eur bruto in pomočnica direktorja za zdravstveno nego v višini 1.531,19 Eur bruto.

Sredstva za izplačilo celotnega obsega delovne uspešnosti direktorja in pomočnice direktorja za zdravstveno nego so zagotovljena v stroških za leto 2022 in višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih zaposlenih v Zdravstvenem domu Ajdovščina.

Direktor in pomočnica direktorja za zdravstveno nego opravljata mandat celotno leto 2021. V trajanju tega mandata Zdravstvenemu domu Ajdovščina ni bilo izdano negativno mnenje Računskega sodišča kot tudi ni bilo ugotovljenih nepravilnosti s strani pristojne inšpekcije, Ministrstva za zdravje in Računskega sodišča RS.

Obrazložitev:

Podlaga za sklep je dokument Določitev meril za izračun višine delovne uspešnosti direktorja in pomočnice direktorja za zdravstveno nego ZD Ajdovščina v letu 2021, iz katerega izhaja da so bila merila izpolnjena 100 %.

Izračun mase sredstev je naslednji: osnovna plača plačne skupine B (vrednost plačnega razreda), ki za obdobje 12 mesecev znaša 72.723,14 Eur * 5,0 %. To za plačno skupino B znaša 3.636,17 Eur bruto. To maso sredstev se glede na obračunano plačo v navedenem obdobju deli na oba zaposlena v plačni skupini B. Direktor prejme 2.104,98 Eur bruto, pomočnica direktorja za zdravstveno nego pa 1.531,19 Eur bruto.



Predsednica sveta zavoda:
Petra Beravs, dr.med., spec.druž.med.

Beravs

Datum: 22.2.2022

Določitev meril za izračun višine delovne uspešnosti direktorja in pomočnice direktorja za zdravstveno nego ZD Ajdovščina v letu 2021

Višina delovne uspešnosti direktorja in pomočnice direktorja za zdravstveno nego ZD Ajdovščina se določi na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21 – 10. 3. 2021, v nadaljevanju Pravilnik). Pri določitvi se upošteva poslovno poročilo zavoda, na podlagi katerega se ovrednotijo naslednja merila:

- poslovna uspešnost zavoda do 35 %
- strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe do 30 %
- razvojna naravnost zavoda do 35 %

Pri vrednotenju posameznih meril se v skladu s Pravilnikom upoštevajo naslednji kriteriji:

vrednotenje poslovne uspešnosti	gospodarno poslovanje zavoda , izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oz. dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oz. presežek prihodkov nad odhodki <i>Gospodarnost poslovanje zavoda:</i> - Prihodki 9.920.720,95 EUR - Odhodki 9.564.502,87 EUR <i>Kazalnik gospodarnosti je 1,037</i>	maks. 20 %
	usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora - večina dejavnosti realizirana v skladu s planom - nad planom realizirana dejavnost splošnih ambulant, ambulant v socialno varstvenih zavodih, preventive v otroško šolski dejavnosti, dermatologije, fizioterapije, patronaže, zobozdravstvenih ambulant ter ortodontije. - izpad realizacije na dejavnosti preventive referenčnih ambulant, ker so bili v skladu z usmeritvami ministrstva zaposleni iz te dejavnosti prerazporejeni na dodatna delovišča povezana z boleznijo COVID-19 (testiranje in cepljenje).	maks. 15%

vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe	vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda <i>Uspešno izvedena notranja in zunanja presoja sistema kakovosti po standardu ISO 9001</i>	maks. 10%
	dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda - izvedena anketa zadovoljstva zaposlenih - izvedena anketa zadovoljstva uporabnikov	maks. 10%
	uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta <i>Kljub veliki kadrovski stiski smo uspeli zagotavljati kakovostne zdravstvene storitve, nabavljene so bile vse potrebne aparature, po prioriteten vrstnem redu.</i>	maks. 10%

vrednotenje razvojne naravnosti	aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih - pridobljena OS v upravljanje s strani občine Ajdovščina v vrednosti 6.087,80 EUR – projekt Crossit Safer; - pridobljena sredstva MZ za nabavo oprema COVID-19 34.835,02 EUR - pridobljena sredstva MZ za nabavo OVO 30.060,54 EUR - donacije: 576,89 EUR - projekt SOPA: 2.433,69 EUR SKUPAJ 73.993,94 Delež v celotnih prihodkih: 0,746 %	maks. 15%
	povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev Povečanje prihodkov javne službe: - Prihodki javne službe 2021: 9.312.580 EUR - Prihodki javne službe 2020: 7.894.656 EUR Povečanje javne službe 2021/2020: 117,96% Povečanje programov: - zobozdravstvo za mladino: 17.852 točk - preventiva v otroško šolskih ambulantah: 7.852 točk - dermatologija: 16.000 EUR - fizioterapija: 740 uteži - specialne fizioterapevtske obravnave: 86	maks. 10%
	optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog Poleg izvajanja rednih nalog-dejavnosti smo z istim kadrom uvedli in izvajali dodatne naloge, povezane z epidemijo COVID 19 – testiranja s HAT, testiranja PCR. cepljenje	maks. 10%

SKUPNA OCENA na osnovi meril/kriterijev: maks. 100 %

Predsednica Sveta zavoda:

Petra Beravs, dr. med., spec. druž. med.

POROČILO:

Na seji dne 9. 3. 2022 je **Odbor za družbene zadeve** obravnaval Sklep – soglasje k višini redne delovne uspešnosti direktorja in pomočnice direktorja Zdravstvenega doma Ajdovščina in sprejel

pozitivno mnenje k sklepu – soglasju k višini redne delovne uspešnosti direktorja in pomočnice direktorja Zdravstvenega doma Ajdovščina, zato predlaga, da ga občinski svet sprejme.

Datum: 14.3.2022

Predsednica odbora
Suzana Krašna, s.r.



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a
5270 Ajdovščina
t / 05 36 59 110
e / obcina@ajdovscina.si
w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-23/2021

Datum: 4. 3. 2022

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Soglasje k delovni uspešnosti direktorice Ljudske univerze Ajdovščina

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene zadeve

6. točka 27. seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 27. redni seji dne 24. 3. 2022 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 16. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 44/12, 85/15, 8/18 in 38/18) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 27. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

1.

Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Ljudske univerze Ajdovščina, Evi Mermolja, za leto 2021, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 100 %, masa plač 5 %).

Številka: 41032-28/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

Datum: 1. 3. 2022
Številka: 013-5/2022-2

OBČINA AJDOVŠČINA
Cesta 5. maja 6a
5270 Ajdovščina



Ljudska univerza
Ajdovščina

Stritarjeva ulica 1A
5270 Ajdovščina
T: +386 5 366 47 50
M: +386 41 437 785
info@lu-ajdovscina.si

www.lu-ajdovscina.si

Soglasje k določitvi delovne uspešnosti direktorice za leto 2021

Spoštovani.

Svet zavoda Ljudska univerza Ajdovščina je na 11. redni seji, dne 23. 2. 2022, z ocenjevanjem dela direktorice zavoda Eve Mermolja v letu 2021 določil višino dela plače za redno delovno uspešnost.

Delovno uspešnost direktorice je Svet zavoda ugotavljal skladno z meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) (v nadaljevanju Pravilnik), in sicer na podlagi Letnega poročila – Poslovno in računovodsko poročilo Ljudske univerze Ajdovščina za leto 2021.

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda je Svet zavoda ovrednotil:

1. Realizacija obsega programa (do 25 %) 25%
2. Kakovost izvedbe programa (do 35 %) 35%
3. Razvojna naravnost zavoda (do 35 %) 35%.
4. Zagotavljanje materialnih pogojev (do 5 %) 5%

Ugotovitveni sklep Sveta zavoda Ljudska univerza Ajdovščina je:

1. Direktorica Eva Mermolja je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
2. Skladno s priporočilom pristojnega ministrstva svetom zavoda, da sprejme sklep, da za redno delovno uspešnost nameni 5% letne mase osnovne plače direktorja (št. 6030-3/2022/8 603-1/2021/12 1.2.2021; št. 0100-69/2020 24.7.2020; št. 0100-69/2020/12 16.3.2020) predlagamo, da se za redno delovno uspešnost nameni 5% letne mase osnovne plače direktorja.

Naprošamo vas za izdajo soglasja k določitvi višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Ljudska univerza Ajdovščina.

Lep pozdrav

mag. Alenka Magajne,
predsednica Sveta zavoda



Datum: 1. 3. 2022
Številka: 013-5/2022-1

OBČINA AJDOVŠČINA

Cesta 5. maja 6a

5270 Ajdovščina

Obrazložitev meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice Ljudske univerze Ajdovščina za leto 2021

PРАВNA PODLAGA:

Delovno uspešnost direktorice Eve Mermolja je Svet zavoda ugotavljal skladno z meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) (v nadaljevanju Pravilnik), in sicer na podlagi Letnega poročila – Poslovno in računovodsko poročilo Ljudske univerze Ajdovščina za leto 2021.

PODATKI PO POSAMEZNIH MERILIH:

I. REALIZACIJA OBSEGA PROGRAMA (do 25 %)

Zavod je v letu 2021 zastavljeni program dela v celoti realiziral in tudi presegel. Ne glede na zahtevne razmere in omejitve povezane s Covid so bile v polnem obsegu realizirane vse načrtovane dejavnosti in projekti. Plan je bil presežen predvsem zaradi nove aktivnosti v Zaporih Koper (delovna terapija), programov za ZRSZ za brezposelne osebe in uspešne prijave na JR MIZŠ za izvajanje Tedna vseživljenjskega učenja, Parade učenja in Študijskih krožkov ter tržne dejavnosti. Kar 16% vseh prihodkov je zavod ustvaril iz naslova tržne dejavnosti. Naročniki so bili pretežno podjetja, saj velika večina ustvarjenih prihodkov iz naslova od prodaje na trgu izhaja iz naslova prodaje programov in storitev podjetjem.

II. KAKOVOST IZVEDBE PROGRAMA (do 35 %)

Dosegli smo vse zastavljene kazalnike skladno z načrtovanimi pri vseh dejavnostih/projektih, nekje tudi presegli. Vpeljan imamo sistem spremljanja kakovosti in sicer po modelu POKI. Na Zavodu deluje strokovna skupina za kakovost, ki redno pripravlja načrt, skrbi za izvedbo in poroča o spremljanju kakovosti dela na zavodu.

Redno spremljamo zadovoljstvo udeležencev, in sicer ob zaključku programa, pri daljših programih pa tudi izvedemo vmesno evalvacijo. Udeleženci programov so bili v letu 2021 zelo zadovoljni z izvedbo programov oz. storitev, kar se odraža v evalvacijah z oceno »povsem zadovoljni« oz. »dobil sem več od pričakovanega«. Zelo izjemoma je bil kje kak odgovor drugačen. Spremljali smo tudi zadovoljstvo zaposlenih in ugotovili, da so vsi zaposleni bodisi zadovoljni ali zelo zadovoljni (z odnosi, pogoji dela, področjem dela, vodenjem...).

Kakovost programov ter pestrost ponudbe uvršča Ljudsko univerzo Ajdovščina v sam vrh ponudnikov programov za izobraževanje odraslih v Sloveniji. Ponudba programov sledi sodobnim trendom, potrebam in specifikam ciljnih skupin. Naša konkurenčna prednost je strokovnost in kakovost. Posebej razvijamo tudi programe in storitve v podporo podjetjem pri razvoju kadrov, kar se odraža v interesu podjetij po sodelovanju.

III. RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA (do 35 %)

Vir: Poslovno in računovodsko poročilo LU Ajdovščina za leto 2021

razvoj področja zelenega izobraževanja

Še nadalje smo razvijali področje zelenega izobraževanja prek različnih dejavnosti v sklopu projekta VGC, študijskih krožkov, programa PUM-O in CMU. Zasledovali smo cilje trajnostnega razvoja. Direktorica je članica ožje delovne skupine na področju podnebnih sprememb na Andragoškem centru Slovenije.

krepitev sodelovanja z gospodarstvom

V sodelovanju z ZLUS smo pod blagovno znamko Korak organizirali kar 19 promocijskih dogodkov, s katerimi smo krepili prepoznavnost LU kot ponudnika programov za razvoj zaposlenih v podjetjih. Na portalu LinkedIn so si vsi zaposleni kreirali profile in bili aktivni. Aktivirali smo tudi LinkedIn profil Ljudske univerze. LinkedIn se je izkazal kot pomembno komunikacijsko orodje s podjetji. Prav tako pa tudi promocijski dogodki v zelo različnih oblikah. Glede na veliko konkurenco na našem področju se želimo diferencirati s kakovostno izvedbo storitev in strokovnostjo. Tako smo npr. naše dobre prakse (uvajanje mentorstva v podjetje) predstavljali na nacionalni konferenci in krepili naš ugled med podjetji, njihovimi predstavniki (zlasti kadrovske službe) in vodji.

Zlasti s podjetji smo sodelovali pri načrtovanju in pripravi novih programov za različne ciljne skupine in vključevanju v programe izobraževanja in usposabljanja. Nudili smo tudi podporno dejavnost informiranja in svetovanja v izobraževanju odraslih za podjetja in zaposlene.

razvoj zaposlenih

Zaposleni so imeli tudi v letu 2021 veliko možnosti za strokovno izpopolnjevanje in izobraževanje, pri izbiri ustreznih programov pa smo iz potreb zavoda, prepoznanih priložnosti za razvoj ali delovanje na novih področjih, pri tem pa upoštevali finančne možnosti ter zmožnosti in interese posameznika. Spodbujali smo udeležbo na strokovnih seminarjih. V letnih razgovorih je bila posebna tema namenjena kariernemu razvoju vsakega posameznega zaposlenega.

razvoj novih dejavnosti ljudske univerze (3-letni projekt/drugo leto izvedbe)

Leto 2021 je bilo zelo razvojno naravnano, k čemur je zagotovo prispevala jasno načrtana vizija razvoja zavoda, spremenjeni načini dela zaradi omejitev, povezanih s pojavom Covida in projektni način dela, ki od nas zahteva razvojno naravnano, inovativnost, fleksibilnost ter hiter odziv na spremembe, pa tudi iskanje novih priložnosti. Aktivno je delovalo več razvojnih timov, za različna področja, vanje pa so se vključevali zaposleni, občasno tudi zunanji sodelavci. Z vzpostavitvijo javne mreže, ki je bila v letu 2021 tudi prvič financirana, se je sistemsko uredila podpora dejavnost svetovanja v izobraževanju odraslih. S tem lahko dolgoročno zagotavljamo dostopnost občanov do podpornih storitev. Ljudski univerzi Ajdovščina je bila s projektom NIPO zaupana zelo zahtevna strokovna naloga priprave strokovnih podlag za sistemsko spremljanje potreb izobraževalcev odraslih, na kar smo zelo ponosni, saj na tak način aktivno sodelujemo pri razvoju andragoške stroke tudi na državni ravni.

V nadaljevanju podrobneje opisujemo izvedene razvojne aktivnosti.

- programi in storitve v podporo podjetjem pri razvoju kadrov

Ponudbo storitev smo v letu 2021 nadgradili. Razvili smo svoje lastne pristope in storitve zasnovali na način, da lahko podjetjem nudimo celovito podporo in imamo z njimi partnerski odnos. Zaposleni so se usposabljali za izvajanje teh storitev (prek ZLUS). Poskrbeli smo za ustrezno trženje teh storitev (aktivnosti opisane skozi dokument na več točkah, ki se nanašajo na promocijo oz. pod opisom posameznega programa/dejavnosti). Pilotno smo izvedli digitaliziran proces ciljnega vodenja in mentorstva.

- posodobitev programov jezikovnega izobraževanja

Potreba po znanjih tujih jezikov narašča. Leto 2021 je prineslo nove izzive, s katerimi se soočamo izvajalci jezikovnih programov. Tečaji tujih jezikov so se v veliki večini izvajali on-line, kar nam je omogočilo, da smo v jezikovna izobraževanja vključili udeležence tudi iz drugih koncev Slovenije in razširili krog naših slušateljev. Prav tako smo v letu 2021 razširili nabor tujih jezikov, za katere se je pojavilo povpraševanje, jih pa do sedaj še nismo izvajali (predvsem tuji jeziki za potrebe dela).

- razvoj in vpeljava sodobnih pristopov in metod poučevanja ter učenja

Za zavod je ključno, da so naši zunanji sodelavci ustrezno usposobljeni in predstavljajo kakovosten kader. Zato smo v letu 2021 v delo zaposlenih/zunanjih sodelavcev načrtno vpeljevali sodobne pristope ter metode poučevanja/učenja na različnih področjih dela predvsem pri izvajanju on-line izobraževanj. Izvedli smo 15-urno izobraževanje v sklopu katerega smo zaposlene in zunanje sodelavce poučili o uporabi sodobnih andragoških didaktičnih metod, s pomočjo katerih bodo izboljšali način on-line poučevanja. V sklopu sodobnih andragoških pristopov so učitelji spoznali uporabo orodij, s pomočjo katerih ohranjajo pozornost udeležencev pri on-line izobraževanju. Pri on-line izobraževanjih, pozornost udeležencev zelo niha, njihove misli hitro odtavajo drugam. Da zagotovimo čim večji učinek on-line izobraževanj, je pomembno, da učitelji spodbujajo interakcijo z udeleženci, vsakih 7 minut. Pri tem lahko uporabijo različne metode, kot so npr. interaktivna tabla, kvizi, glasovanja, glasovanja z uporabo "klepetalnika", video posnetki itd. Na strokovnem izobraževanju so učitelji natančno spoznali posamezna orodja in njihovo uporabo.

- nadgradnja obstoječih in razvoj novih programov za različne ciljne skupine in cilje

Nenehna izboljšava in nadgradnja programov (tako z vidika vsebin, oblik in metod) je ključna za kakovostno in ustrezno ponudbo programov, podpornih storitev in projektov, ki jih izvajamo za različne ciljne skupine. Z vidika dviga vključenosti v VŽU, za katero si na nacionalni ravni izobraževalci prizadevamo, je ključno da vplivamo na vse vidike, ki vplivajo na vključevanje odraslih v izobraževanje. Med njimi je zagotovo pomemben vsebinski in izvedbeni del. Za vsakega od izvedenih programov smo pred izvedbo preverili, če potrebuje nadgradnjo ali prilagoditev in ga skladno s tem posodobili. Razvili in izvedli smo tudi nekaj novih programov oz. dejavnosti: Virtualne razstave, program Visualise your future, programi usposabljanja izobraževalcev odraslih (Učitelj pod stresom - kako prepoznati in premagovati stres pri delu z ranljivimi skupinami, E-bonton pri delu na daljavo, Timsko delo in uspešna komunikacija v izobraževanju odraslih, Medkulturnost v izobraževanju odraslih, Inovativno delo v izobraževanju odraslih in Sodobni pristopi v izobraževanju odraslih).

IV. ZAGOTAVLJANJE MATERIALNIH POGOJEV (do 5 %)

Ljudska univerza Ajdovščina je v letu 2021 redno in brez kakršnih koli odstopanj poskrbela za ustrezne materialne pogoje (prostor in oprema) za nemoteno delovanje dejavnosti izobraževanja odraslih. Redno in sproti nabavljamo osnovna sredstva in opravljamo vzdrževalna dela. V letu 2021 smo uspešno pridobili sredstva iz MIZŠ za nabavo IKT opreme. V letu 2021 so bila nabavljena naslednja nova osnovna sredstva: priključna omara, kavni avtomatpisalna miza-kateder, omara za audio video opremo, odprta omara za prenosnike, tiskalnik, 4 stacionarni računalniki, 7 prenosnikov, tablični računalnik, stabilizator za pametne telefone, ruter.

Izračun redne delovne uspešnosti direktorice Ljudske univerze Ajdovščina za leto 2021

Redna delovna uspešnost se zaposlenim izplačuje od 1.1.2021 do 31.12.2021, za enako obdobje se izplačuje tudi direktorjem.

Pristojno ministrstvo sevtom zavoda priporoča, da sprejme sklep, da za redno delovno uspešnost nameni 5% letne mase osnovne plače direktorja (št. 6030-3/2022/8 603-1/2021/12 1.2.2021; št. 0100-69/2020 24.7.2020; št. 0100-69/2020/12 16.3.2020).

Izračun delovne uspešnosti direktorice 2021:

Masa za leto 2021 znaša 31.025,15 €

Podan % RDU = 5%

RDU= 5% od 31.025,15 € = 1.551,26 €

Direktorica lahko prejme 1.551,26 €, kolikor znaša masa za izplačilo delovne uspešnosti (RDU) direktorice Ljudske univerze Ajdovščina. Ugotovljena delovna uspešnost je 100%. Izplačilo za RDU direktorice znaša 1.800,71 € (1.551,26 + 16,10% prispevki).

Ajdovščina, 1. 3. 2022



mag. Alenka Magajne,

predsednica Sveta zavoda

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Ajdovščina**

Zavod: **Ljudska univerza Ajdovščina**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **Eva Mermolja**

Ocenjevalno obdobje od: **01/01/2021**

do: **31/12/2021**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|----------------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **23.2.2022** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **23.2.2022**



Predsednik sveta zavoda:

*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.

POROČILO:

Na seji dne 9. 3. 2022 je **Odbor za družbene zadeve** obravnaval Sklep – soglasje k višini redne delovne uspešnosti direktorice Ljudske univerze Ajdovščina in sprejel

pozitivno mnenje k sklepu – soglasju k višini redne delovne uspešnosti direktorice Ljudske univerze Ajdovščina, zato predlaga, da ga občinski svet sprejme.

Datum: 14.3.2022

Predsednica odbora
Suzana Krašna, s.r.



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a

5270 Ajdovščina

t / 05 36 59 110

e / obcina@ajdovscina.si

w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-30/2021

Datum: 4. 3. 2022

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Redna delovna uspešnost ravnateljice Glasbene šole Vinka Vodopivca Ajdovščina

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene zadeve

6. točka 27. seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 27. redni seji dne 24. 3. 2022 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 16. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 44/12, 85/15, 8/18 in 38/18) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 27. redni seji dne sprejel naslednji

Sklep

1.

Občinski svet Občine Ajdovščina ne poda soglasja k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici Glasbene šole Vinka Vodopivca Ajdovščina, Bernardi Paškvan, za leto 2021, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 100 %, masa plač 5 %).

Številka: 41032-30/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan



GLASBENA ŠOLA
AJDOVŠČINA



Datum: 3. 3. 2022

Številka: 013-1/2021/2-3

 OBČINA AJDOVŠČINA 			
Prejeto: 04 -03- 2022			
Org. enota	Stev.	Pril.	Vred.

Občina Ajdovščina
Cesta 5. maja 6a

5270 Ajdovščina

ZADEVA: Delovna uspešnost ravnateljice v letu 2021

Spoštovani!

Pošiljamo vam podatke o oceni delovne uspešnosti ravnateljice Bernarde Paškvan.

Prilagamo:

- kopijo obrazca Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja,
- Sklep Sveta zavoda z obrazložitvijo ocene in
- kopijo obrazca Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport Zahtevki za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev iz katerega je razvidna višina mase namenjene izplačilu RDU.

Svet zavoda Glasbene šole Vinka Vodopivca Ajdovščina prosi za soglasje k delovni uspešnosti ravnateljice v predlagani višini 5% osnovne letne plače ravnateljice, kot je bilo predlagano s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Hvala in lep pozdrav,

Karmen Krapež,
predsednica Sveta zavoda



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **AJDOVŠČINA**

Zavod: **GLASBENA ŠOLA VINKA VODOPIVCA AJDOVŠČINA**

Ravnatelj oz. ravnateljji **BERNARDA PAŠKVAN**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2021**

do: **31.12.2021**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE	*
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA	
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE	

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: **100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **24. 2. 2022** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Negativni poslovni izid v letu 2021 oziroma manjša realizacija obsega programa je posledica epidemije COVID-19.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **24. 2. 2022**

Predsednik sveta zavoda:



*Negativni poslovni rezultat oziroma izguba, nastala iz razloga epidemije COVID-19, se ne upošteva kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja in se zato ne vnese v obrazec.



GLASBENA ŠOLA
AJDOVŠČINA

Svet zavoda Glasbene šole Vinka Vodopivca Ajdovščina je na svoji redni seji dne 24. 2. 2022 pod točko 4. dnevnega reda sprejel naslednji sklep:

Redno delovno uspešnost ravnateljice Bernarde Paškvan za leto 2021 se oceni s 100% po predvidenih kriterijih za ocenjevanje, oziroma v višini 5% njene letne osnovne plače. Sklep je sprejet soglasno.

Člani so ocenili ravnateljico po predvidenih postavkah:

1. Realizacija obsega programa - do 25% **OCENA: 25%**
Utemeljitev: Realizacija programa v letu 2020 je bila 97,18% kljub številnim odsotnostim učencev in učiteljev zaradi okužb s SARS-CoV-2 in izvajanju pouka na daljavo.
2. Kakovost izvedbe programa – do 35% **OCENA: 35%**
Utemeljitev: Ravnateljica je zagotovila zelo dobro kakovost izvedbe programa kljub težavam ob številnih okužbah s SARS-CoV-2 in prepovedim oz. omejitvah zbiranja. Izvedli so 57 javnih šolskih nastopov in nekaj snemanj. Učenci so dosegli 7 zlatih in 1 srebrno plaketo na regijskih tekmovanjih; 1 zlato, 2 srebrni in 4 bronaste plakete na državnem tekmovanju ter 1 prvo nagrado s pohvalo in posebno nagrado za najboljše izvedeno skladbo, 7 drugih nagrad, 5 zlatih in 2 bronasti plaketi na mednarodnih tekmovanjih. Učenci so v okviru zmožnosti in ob upoštevanju ukrepov tudi v letu 2021 sodelovali na prireditvah v lokalnem okolju.
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35% **OCENA: 35%**
Utemeljitev: Ravnateljica omogoča in spodbuja strokovna izobraževanja zaposlenih, tako so se zaposleni udeležili več seminarjev, ki so v večini potekali na daljavo. Izvedba seminarjev v letu 2021 je bila zaradi ukrepov zelo okrnjena. Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport je v letu 2021 odobrilo 4 dodatne učence individualnega pouka, tako da Glasbeno šolo Vinka Vodopivca Ajdovščina obiskuje 278 učencev individualnega pouka in imajo 17,96 oddelkov.
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5% **OCENA: 5%**
Utemeljitev: Šola je nova, funkcionalna in odlično opremljena. Nabavljajo nove instrumente, notni material in knjige za knjižnico. Skrbijo za računalniško in programsko opremo. Prijavili so se tudi na razpis ARNES-a in tako pridobili 6 prenosnih računalnikov, projektor in tablični računalnik. Šola posluje dobro, skrbijo za kvalitetno izvedbo programa in ustrezne materialne pogoje.

SKUPAJ OCENA: 100%

Karmen Krapež, predsednica Sveta zavoda



Zavod (naziv in naslov):

GLASBENA ŠOLA AJDOVŠČINA, CESTA 5. MAJA 7, AJDOVŠČINA

ZAHTEVAK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJE/RAVNATELJEV

Datum:

2. 3. 2022

Številka:

013-1/2022/2-2

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Osnovna plača	Število mesecev mandata v obdobju od 1. 1. do 31. 12. 2021	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjevalni list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	BERNARDA PAŠK	B017327	RAVNATELJ GLASBENE ŠOLE	50,00	47,00	53,00	3.009,28	12,00	100,00%	1.805,57	16,10%	290,70	2.096,27
2	Skupaj			3.009,28	xx	100,00%	1.805,57	xx				290,70	2.096,27
3	Vrednost zahtevka			3.009,28	xx	100,00%	1.805,57	xx				290,70	2.096,27

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitelj plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.805,57

Zahtevek izpolniti:

TONJA SLOKAR

Priloga:
Ocenjevalni list



Podpis odgovorne osebe:

[Handwritten signature]

POROČILO:

Na seji dne 9. 3. 2022 je **Odbor za družbene zadeve** obravnaval Sklep – soglasje k višini redne delovne uspešnosti ravnateljice Glasbene šole Vinka Vodopivca Ajdovščina in sprejel

mnenje, da se soglasja k višini redne delovne uspešnosti ravnateljice Glasbene šole Vinka Vodopivca Ajdovščina **ne poda**, zato predlaga, da občinski svet **sprejme** predlagani sklep.

Datum: 14. 3. 2022

Predsednica odbora
Suzana Krašna, s.r.



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a
5270 Ajdovščina
t / 05 36 59 110
e / obcina@ajdovscina.si
w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-43/2021

Datum: 4. 3. 2022

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za gospodarstvo in razvojne zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za gospodarstvo

6. točka 27. redne seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da občinski svet Občine Ajdovščina na 27. izredni seji dne 24. 3. 2022 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 16. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 44/12, 85/15, 8/18 in 38/18) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 27. redni seji dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Regijske razvojne agencije ROD Brigitte Habjan Štolfa, za leto 2021, ki jo je določil svet zavoda in kot izhaja iz priloženega sklepa.

Številka: 41032-43/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l.r.
župan

POROČILO ODBORA:

Na 22. redni seji dne 9. 3. 2022 je Odbor za gospodarstvo in gospodarske javne službe obravnaval Sklep o soglasju k redni delovni uspešnosti direktorice Regijske razvojne agencije Rod in sprejel

pozitivno mnenje k Sklepu o soglasju k redni delovni uspešnosti direktorice Regijske razvojne agencije Rod, zato predlaga, da ga občinski svet sprejme.

Datum: 10. 3. 2022

Katja Mužina, s. r.,
predsednica odbora



SVET REGIJSKE RAZVOJNE AGENCIJE ROD AJDOVŠČINA

Vipavska cesta 4, 5270 Ajdovščina, Slovenija

T: +386 5 365 36 00

E: info@rra-rod.si, W: www.rra-rod.si

Številka: I-2/2022-1

Datum: 17.02.2022

Svet zavoda Regijska razvojna agencija ROD Ajdovščina je na svoji 83. redni seji dne 17.02.2022 sprejel naslednji

SKLEP

Na podlagi Letnega poročila Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2021 in realizacije plana, Svet zavoda Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina ocenjuje redno delovno uspešnost direktorice za leto 2021 na 88 %.

Direktorici se določi in izplača del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od januarja do decembra 2021 v višini 1.123,61 EUR (1. bruto).

Andreja Škvarč
predsednica Sveta zavoda

Sklep prejmejo:

- Ustanoviteljice,
- Arhiv, tu.

SVET REGIJSKE RAZVOJNE AGENCIJE ROD AJDOVŠČINA

Vipavska cesta 4, 5270 Ajdovščina, Slovenija

T: +386 5 365 36 00

E: info@rra-rod.si, W: www.rra-rod.si

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18) je Svet Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina podal izračun redne delovne uspešnosti.

Način izračuna redne delovne uspešnost direktorice Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina za leto 2021 na podlagi Kazalnikov realizacije ukrepov na dan 31.12.2021 po nalogah in ciljih in sicer:

Strategija razvoja Občine Ajdovščina do 2030

Prioriteta 1: Konkurenčna

1 Dolgoročni cilj: Pospeševanja gospodarstva in razvoja človeških virov – Invest in Ajdovščina

100 % realizacija kazalnika na cilju

Prioriteta 4: Prepoznavna

2 Dolgoročni cilj: Pospeševanje razvoja destinacije VD in prepoznavnosti

2.1. Upravljanje turističnih spominkov VD

75 % realizacija kazalnika na cilju

Izračun: $100 \% + 75 \% = 175 \% / 2 = 87,5 = \text{zaokroženo na } 88 \%$

Svet zavoda Regijske razvojne agencije ROD Ajdovščina ocenjuje redno delovno uspešnost direktorice za leto 2021 na 88 %.



OBČINA AJDOVŠČINA

Župan

Cesta 5. maja 6a

5270 Ajdovščina

t / 05 36 59 110

e / obcina@ajdovscina.si

w / www.ajdovscina.si

Številka: 41032-44/2021

Datum: 4. 3. 2022

Občinski svet Občine Ajdovščina

Zadeva: Redna delovna uspešnost direktorice Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina

Predlagatelj: Tadej Beočanin, župan Občine Ajdovščina

Gradivo pripravil: Oddelek za gospodarstvo in razvojne zadeve

Pristojno delovno telo: Odbor za gospodarstvo in gospodarske javne službe

6. točka 27. redne seje Občinskega sveta Občine Ajdovščina

Predlagam, da Občinski svet Občine Ajdovščina na 27. redni seji dne 24. 3. 2022 obravnava in sprejme:

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 16. člena Statuta Občine Ajdovščina (Uradni list RS št. 44/12, 85/15, 8/18 in 38/18) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) je Občinski svet Občine Ajdovščina na svoji 27. redni seji dne..... sprejel naslednji

Sklep

Občinski svet Občine Ajdovščina podaja soglasje k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina Erike Lojk za leto 2021, ki jo je določil svet zavoda (doseganje meril: 85 %, masa plač: 3,5 %).

Številka: 41032-44/2021

Datum:

Tadej Beočanin, l. r.
župan

POROČILO ODBORA:

Na 22. redni seji dne 9. 3. 2022 je Odbor za gospodarstvo in gospodarske javne službe obravnaval Sklep o soglasju k redni delovni uspešnosti direktorice Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina in sprejel

pozitivno mnenje k Sklepu o soglasju k redni delovni uspešnosti direktorice Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina, zato predlaga, da ga občinski svet sprejme.

Datum: 10. 3. 2022

Katja Mužina, s. r.,
predsednica odbora

Na podlagi 14. in 19. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Javni zavod za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina (Uradni list RS, št. 43/18) je Svet javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina na svoji 9. seji, dne 17. 2. 2022, sprejel naslednji

SKLEP št. 10/09-2022

Ocena delovne uspešnosti direktorice v poslovnem letu 2021

Svet zavoda se je seznanil z veljavnimi merili za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ki jih je pripravilo in objavilo pristojno ministrstvo za gospodarstvo.

Svet zavoda je na podlagi meril ocenil delovno uspešnost direktorice v poslovnem letu 2021 s 85 %. Izplačilo se izvede za leto 2021 in sicer v višini 3,5 % letne mase njene plače.

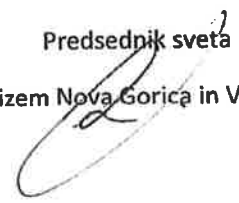
Svet zavoda bo na soustanovitelje v skladu s predpisanim postopkom vložil vlogo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice v letu 2021.

Ta sklep začne veljati takoj.

Marko Rondič

Predsednik sveta

JZ za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina



OCENJEVALNI LIST ZA DIREKTORICO Javnega zavoda za turizem Nova Gorica in Vipavska dolina

Ocenjujejo se naslednji kriteriji - na črto se vpiše dosežena višina po posamezni postavki.

- poslovna uspešnost do 55% 50
- kakovost opravljanja dela do 35% 25
- učinkovitost poslovanja do 10% 10

Poslovna uspešnost se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- izpolnjevanje letnega programa dela do 30% 25
- gospodarnost in racionalnost poslovanja do 15% 15
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev do 10% 10

Kakovost opravljanja dela se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- vpeljeni sistem spremljanja kakovosti do 10% 7
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku do 15% 10
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji do 10% 8

Učinkovitost poslovanja se glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil ovrednoti v višini do 10% 10

SEŠTEVEK ODSOTOKOV 85

Seštevek odstotkov se pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorice v mesecu decembru preteklega leta.

Direktorici na podlagi izračuna v letu 2022 pripada 3,5% iz naslova delovne uspešnosti.

Sprejeto na seji dne 17.2.2022

Predsednik Sveta zavoda

